

# 德国提前退休计划半年超支 15 亿欧元

据德国媒体日前报道,德国自去年7月推行养老金改革计划,允许国民提早两年退休以来,已有28万人申请提前退休,远高于此前预期。为了支付这些人的退休费用,德国政府比预期多承担了15亿欧元开支。默克尔政府力推的这项提前退休计划虽然受到民众支持,但德国反对派、经济学家和企业家却表示,提前退休计划使得德国流失了大量经验丰富的劳动者,不仅增加了财政负担和企业成本,也让德国变得“更老”。

## 政策

### 63岁可申请提前退休

弗兰克·费舍尔现年63岁,在柏林市郊的一家养老院工作。去年夏天,因为膝盖疼痛,费舍尔请了一阵儿病假,这是他工作40多年来第一次请病假。

费舍尔纠结着要不要申请提前退休。德国法定的退休年龄是65岁,费舍尔还差两年。按照原来的退休制度,如果要求提前退休,养老金就要打折扣。不过,默克尔政府颁布新的提前退休计划后,费舍尔的顾虑消除了。

去年7月,德国通过新的养老金改革计划,允许工作满45年的职工提前两年退休,还能拿到全额养老金。费舍尔随即作出决定,提交了提前退休申请,并于今年1月正式退休。他终于有了更多时间陪伴家人,打理自己的花园,在家里含饴弄孙,或者去实现自己一直以来环游世界的梦想。

德国经济学和人口问题专家阿克塞尔·博约什·苏潘在世界著名的社保研究机构马普社会法与社会政策研究所工作,是该所慕尼黑老龄化经济学中心的主任。阿克塞尔对默克尔政府推出的提前退休计划进行了跟踪调查和深入研究。他对新京报记者表示,提前退休计划针对的只是特定群体。想要申请提前退休,需要满足一定的条件,即连续缴纳养老保险满45年。这意味着,申请者至少要从18岁就开始工作。

提前退休计划推出后,受到了绝大多数德国民众的支持。今年,德国劳动部委托一家调查机构对养老金改革进行民意调查显示,约78%的受访者支持这一提前退休计划。阿克塞尔则表示,即便在18岁

至29岁的年轻人之中,提前退休计划的支持率也达到75%。

## 影响

### 年轻人多交养老保险

德国政府表示,之所以推行提前退休计划,是希望回报那些为德国经济作出贡献的老年劳动者。但对于德国财政和经济而言,这可是一项代价高昂的计划。

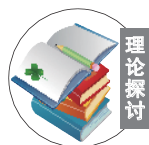
实际上,默克尔政府力推提前退休计划,是为了博取民众的支持。该计划是德国偏左翼政党社民党竞选时的核心纲领之一。2013年大选结束,默克尔所领导的基民盟/基社盟与对手社会民主党达成协议,组建了一个大联合政府。为了顺利组阁,默克尔向社民党做出了一些妥协,提前退休的计划写进了名为《构建德国的未来》的联合执政协议之上。

德国退休人员养老金主要依据其平均工资以及工作年限而定。根据德国官方公布的数据,2012年德国退休人员的平均养老金是1263.15欧元,德国居民的平均月收入则在2500欧元左右。如果28万名申请者都能提前退休,德国政府每月就要为

他们支付3.5亿欧元的养老金。德国政府本来预计2014年将为此承担9亿欧元,但政策实施后的半年里,政府已经为此多支付了15亿欧元的开支。阿克塞尔说:“我们预计,在2030年之前,政府平均每年要拿出26亿欧元为提前退休政策买单。”这意味着在2030年之前,德国要为此付出约400亿欧元。

实际上,德国面临严峻的人口老龄化问题,目前65岁以上人口已经占该国人口的20%,被联合国称为“超级老”国度。因为生育率下降,年轻人越来越少,政府估计到2060年,劳动力人口将从现在的5000万下降到3400万。加上越来越多的年轻人去上大学,技术工人和体力劳动者尤为短缺。提前退休计划的主要覆盖人群主要是那些进入职场早、经验丰富的技术工人,而这正是德国企业目前最缺乏的。阿克塞尔说,“提前退休对德国最为严重的影响是降低了老年劳动力的参与。”符合条件的技术工人大量提前退休,将进一步加剧德国面临的技术工人短缺难题。

(新京报)



## 对新常态下工会工作的思考⑩ ■孔祥鸿

# 把会员普惠制活动开展起来

习近平总书记说:“工会要努力把工作做到所有职工群众中去,把更多职工吸引到工会中来,吸引到工会活动中来,使工会工作更贴近基层、贴近职工群众,更符合职工群众意愿。”为落实习近平总书记的指示,各级工会都行动起来,会员普惠制活动就在此大背景下开展起来。

