

中央重新定义公务员“好日子”

享受特权福利一去不复返

近日,《机关事业单位职业年金办法》印发(详见4版)。《办法》规定,从2014年10月1日起实施机关事业单位工作人员职业年金制度。

起初,有人说养老金并轨,公务员“好日子”到头了。现在,有了职业年金,让大家看到退休待遇并没有降低,公务员迎来的是更加透明、规范的好日子。

其实,这并不是孤例。十八大以来,中央连续出招,公务员的“好日子”被重新定义,过去那种享受特权福利、“任性”而为的“好日子”已经一去不复返。而政治生态更清明、收入更阳光、晋升更畅通,充满“获得感”的真正好日子来了!

过去的“好日子”

过去,有些人当官就是为权,认为有权就有一切,就能过上“好日子”。但现在来看,那些奔着特权福利去当官,只拿钱不干事的人,梦寐以求的“好日子”是一去不复返了。

1. 公事私事都坐公车,官大官小都有阔气办公室

2014年,在全面深化改革的背景下,有两个与领导干部相关的改革方案引发公众期待,那就是公车改革和办公用房清理。

以前领导干部无论公事还是私事,都能公车出行,这样的“好事”现在可不行了。去年7月,中办国办发《关于全面推进公务用车制度改革的指导意见》和《中央和国家机关公务用车制度改革方案》,取消一般公务用车,普通公务出行由公务人员自行选择社会化方式。

还有,过去一些领导办公室装修豪华,大间套小间,这种“好日子”也到头了。国家发改委、住建部印发的《党政机关办公用房建设标准》为领导干部办公用房划定了一条标准线:正部长级别的官员办公室使用面积不能超过54平方米,科级以下干部不能超过9平方米。

其实,大家都看得明白,这既是在改革车和房,更是在向被滥用的“公权力”开刀。

2. 时不时公款吃喝旅游,动不动就发隐性福利

以往,有一些人觉得公务员这个职业虽然工资不高,但隐性福利和灰色收入不少。

不过,自“八项规定”和反“四风”以来,公务员群体受到了越来越严格的约束。在反腐与肃风的夹击之下,无论是领导还是普通公务员,过去习惯的那种“好日子”也到头了。

有公务员坦言,隐性福利越来越少,购物卡不再发了,吃喝出行开发票也不能报销了,每年都有公款旅游也取消了;灰色收入没了,逢年过节名目繁多的奖金和补贴不见了,再也没有领导敢动不动就“找个名义发点钱”。手里拿到手的全是“阳光”工资与合法收入。

这种变化让那些习惯了隐性福利和灰色收入的公务员一下子感觉到日子难过了很多,时时感叹“不容易”,也让一些奔着“特殊福利”而考公务员的人打起了退堂鼓。

3. 喝喝茶看看报玩玩电脑过一天,只拿俸禄不干事

公务员的工作千头万绪,压力还是很大的。但不可否认的是,在这个群体中仍然存在一部分拿着纳税人的钱却不干事的人:这些人晚来早走,百姓来办事见不到人,见到人也办不成事;喝喝茶、玩玩电脑,就是一天,更有甚者,吃着“空饷”不上班。

在老百姓看来,这些人更可恨。一定程度上,正是因为这些人,影响了公务员的整体形象。不过,中央已多次强调,为官不为也是腐败,不干事也要追责。

在今年两会上,李克强总理所作政府工作报告中就有两句话点名“不作为”：“少数政府机关工作人员乱作为,一些腐败问题触目惊心,有的为官不为,在其位不谋其政,该办的事不办。”“对为官不为、懒政怠政的,要公开曝光、坚决追究责任”。

现在,许多政府部门已经把为官不为作为整治重点,越来越多的为官不为者被通报查办,看来以后拿俸禄还混日子,是真过不下去了!

现在的“好日子”

好日子不再是迷信特权,不再是没有约束、“任性”而为,那被重新定义“好日子”是什么?一句话,政治生态更加清明、福利待遇更加规范、上升渠道更加畅通。

1. 政治生态变得风清气正

一系列官场潜规则的剔除,让当官正变得越来越容易。习近平总书记曾在2014年10月8日举行的“党的群众路线教育实践活动总结大会”上指出,这些年来,在一些地方和单位,“四风”问题越积越多,党内和社会上潜规则越来越盛行,政治生态和社会环境受到污染,根子就在从严治党没有做到位。

从严治党,强调法大于权,让明规矩取代“潜规则”,在中央的推动下,官场日渐风清气正。公务员不用花“精力”研究厚黑学、关系学、送礼学、办公室政治之类的“为官之道”了,不用为谋前程而傍大山、混圈子了,也不用成天琢磨迎来送往、吃吃喝喝弄垮身体了。有的是上下级的平等对待,有的是同事之间的和谐相处,有的是高效务实的工作节奏。

更何况,你为百姓计,百姓必将回报更多拥戴、更大支持,这也是公务员的一种好日子。

2. 福利待遇更加规范透明

有人问,公务员活累责重,反腐反掉了特权和不正当福利,以后这个职业还有吸引力吗?

“当干部不要想发财,想发财就不要当干部。”虽然现在公务员被取消不合理的福利待遇,收入项目有所减少,但从总体来看,公务员的收入在逐步上升,保障更全面了,待遇更规范了。更何况那些被取消的福利待遇,本身就破坏了社会的公平正义,常引发社会误解。

中央一边杜绝公务员以权谋财,另一边也没落下公务员正当福利待遇。去年以来,公务员工资上涨机制正式确立,工资结构更加规范合理。尽管公务员养老保险实现并轨,但职业年金制度,却为公务员提供了一份新的保障。

没有灰色收入,取消不合理福利,当官变得轻松了。过去,曾出现过有官员为藏匿现金夜不能寐的情况。如今,拿透明的工资、享有有力的保障,公务员可以轻松上阵了。

3. 上升通道更加宽广畅通

从严治党,不只是反腐败、讲法律、立规矩,中央还通过建章立制,为优秀的公务员扩展上升通道,让基层的公务员工作有劲头、升职有盼头。

一直以来,公务员的职级与职务是紧紧挂钩的。其弊端是:没有职务,职级就无法晋升;职级过度依赖其单位的级别,导致“庙大和尚大、庙小和尚小”。而领导职务往往是“稀缺资源”,在一定程度上是“千军万马挤独木桥”。很多基层公务员工作多年,也打不破职务晋升无望、工资又涨不上去的“天花板”。

去年12月,中央全面深化改革领导小组第七次会议审议了《关于县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见》。职级与职务并行,拓宽了公务员的上升渠道,公务员不再只有升官一条路。只要对党对人民做出贡献,每一个基层公务员都有出彩的机会,都会得到相应的待遇回报和职级提升。“你可能不是科长,也能拿到科级待遇的工资。”在真干实干中提升,这是公务员期盼的好日子。

一图看懂“好日子”

这样的“好日子”到头了

1. 公事私事都坐公车



2. 官大官小都有阔气办公室



3. 时不时公款吃喝旅游



4. 动不动就发隐性福利



5. 喝喝茶看看报玩玩电脑过一天,只拿俸禄不干事



这样的“好日子”来了

1. 政治生态变得风清气正



2. 福利待遇更加规范透明



3. 上升通道更加宽广畅通



制图:余永春

摘编自人民网