

# 广东最低工资标准提高 19%

## 5月1日起开始执行

本报讯 (记者黄细英 通讯员粤仁宣)2月26日,省人社厅正式公布,从5月1日起,调整企业职工最低工资标准和全日制职工最低工资标准,全省平均增幅为19%。考虑到企业的生产经营需要,本次调整设置了2个多月的缓冲期,便于企业调整生产经营成本预算。

### 5月起全省平均提高19%

根据国家法律规定,最低工资标准每两年至少调整一次,我省上次调整标准的时间为2013年5月1日,考虑到2年未调整,本次调整平均增幅为19%,仍保持四类标准(见图表)。

### 深圳最低工资标准最高

深圳作为特区,每年的最低工资标准

都是自行确定的。3月1日起,深圳的最低工资标准上涨222元,变成2030元,为全省最高。对应的非全日制职工小时最低工资标准也升至18.5元/小时。

其次是广州市,最低工资标准由1550元/月提高至1895元/月,增幅达22.26%;珠海市由1380元/月增至1650元/月,增幅近20%,居全省第三。

### 最低工资标准调整的依据

据省人社厅介绍,此次调整是根据广东经济社会发展状况,按照《最低工资规定》的比重法、恩格尔系数法、国际平均工资比例法等方法,结合2014年全省最低工资标准评估情况,综合考虑近两年全省经济发展、物价上涨、保持就业竞争力等因素,并充分考虑当前企业的承受能力,先后

多次征求各地各有关部门意见,多次修改论证完善,经省协调劳动关系三方会议讨论一致通过后报人力资源社会保障部审核批准,由省政府审定颁布。

据透露,省人社厅将在5月1日新的最低工资标准施行后,就新标准的执行情况开展一次全面的监督检查,督促企业严格执行新标准。

### 广东省企业职工最低工资标准表

类型	月最低工资标准 (元/月)	非全日制职工小时最低工资标准 (元/小时)	适用地区
第一类	1895	18.3	广州
第二类	1510	14.4	佛山、东莞、中山
	1650	15.8	珠海
第三类	1350	13.3	汕头、惠州、 江门、肇庆
第四类	1210	12	韶关、河源、 梅州等十一市

制表:王斌



## 广州立白企业集团将企业文化建设融入职工工作生活之中

# 企业用爱呵护职工 职工用成绩回馈企业

■本报记者 黄细英 通讯员 吴凤贤

“立信、立质、立真、立先、立责”是“立白人”的核心价值观。作为国内日化龙头企业,广州立白企业集团有限公司(以下简称“立白集团”)一直把弘扬“五立”价值观、培育和践行社会主义核心价值观视为企业文化的灵魂,融入职工的日常工作生活中。

### 树立“明星工人”

祝亚文是番禺立白液洗厂洗洁精自动生产线上的一名普通基层工人,但是他的名字在整个番禺工厂无人不知,无人不晓,原因在于一台名为“祝氏封箱机”的设备。

2004年底,立白番禺工厂引进国际一流设备——“洗洁精全自动灌装线”,该设备极大地提高了立白洗洁精的产能。然而设备运行几年后,关键零配件逐渐老化磨损,生产过程中异常情况逐渐增多,尤其是自动线上的撑箱设备无法正常将五层纸箱撑开并封箱。专家建议关键零配件需从国外购买,但是采购周期长达3个月,而且价格高达17万元。

为此,工厂总经理决定成立自动线技术攻关小组,由祝亚文作为该项目的具体技改责任人。据透露,祝亚文只有高中学历,当时花了三天三夜埋头研究晦涩难懂的国际设备说明书,摸索机械内部构造,经过十多天的不断推断分析、反复试验,提出了技改方案。方案确认后,祝亚文立马着手制作新增的折翻盖的机构、修改撑箱内部控制程序。经长期使用检验,技改后的撑箱机完全满足生产需求,自动线真正实现了“自动化”。

立白集团相关负责人向记者表示,此项技改投入的直接成本总计不超过700元,却为集团节约了17万元的关键



■赵顺祥(左二)在织物洗涤产品研究室研制配方

配件购买成本。为了表彰祝亚文在困难面前,迎难而上,刻苦钻研的精神,番禺工厂决定将该设备命名为“祝氏封箱机”,从此祝亚文在番禺立白成了无人不知的“明星工人”!