### 开展会员普惠制活动的意义

首先,这是工会服务职工理念的创新。概括地说,会员普惠制就是在服务职工传统做法的基础上,结合经济发展新常态下的特点,把服务职工的内容与载体制度化、机制化,努力把每一个基层工会、

地方工会、产业工会都建设成为直接为职工提供服务的基地、窗口、舞台。

其次,这是增强工会组织吸引力、凝聚力的务实之举。职工对工会的认可、信任程度,的确有很大的提升空间。所以,通过会员普惠制活动,让加入工会的职工感受到工会组织的温暖,感受到工会组织的服务,感受到工会组织对会员服务的普遍性和均等性,就十分重要和必要。

再者,这是加强基层工会建设的重要载体。让大多数甚至是全体职工得到实惠,做好了,就能提升工会在职工乃至在企业、在社会上的影响,如集体协商。做好了,惠及全体职工、广大职工当然会有工

会叫好。会员普惠制活动也是如此,面向广大职工,以职工需求为导向,使不同层次、不同需求的职工都能在工会的服务中得到实惠。

### 怎样开展好会员普惠制活动

要与加强基层工会建设相互呼应,相辅相成。前面已经说过,开展会员普惠制是加强基层工会建设的重要载体。要通过会员普惠制活动,变会员有型覆盖为有效覆盖,着力扩大工会组织覆盖面,增强工会的代表性。现在基层工会的职工入会率,动辄百分之八九十,不可谓不高,实际上职工对工会的认可,却不高,什么原因?你懂的!

所以要着力变有型覆盖为有效覆盖,要“有效”,就要在会员普惠制活动中去感受。要通过会员普惠制活动,变远在上为近在身边、着力强化服务意识,提高工会的维权能力。现在还有不少基层工会、地方工会和产业工会,服务职工是天天挂在口上、写在文件上,其实有用有效的服务远离职工,使得有些职工遇到维权问题,就去找NGO而不找工会。所以要变远在上为近在身边。要“近在身边”,就要让会员在会员普惠制活动中去认可。要通过会员普惠制活动,变少数人工作为多数人参与,着力加强工会积极分子队伍建设,提高工会服务水平。



## “中国梦·劳动美——我的安全家园”

### ◇ 优秀征文选登 ◇

# 如何抓好班组安全文化建设以促进企业发展

■季广英 (二等奖)

班组是企业生存和发展的基础,也是企业安全生产责任体系这个“金字塔”的底座和基石。实践证明,只有班组安全文化建设水平提高了,才能为企业的安全和谐发展创造良好条件,使企业的社会形象和社会效益得到最大程度的体现和发挥。因此,班组安全文化建设理应引起社会的关注和企业管理者的高度重视。那么,如何抓好班组安全文化建设以促进企业发展呢?

### 抓好班组的安全文化建设

企业抓安全文化建设,重心应摆在抓好班组安全文化建设方面,才能在企业内部营造出一种和谐平安的氛围。

抓思想认识。绝大部分安全事故都发生在班组。因此,班组要提高安全意识,把安全生产放在各项工作的重中之重,作为头等大事来抓。班组安全文化建设就是通过各种载体、手段或有效形式,把先进的管理理念、安全技能,潜移默化地影响或融入到每位员工的头脑中,使每位员工树立起严格的安全意识、安全价值观,从而营造出良好的班组安全文化氛围。

抓制度落实。要严格贯彻安全生产各项制度和工作规程,建立安全生产岗位责任制、安全检查制、安全教育培训制和安全考核奖惩制。通过安全教育和培训,让员工了解安全文化的内涵及作用,使广大员工成为安全文化的传承者,从而将他们的安

全素质提高到更高的层次。

抓安全活动。通过开展群众性的主题安全生产活动,如:“大干一百天”、“班组安全文化建设”、“安全生产月”等专项活动,营造安全文化氛围,将事故消除在萌芽状态。

### 提高班组长的整体素质

班组长是企业最前线的指挥官,其素质的高低直接决定班组文化建设工作的成败,其管理能力和水平直接影响到企业整体的安全工作状态。

要熟悉业务、有过硬的技术。班组长的文化素质高低直接影响着班组文化建设。推进班组文化建设,要下功夫、花气

力抓好班组长的培训。班组长既要会管理,又要懂技术,要熟悉、掌握班组的各种设备及其操作,特别是随着新技术、新设备的大量使用,对班组长的要求就越来越高。这就要求班组长必须善于学习,一定要比其他同事学得多一点、深一点。只有这样,才能做到心中有数,指挥生产得心应手。

要以身作则,起模范带头作用。“身教重于言教”,一个优秀的班组长,应该严格要求自己,要时时处处为人表率,用行动去影响大家、激励大家,只有这样,才能真正得到班员的信赖。

(作者单位:中国能源建设集团广东省电力第一工程局)