

湛江市总探索维权新途径,职工权益有保障

律师团撑腰 多部门联动

■本报记者 王艳 通讯员 梁尚柱

湛江是广东的老工业城市和经济欠发达地区,近年来,随着经济转轨、社会转型,劳动关系领域新情况、新问题不断涌现,拖欠工资、欠缴社保费、不签订劳动合同、不支付解除劳动合同经济补偿等损害职工合法权益的劳动争议纠纷增多。

面对新型劳动关系出现的问题和挑战,湛江市总工会通过拓展职工维权服务工作网络、壮大职工维权服务队伍、健全职工维权服务工作机制等措施,不断探索职工维权服务工作的新路子,有效维护职工合法权益。

2014年,湛江市总工会发挥职工维权律师志愿团作用,逐步探索建立起“网络舆情、信访接待、法律咨询、诉讼代理”四位一体的工会维权模式。志愿团共解答企业工会、职工咨询以及接待职工群众来电咨询260余件,接待来访310多批次,办理法律援助案件35起,积极协助处理广东“工人在线”交办案件23件。市总工会还配合有关部门开展农民工工资支付情况专项行动,为3520名职工追回被拖欠工资等3370多万元。

律师志愿团为职工维权“撑腰”

陈昌庄是来自雷州市雷城镇的一名农民工,1998年到湛江某饲料公司从事叉车工作。2012年8月,他与公司一名员工发生摩擦。随后,公司对两人作了处罚和调解。8月底,该公司作出解除与陈昌庄劳动关系的决定,不支付任何经济补偿。因此,双方发生纠纷。

之后,陈昌庄到湛江市总工会反映情况。湛江市总工会指派职工维权律师程志伟为他提供法律服务。“我仔细研究了案情,认为该案中陈昌庄没有违反该公司《员工奖惩条例实施细则》:‘触犯刑律(如在厂区内打架伤人、赌博等),一律开除’的规定,公司解除劳动关系违反了《劳动合同法》的规定。”程志伟告诉记者,最终,法院判决公司支付陈昌庄9.2万元的经济补偿金。

湛江市总工会保障工作部部长葛海勇介绍,市总工会借鉴发达国家“购买社会服务”的做法,于2007年11月与市司法局、市律师协会携手建立职工维权律师志愿团,23名热心服务职工的

律师成为律师团成员。目前,律师团队队伍达到了106人。

创建多元维权服务机制

近年来,湛江市总工会探索创建了多元化调解劳动争议的工作机制。工会主动与法院、检察院沟通,建立了长效联络机制,借此平台有效维护了职工合法权益。

职工邓晓霞诉讼霞山某医疗器械科技开发工贸公司劳动争议纠纷一案,虽经仲裁、一审二审判决,但判决实体欠缺难以执行,职工不断上访。工会主动与市中级人民法院启动联席工作制度,指派律师团律师全程跟踪处理此案,最终该案在经过8个仲裁、诉讼阶段,历经13年后以联席会议达成共识得以解决,维护了职工合法权益。

2013年8月,湛江市总工会与湛江市司法局在全市开展了百名律师志愿服务企业“结对”活动,全市106名工会志愿律师首期对接服务520多家企业,共解答企业工会、职工咨询1125次,进企业开展普法宣传166场次,为职工书写法律文书23起,调解劳动争议84起。

肇庆市总到端州区总调研

本报讯 5月6日下午,肇庆市人大常委副主任、市总工会主席温桂安一行到端州区总工会调研,了解该区工会今年工作情况和下一阶段工作部署。温桂安希望该区总工会加强联系企业工会,推动有条件的企业工会建立“六位一体”职工之家,进一步在维权、帮扶、劳动竞赛等方面加强探索。

(郑少和)

茂名市总探视200多名伤残职工

本报讯 5月13日上午,在“5.17”第二十五次全国助残日即将到来之际,茂名市总工会一行到茂名市园林局开展五月“工伤探视”主题探访活动,拉开市总工会今年五月为近百家单位200多名伤残困难职工送温暖活动的序幕。据了解,今年市总工会在五月“工伤探视”主题活动中,将探访对象从往年的数十名工伤职工扩大到241人,给每位工伤残疾困难职工发放慰问金300元,累计发放慰问金72300元,涉及基层工会96个。

(王白玉 罗秀标 柯周梅)

从化市总购买法律服务化解基层职工“维权难”

