



我省发布工资指导价位: 本科生平均月薪 6505 元

【我省发布工资指导价位: 本科生平均月薪 6505 元】12 日, 省人社厅发布“2014 年广东省人力资源市场工资指导价位”。按统计情况, 本科生最高月薪指导价位为 25778 元, 平均月薪指导价位是 6505 元。调查显示, 粤企人均人工成本为 6.16 万元 / 年, 其中制造业为 57422 元 / 人·年。

KuangX_波: 完全连后腿都没摸到, 更别说拖后腿了。

宫本笑外: 指导而已, 不是强制执行标准。

静心的小张: 这年头找工作, 真较真起来不看别的就看你能不能干活, 干多少活拿多少钱。

【惠州: 申请公租房家庭选房不受时间限制】11 日, 惠州市住房与城乡规划建设局迎来惠州实施无房职工和异地务工人员公租房分配动态化管理以来的首次分房。通过资格审核公示的 20 户职工家庭中有 10 户完成选房, 另有 10 户将择日再选。据介绍, 动态化分配致使时间上比较灵活, 满足条件的申请职工有空就能来选。

深圳工人文化简辉: 十户, 太少了点。但多少是在起步。大家可以认真申请, 认真监督分配。

爆叔: 能不能向真正需要的弱势群体倾斜一些呢?

笑脸对小脸: 这个政策真不错, 有需要的赶紧去申请呀!

【国务院发话, 9 月 3 日至 5 日连休 3 天!】幸福来得太突然了! 国务院 13 日发文, 为使全国人民参与世界反法西斯战争胜利 70 周年纪念活动, 9 月 3 日全国放假 1 天。特作如下调休: 9 月 3-5 日调休放假, 共 3 天。其中 9 月 3 日(星期四)放假, 9 月 4 日(星期五)调休, 9 月 6 日(星期日)上班。

青山老农官微: 对于这假期, 加班狗只想呵呵!

梦梦-Y: 纪念抗战胜利 70 周年。铭记牺牲的烈士用鲜血为我们换来今天的生活。

我是老兵: 我估计很多想要出去玩的人都忘了, 这是胜利日, 也是许多抗战老兵开始被遗忘的日子, 留一天给那些曾经为这个民族奋战的老人不好么? 这一天欢庆胜利的时候是不能忘记他们的。希望这一天能够成为“抗战老兵节”! (孙科琳 整理)

欢迎各位网友关注 @ 广东工会、@ 南方工报, 更多话题, 期待与你一同分享。

■启事: 请本版相关文章作者速与本编辑联系, 以便寄发稿酬。本版文章观点不代表本报立场。

国策感言

○付小为 (媒体评论员)

日前, 国务院发出通知, 中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 70 周年纪念日调休放假, 2015 年 9 月 3 日全国放假 1 天。

作为第一个以立法形式确立的国家纪念日, 抗日战争胜利纪念日与中国烈士纪念日、中国国家宪法日、国家公祭日相并列, 从不同的时空维度, 共同确立和构筑起现代国家仪式体系。

仪式庄严而肃穆。在纵横捭阖的历史长河中确定一个值得铭记的时点, 以国家的名义追溯一段甚至可能屡忆屡痛的创伤, 缅怀悼念那创伤里的人和事, 乃至如何历经磨难重生、由哀愁至喜悦的点滴片段。而其所表达的鲜明态度、传递的国家价值在将纪念日以最高规格的法律形式确立之初即已明确。

从休假角度来说, 这是一个无论如何都让人欢喜的消息, 也确实毫无意外地受

“胜利日”休假唤起国民对历史更多的认识

到了最大程度的欢迎。但不免有人提出这样的问题, 欢度假日的喜气氛围, 之于国家纪念日的仪式感, 是不是一种不合时宜的存在?

一方面, 特定的时间点总会让人不由自主地追及那段沉痛的过去, 国家纪念日进一步铭刻下了这份沉痛。而另一方面, 叠加的沉痛、严肃、仪式的终点, 是为了让这个时刻是特殊的, 是与其他任何时间节点相区分的, 是最多数的中国人未必亲身经历, 却能牢记在心的国家、集体共同记忆, 以至于每年的这个日子, 我们会不约而同地共同记忆那段历史, 并唤起对历史更多的认识。

沉痛的表达方式未必一定是哀伤, 就像欢笑不永远意味着快乐。如果将抗战胜利纪念日上升为法定纪念日宣示的是重大历史节点需要仪式化, 必须在最大层面得到确认, 那么宣布纪念日当天放假, 就

是让更多人能够沐浴这场仪式。毕竟, 任何实体形式的仪式活动, 都只能接纳有限的参与者, 但假日却是共有共享的。于中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 70 周年纪念日当日放假, 哪怕只是怀着对假日翘首以盼的心情, 也更大可能地让更多的人记住了 9 月 3 日这一天。

这一天, 你可以笑逐颜开踏着秋游的步伐, 不用怀着当年的国人那刻的感怀愁痛, 何其有幸。但同时对这一天的期待、当日公共或私人活动构建起来的记忆, 会让这一天成为你生命中、时间节点里特殊的一个, 就像国庆日的特殊感那样。在这个意义上, 开放假日本身亦是一种仪式的存在方式, 它让人们以特殊的方式参与到特殊历史节点的纪念仪式中, 拥有不一样的在场感, 而在这个过程中所构筑的与历史对应的那些记忆, 会升华为每个人对这个国家更深刻的认识及情感依赖。

