

# 国企降薪后现离职潮 反腐或成诱因

## 一家石油公司专门发文“约束”

继公务员薪酬改革后,国企也实行了薪酬改革。

对于此次国企全员降薪改革,因为主要对象是高管层,所以备受关注,由此引起的国企高管离职潮更是一浪接一浪。因为高管们拿到降薪后的工资后,出现了心理落差,虽然不低但是仍然难以接受。

现象

### 降声一片,“形势严峻”成为普遍理由

郁闷半年了。从2015年初开始,林红(化名)每个月只能拿到2000多元的基本工资,以前每月都有的960元的月奖已不见踪影。

林红是石油系统的一名员工。她的工资由基本工资、月奖和绩效奖金组成。受石油系统全员降薪影响,她们单位今年可能在月奖和绩效奖金中,选发一项。

与降薪感受相印证的是网上流传的一家石油公司的人事部文件《关于下达2015年度工资总额预拨计划的通知》,文件称“结合低油价下严峻的生产经营形势,统一按照各单位2014年工资总额实发数的85%核定”。

在一家石油钻井公司工作的职工陈辉(化名)对于经济环境感受得更为直观。由于项目工作量不足,这位经常“漂”在国外的小伙子今年干脆待在了国内。

陈辉说,他所在的公司属于工程公司,主要根据工作量决定奖金和绩效的发放。现在他的基本工资是3000元左右,公司一位副处级领导的基本工资也只有4000多元。绩效减少的确对他们产生了很大影响。

受经济形势影响采取降薪措施的国企不只是石油系统。

从5月开始,此前四次加薪的中国铁路总公司,进行了薪酬回调。据某地方铁路部门的一位

工作人员透露,他所在的工务段人均降薪300~400元,内部流传的降薪理由是“公司亏损”。

5月22日,神华集团的官方微信发布公告,受煤炭市场持续低迷、煤价大幅下降及电价下调等不利因素的影响,神华集团2015年会按全员工资总额的10%下调员工的薪酬总额。

国资委首席专家李锦分析,当前部分国企薪酬发生的变化,与企业生产形势有直接关系,因为企业预拨的工资总额与经济形势的变化相一致。2008年金融危机时,有些国企只有一般的降薪要求。现在有了可操作的制度,效益与薪酬挂钩也就能贯彻落实了。



资料配图

个案

### 山东黄金原董事长“被降薪吓跑”

大型国企山东黄金集团原董事长兼党委书记王建华,2013年3月即主动放弃正厅局级的行政待遇,跳槽到民营企业紫金矿业。

知情人士称,王建华在2012年看到国企薪酬改革的征求意见稿之后,就以健康欠佳为由辞职,然后火速转投竞争对手紫金

矿业出任总裁。“他加盟紫金矿业后年薪高达数百万,而在山东黄金,即使在效益最好的那两年,年薪也仅60万元左右”。

山东黄金下属鹤山龙湖开发有限公司副总经理李松年证实,“老大确实是被降薪吓跑的”。

分析

### 重拳反腐,职工福利该不该减

相比于一些能源类、运输类国企因为效益下降而调整薪酬,还有一些国企调薪的理由与反腐相关。

广东一家电信运营企业员工张华(化名)告诉记者,虽然她们4600元的月基本工资没有变化,但是能拿到的福利补贴却比往年低很多,年终奖也从以前的两万元左右缩减到最近的5000元。

张华说,福利补贴的削减与中央对电信运营企业的监管有关。受此影响,她所在公司的福利待遇开始参照公务员标准,一些为基层员工开展工作设置的补贴也被取消了。

张华提供的一份她所在公司的“近期货工思想动态情况报告”显示,该公司工会发现,公司员工在网络平台上对交通费、通信费和差旅住宿费等问题意见尤为强烈。例如,取消交通费直接导致员工实际收入下降10%以上,最高达到36.21%,有的郊县员工需要自己支付看管50个社会渠道的3500元交通费用。

由于待遇下降明显,张华所在公司最近有一些人离职。一位该公司的员工透露,公司还为此专门下发了一个文件,要求部门经理和主管约束员工,申请离职报告必须提前一个月提交。

对此,首都经济贸易大学工商管理学院院长戚聿东表示,无论是高管、还是普通员工都是支持八项规定和限制三公消费的。但是,反腐针对的是违规部分,对正常的企业生产经营开支、职务消费并没有限制。有些企业理解不当,确实是谨慎过度了。