本报讯 日前,从化市总工会与广东流溪律师事务所和广东政衡律师事务所签订合约,由这两家律师事务所各委派5名擅长调处劳动关系的律师对口联系各镇街、园区职工服务站,面对面帮助职工化解“维权难”。据了解,从5月起,受聘的专业律师除担任各个职工服务站的法律顾问,指导镇街工会协助企业工会与企业签订集体劳动合同,开展工资集体协商之外,还协助职工服务站参与各类谈判,参与调处重大劳动纠纷。

(黄雄 彭旭华)

深圳宝安区第二批劳模创新工作室授牌

本报讯 近日,深圳市宝安区召开“2015年宝安区庆‘五一’劳模座谈会暨劳模创新工作室授牌仪式”,宝安区第二批劳模创新工作室授牌。加上新挂牌的5家劳模创新工作室,宝安劳模创新工作室数量已达10家。据了解,首批“劳模创新工作室”挂牌成立后,宝安区总工会、宝安区劳模协会为每个工作室提供了5万元启动经费,并对工作室实行全过程指导和服务。座谈会上,部分劳模代表总结了工作室一年来的工作情况。

(王艳 鄂云)

佛山南海工会到广州天河南街总工会交流

本报讯 5月13日下午,佛山南海区总工会一行40余人到广州天河南街总工会交流。据了解,截至2014年12月末,天河南街辖区内非公企业总数4426家,已成立工会的非公企业3306家,其中,外资及港澳台企业218家,世界500强企业11家。会上,南海区总工会与天河南街总工会针对工会组建、税务代收、工资集体协商等问题展开讨论。

(黄细英)



职工利益只能多不能少

——记省基层工会工作红旗单位、江门国际货柜码头有限公司工会

■本报记者 许接英 通讯员 高慧敏 樊林

“老总私房菜来了!”4月24日中午,伴随着一声欢呼,海鲜宁波年糕汤和菠萝酸甜排骨两道“压轴大菜”分别装盘上桌。身为“大厨”的公司总经理谭志杰解下围裙,坐到了工会主席范平辉身旁,与11名一线职工围坐在一起,边品尝佳肴,边聊工作心得、家常里短。

老总下厨为哪般?既不是“私开小灶”,也不是“自给自足”,而是以美食为梁,与职工开展每月一次的劳资恳谈会。



劳资恳谈会

单位供图

老总亲自掌勺工作交流餐

“我年轻时在香港工作,有一次老板问我,你希望我满足你什么愿望?我说,最希望你煮顿饭给我吃。”谭志杰一直认为,这是最能直接拉近彼此距离的一种方式。

去年底,调任公司总经理的谭志杰,决定执行这种特殊的沟通方式。此举得到了公司工会的大力支持。范平辉建议,每月轮换不同的基层职工聚餐,一年内基本所有一线职工都能吃上老总的“暖心饭”。

今年2月21日,在公司工会的组织下,第一次职工工作交流餐在食堂开餐,11名来自各部门的基层职工在领略老总的精湛厨艺的同时,第一次与老总坐在餐桌前面对面交谈。“气氛很好,就像朋友间聚会一样,大家都很放得开,比坐在办公室里谈事轻松多了。”公司

行政部职工叶瑞萍说。

7年13次加工资

自2008年起,13次调整低收入职工工资,8次调整整体职工工资,职工调薪幅度最高达258%,全体职工整体收入增幅达172%。这是江门国际货柜有限公司工会7年来坚持与企业大力开展工资集体协商的成果。

职工劳动合同签订率100%，“五险一金”全员缴交率100%，连续工作10年职工签订无固定期限劳动合同。严格执行国家工时、休假和女工特殊劳保规定，全员参加医疗互助保障，职工工资足额发放。一名已在公司工作多年的老职工告诉记者。“法律规定职工应享受的权益，大家伙都享有。”

不仅如此，逢年过节派米派油、团年饭、职工旅游等福利，这些年来一样

没落下。“一些单位因反四风就把职工福利取消了，我们一直都有，这是职工福利，不是腐败，职工利益只能多不能少。”范平辉表示。

把职工的事当成自己的事

在江门国际货柜公司，凡职工有困难或患病留医，工会都会站出来，或帮忙解决困难，或亲自上门探望。

职工梁识就的儿子、老婆先后患癌症去世，职工吴锦洪肝癌病故，职工甄钊贤的儿子患严重地中海贫血……在工会的组织下，公司全体职工伸出爱心之手，捐款达4万多元；几年来，工会帮助16个职工家庭解决子女就业问题，帮助4个职工家庭解决子女上学问题。

职工有求必应，工会有应必果。职工深有感触地说：“在高沙码头，只要依靠工会，职工没有困难”。