有话就说

○黄雄

工资指导价为劳资博弈提供了政策依据

本月 12 日, 省人社厅首次发布“2014 年广东省人力资源市场工资指导价位”, 实际上是工资集体协商提供政策依据。在市场化条件下, 职工工资增长必然是劳资双方利益博弈的结果。时值春夏之交, 正是企业进入集体协商季节, 劳资双方都忙于围绕本年度职工工资问题展开博弈。在这个时间点上, 省人社厅发布工资指导价, 有助于工资集体协商在针对性方面有效提升质量。当然, 或许会加大双方博弈的难度。

按官方说法, 此次历时半年的调查, 采集数据为 2013 年全年的数据。也就是说, 数据实际反映 2013 年情况。样本 2/3 集中在经济相对发达的珠三角地区, 而粤东、西、北地区仅各占 11%。来自制造业样本所占接近 60%, 住宿和餐饮业、批发和零售业, 占比分别为 9% 和 8.09%。企业规模方面, 近五成样本来自小型企业, 约三成来自

中型企业, 大型企业和微型企业占比都不超过 10%。由此可以判断, 本次调查更具科学性, 精确度和可信度也更高。

与以往任何一次采样调查公布的工资状况相似, 此次公布的工资指导价位同样遭到来自劳资两方面不同的声音。企业感叹人工成本贵, 难以承受经营成本之重, 工薪族中的大多数则吐槽“拖了后腿”。劳资双方站在各自利益立场上各说各话, 表明双方在涉及具体经济利益时的“针锋相对”。企业方感叹更多的是出于本能的反应。劳方的吐槽更多的是吐出劳动所得与市场价格不相匹配的怨气。这提醒实行了多年工资集体协商, 该是大力构建协商文化完善制度的时候了。

工资指导价的发布, 有可能给企业方遏制职工工资增长“过快”提供了充分理据。但是职工要的, 并非是超越市场价以

外的工资, 只是希望尽可能与市场价相一致, 或者是差距不至于拉得过大。职工的要求合理, 并不过分, 企业方对此应当予以理解。生活成本的上升, 迫使工人更加在意到手工资的多少。他们未必清楚在这背后, 企业还要在福利费用、保险费用等方面投入相应的成本。如果指责职工的“漫天要价”, 企业方先要检讨自己, 信息披露是不是够清楚全面?

工资指导价的发布恐怕会在一些行业企业职工中引起一定程度的反弹, 越是劳动关系领域矛盾多的行业、企业, 工会组织越是要在推动集体协商成为一线职工增加收入分配话语权、理性合法表达利益诉求的重要途径方面发挥积极主导作用, 花心思和力气将集体协商引入到企业文化体系中去, 并真正使之变为企业处理劳动关系矛盾的自觉行为。

直言直语

○晨风 (媒体从业者)

如何证明“你妈是你妈”

5 月 6 日的国务院常务会议, 在讨论确定进一步简政放权、取消非行政许可审批类别时, 李克强总理痛斥某些政府机构: 老百姓办个事咋就这么难? 政府给老百姓办事为啥要设置这么多障碍? 为此, 李总理举了三个例子, 其中之一: “一个公民要出国旅游, 需要填写‘紧急联系人’, 他写了母亲的名字, 结果相关部门要求他提供材料, 证明‘你妈是你妈!’”(5 月 8 日 光明网)

证明“你妈是你妈”, 真实地反映了老百姓办事难的现状, 正如李总理的斥责: “这怎么能证明呢, 简直是天大的笑话!” 相关工作人员应该当场传授“秘诀”给这位公民, 让其证明自己的妈就是自己的妈。而就在今年, 李总理在两会政府工作报告中说道: “大道至简, 有权不可任性。”很显然, 证明“你妈是你妈”为百姓办事设置了关卡, 折射出权力任性, 这

与中央要求背道而驰。

同时, 证明“你妈是你妈”, 正是当前某些政府部门庸政懒政的缩影, 从网友的吐槽中可见一斑。“煦风行云”: 我小孩出生不久想改个名字, 改了 7 年, 上小学一年级时才改好, 要学校出证明, 地方、乡镇、派出所、公安局资料证明半寸厚, 为何老百姓办事就那么难? “品质生活”: 最让我想不通的是现在退休工人每年都要去社保签到, 还必须本人去, 我妈妈脑血栓, 生活不能自理, 我必须用轮椅把她推去, 真不知道这条规定是谁定的, 真是太不人性化了。“普通百姓在面对类似不人性化的规定、“奇葩”要求时, 也只有“哑巴吃黄连, 苦在心中”了。



对于证明“你妈是你妈”, 政府部门应该有所反思: 若要实实在在的为百姓服务, 非得下一番真功夫不可。首先, 要强化为民服务意识, 把自身放在“公仆”的位置上; 其次, 要及时“瘦身”转变职能, 简少不必要的环节; 同时, 提升创新能力, 敢于打破旧框框。假如还是抱着手中的权力, 把自己放在高高的位置上, 还会出现如证明“你妈是你妈”, 证明“你爸是你爸”的翻版。