不过,戚聿东认为,对于非法的利益输送和公款消费,再怎么严格监管都是正确的。有的人用公费买明信片给个人寄,这个事看起来小,牵涉的金钱也不多,但性质是违规的。在中国这样的人情社会里,有着特殊身份的国企,应在社会风气的净化上作表率。

追问

### 降薪到底降了多少?

以今年5月4日刚退休的中石油原董事长周吉平近几年的薪酬为例,根据中国石油年报披露,2012年、2013年其年薪分别约为112万元、121万元(2014年年报未披露其年薪),以调低15%测算,中石油董事长、总经理级别的负责人薪酬在百万元上下,“接下来还会继续加大降薪力度,直至达到《中央管理企业负责人薪酬制度改革方案》的标准,即不超过在职职工平均工资的7-8倍。”上述人士说。

以往给人薪酬高、福利好印象的电力巨头今年初便已下调负责人薪酬,一位核电央企中层人士介绍,中核集团和中广核集团大幅下调了中层以上管理人员的薪酬,比如总部部门主任或子公司高层税后年薪从约50万元下降到25-30万元。国家电网董事长刘振亚曾于今年3月份宣称,过去自己一年含税收入120.130万元,现已带头降,且是公司降得最多的。

声音

### 高管限薪,内部人士怎么看

相比于某些国企的全员降薪,国企高管薪酬改革涉及的人群要小得多,但是舆论却更为关注。

2015年两会期间,中国电力投资集团总经理陆启洲、中国联通董事长常小兵和中国五矿集团公司董事长周中均曝月基本工资不超过8000元。消息一经传出,便引发了网友们的热烈讨论。

某建筑类央企的内部人士方明(化名)告诉记者,他所在公司高管的月薪也是8000元左右。据方明分析,高管们拿到这个薪酬,应该会有心理上的落差。但是凭借以往的积蓄,他们

的生活不会受到太大影响。

北京师范大学公司治理与企业发展研究中心主任高明华表示,目前中央对国企高管薪酬基本上是实行“一刀切”的政策。但是,十八届三中全会提出了国有企业分类改革。所以应该首先把国有企业的类型搞清楚,之后才能确定哪一类国有企业实行什么样的薪酬政策。

据高明华介绍,按照企业的不同性质,国有企业一般会分为公益性、垄断性和竞争性这三种类型。其中,公益性国企包括公交、地铁、环卫等,这类国企的薪

酬应该参考公务员的薪酬。因为这类国企不能靠盈利发展,只能依靠政府的补贴。

人社部新闻发言人李忠4月24日曾表示,本次薪酬制度改革仅针对企业负责人,并不针对企业员工,国企不能对内部职工不加区别地层层降薪。

一位航空航天类央企的员工向记者确认,他们公司的确也在执行国企高管薪酬改革的方案。“但是降薪只是执行在集团领导班子上,下面的二三级子公司、研究所都是集团在管,薪酬方面没有变动。”

延伸

### 曾经疯狂的年薪

央企薪酬体系经历了三个阶段。

第一阶段是2000年前后,彼时国企三角债问题严重,全国超过三分之二的国企都没有盈利。那时央企的中层管理者、基层经理的年薪在2~3万元。

第二阶段是从2003年国资委成立开始,“央企”诞生。2006年,以中石化为例,其在南方经营较好的石化公司装置经理(科级)薪水达到15万左右,而处级干部达到25~30万元,此时与外资薪酬差距大大缩小。

从2006年至2014年,央企

薪资水平进入快速攀升阶段,由于国际原油价格持续飙升,“三桶油”获得了持续而巨大的盈利,企业从上到下的薪酬都上涨较快,不少总经理等高管的年薪涨到近百万元。

中核集团下属四川红华实业总公司(又称八一四厂)虽然是中核核燃料板块比较重要的一个子公司,但是职工工资水平却不高,月薪普遍在2000~3000元之间,与核电站板块的普通职工最低年薪12万左右相差甚远。