### 开辟“特色通道”

东北长白山分支哈达岭余脉,辉发河上游,是一个五山一水四分田的半山区,建国后的行政区划为吉林省辽源市东丰县,这便是宋志强的家乡。

2010年,宋志强大学毕业后加入立白大家庭。然而,在毫无预兆的情况下,噩耗传来:父亲突然去世,母亲重病卧床不起。

刚踏出校园的宋志强懵了,离家短短三个月时间,他无法想象到底发生了什么事。据了解,宋志强到广州的第三天,他父亲在内蒙古鄂尔多斯准格尔旗出车祸离世,为了不影响他的工作,母亲向他隐瞒了这件事情。他的母亲索赔期间,四处奔波,却遭到无理刁难和侮辱,结果急火攻心,肝、胃、坐骨神经等都

发生了病变,由于无钱医治,她只是买最便宜的药来镇痛。

宋志强抱着年仅4岁的妹妹不知所措,他向集团领导发了一封邮件。他说,自己已经无法做一个正常人了,只想跟相关的人拼命了断此生。集团领导知悉情况后,对宋志强的事情进行研究,派人专程探望并送去慰问金。宋志强表示,母亲昏迷期间,感觉到立白公司来人了,终于流下浑浊的泪水,咽下最后一口气。

立白集团党委书记、副总裁许晓东告诉记者,公司利用“立白关爱基金”和员工捐款,把宋志强母亲住院期间的医药费全部报销,并承担了他妹妹所有的教育经费。随后一段时间里,其直属领导每天一个电话劝解和宽慰,让他变得理性,逐渐从伤痛中走出来。

4年后,宋志强成为立白集团骨干员工。福无双至,祸不单行。2014年,宋志强的妹妹在学校误将一个同学绊倒,支付了3000多元后对方家长依然不依不饶,要求赔偿18000元。为此,宋志强花光了这4年攒下来的积蓄。集团领导知悉情况后,考虑到其现有工资水平不

足以支撑其家庭良好运转,一次性的援助并不是长久之计,最终决定开辟了特殊通道,以100%的幅度为其上调工资,对他提供长期有效的保障,使他安心在企业工作。

### 培养“技术能手”

2007年通过校园招聘加入立白集团的赵顺祥,先后任职一线生产工,工艺技术员,研发技术员,如今不到而立之年的小伙子已经在企业担任创新研发中心工程师的重要岗位。2012年被评为“广州市劳动模范”,2013年被评为“广州市青年岗位能手称号”。

中国大日化市场竞争激烈,洗发水、化妆品、牙膏已经被外资所垄断,唯独在洗涤用品行业,以立白为主的本土品牌仍具竞争力。据悉,在任职研发中心工程师期间,赵顺祥主动承担科研重任,推动企业强大自主创新能力。

据了解,2010-2013年,赵顺祥组织新品及原料试产共计90余次,优化升级产品共计44多项。在“去渍霸浓缩无磷粉”项目中,赵顺祥带领立白科研团队,提高产品比重,达到1勺抵6勺的去污效果,是目前国内浓缩粉中比重最高的。这也是国内该类产品第一次加入活氧漂白剂,弥补了去渍霸品牌中浓缩粉的空白。据悉,该项目也被广州市列为当年的重点攻关项目,在集团内部获得了“进步一等奖”。

此外,在立白洗衣粉产品中,赵顺祥使用7天持久留香技术,创新性地使用了四元复合生物酶、低温洗涤活化剂,这在国内还是首次。赵顺祥的努力创新、爱岗敬业,是立白集团始终走在技术最前沿不可或缺的基石。