

# 全省技能人才达 983 万 广东技能人才培养与国际接轨

本报讯 在今年8月的“技能奥林匹克”世界技能大赛上,广东代表团的奖牌总数占中国代表团的一半,实现了金牌零的突破;截至2015年6月底,全省技能人才达983万人,其中高技能人才267万,占技能人才总量的27.1%;“十二五”期间,全省参加职业技能鉴定达769.2万人次,获得国家职业资格证书584.5万人次,鉴定和获证总量稳居全国首位……

## 实施全民技能提升储备计划

广东自2009年开始,启动实施了全民技能提升储备计划,依托各类技工院校、职业院校、职业培训机构、技能实训基地等,面向广大劳动者、院校学生等群体,大规模组织开展各类职业技能培训。十二五期间,年培训量均超600万人次,为广东产业转型升级和经济社会稳步发展提供了重要的技能人才支撑,也为培养高端顶尖的技能人才打下了坚实的基础。目

前,全省技能人才已达983万人,其中高技能人才267万,占技能人才总量27.1%。

积极构建劳动者终身职业培训体系。在广州、深圳、佛山等9个市扎实开展技能振兴专项活动,推动各市健全职业技能培训制度,完善技能人才培养激励政策,在扩大培训范围、大规模开展职业培训的基础上,大幅度提高培训质量,促进技工院校教学改革和深化职业资格制度改革,创新技能人才培养模式。同时,通过典型引领,辐射带动周边城市职业培训基础工作建设,形成特色发展、整体提升的良好发展格局。

分类培训提高针对性。面对企业在岗职工、新成长劳动力、农村劳动力、失业人员、有创业意愿群体等不同的培训对象,分别开展在岗和转岗技能培训、技能储备培训、转移就业培训、技能就业培训、创业培训,大大提高了培训实效。

## 完善高技能人才激励机制

自2013年起,广东省对粤东西北地区新培养的高级技师,每人奖励1万元奖金,累计获取奖励的高级技师达1155人,项目对粤东西北高技能人才培养产生显著的推动作用。大力推进高技能人才培训基地和技能大师工作室建设。目前,广东省建设了61个高技能人才培训基地,33家技能大师工作室,其中,国家级高技能人才培训基地19个,国家级技能大师工作室19家。

建立健全高技能人才评选表彰制度,每两年开展“中华技能大奖”、“全国技术能手”和“广东技术能手”评选,每三年由省府评选表彰“南粤技术能手”。目前,广东高技能人才队伍中,有4名中华技能大奖获得者,有182人获全国技术能手称号,有216名“南粤技术能手”,2376名“广东省技术能手”。

(张林 粤仁宣)

## 广州薪酬与京沪深的差距进一步拉大 专家:不影响广州人才吸引力

本报讯 据2015年秋季各城市平均薪酬排行榜,广州与京沪深的差距进一步拉大,以月薪6575元排名第五,而北京以月薪8894元稳居榜首,位居前列的还有排名第二的上海(月薪8601元),第三深圳(月薪7622元),第四杭州(月薪7045元)。

### 薪酬影响劳动力市场人才流动

10月13日,智联招聘发布《2015年秋季中国雇主需求与白领人才供给报告》,令人欣喜的是,2015年秋季全国32个主要城市职位平均薪酬6700元,比夏季的6320元平均薪酬增长了380元。而令人意外的是,据2015年秋季各城市平均薪酬排行榜,广州与京沪深的差距进一步拉大,以月薪6575元排名第五,而北京以月薪8894元稳居榜首,上海第二(月薪8601元),深圳第三(月薪7622元),杭州第四

(月薪7045元)。

而在北上广深四大一线城市中,广州与北京、上海、深圳之间的薪酬水平已经呈现明显差距,并落后于杭州。广州在新一轮由互联网带动的行业快速发展中的表现与其他城市逐渐拉开了差距,由此也影响了劳动力市场人才流动以及薪酬水平的变化。

此外,从各行业对人才的需求量来看,互联网、电子商务行业的人才需求量最大,其次是基金、证券、期货、投资,再次是房地产、建筑、建材、工程业。

### 专家:工资差距在合理的范围基本能接受

广东省社科院研究员陈实认为,广州的平均薪酬低于杭州以及同省的深圳,原因有很多,互联网行业的发展情况欠佳只是其中一个原因。城市平均薪酬不仅关乎

产业结构和城市升级的问题,还受到中央财政等各方面原因的影响,如果仅仅从互联网产业发展的角度来分析广州薪酬低于深圳、杭州的原因,并不能很好地说明问题所在。

深圳的平均薪酬高于广州1000元,这是否会影响广州对人才的吸引力,使人才大量转移到深圳?对于这个问题,陈实表示并不担心,他认为,这不会一定会影响广州对优秀人才的吸引力,相比起工资,现在的人才追求的是自身价值的实现,只要工资差距在合理的范围之内,基本上都能够接受。

“现在的80后,有的人月薪五六千,有的人却能达到好几万,这些情况都很正常。城市吸引人才的关键,还是取决于这座城市能否实现个人价值,至于和其他城市一两千的月薪差距,则不会太在意。”陈实说。

(蒙枫 叶涛)

## 莞企用工需求同比减两成 不裁员少裁员企业可领补贴

本报讯 传统的用工市场“金九银十”时节,来自东莞市多家人力资源中介机构的数据却显示,今年用工市场“金九银十”难现,莞企用工需求同比去年减少两成以上。业内人士提醒,今年辞工需谨慎。

### 用工需求同比减两成

厚街理想人才大市场主要是服务家具、鞋业等类型企业,10月7日、9日分别召开了两次现场招聘会,以10月7日为例,入场企业只有六十来家,而去年同期现场招聘会企业有一百来家,“60家企业提供约2000个岗位,岗位数量比去年同期减少三成多。”厚街理想人才大市场工作人员称,目前招工企业主要以补员为主,少

见大批量招人。往年10月份是招聘小高峰,主要是受暑期工的撤退以及企业下半年订单增多的影响,而今年情况有些反常。

据介绍,目前需要招工的企业比去年同期减少约三成,企业招工量也同比减少三成,“主要是受经济大环境的影响,预计11月、12月,企业用工需求还会有所下降。”

而厚街理想人才大市场数据显示,求职者同比去年增加约一成。智通公司普工求职登记处求职者数量大约和去年同期持平,每天维持在200人左右。“求职者人数不是很多,基本能找到工作,但可选择性不大,要找到好企业还是不容易,这个阶段员工辞工要谨慎。”智通公司相关负责人表示。

### 不裁员少裁员企业可领补贴

日前,东莞市社保局称,将对上年度未裁员、少裁员或裁员率低于市城镇登记失业率的的企业进行补贴。

申领补贴的企业应在每年6月30日前向社保部门提交申请,社保部门将进行审核,对企业裁员率低于市上年度城镇登记失业率的,补贴金额按该企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的50%核定。所需资金从失业保险基金中列支。今年申请“稳岗补贴”的企业,需于11月30日前提交资料。2014年东莞城镇登记失业率为2.26%。

(余晓玲)

## 广州人社局: 启动事业单位校园招聘

本报讯 (记者王艳 通讯员穗仁宣) 广州市人力资源和社会保障局12日上午召开新闻发布会,正式启动广州市事业单位校园招聘“优才计划”。按计划,今年10月16日,广州88个事业单位共提供302个岗位,在武汉招聘452名事业单位编制内工作人员。

据悉,“优才计划”定于每年下半年(10月至12月)实施,招聘对象为下一年度的应届高校毕业生。原则上每年选择一个或以上重点高校集中或具有重点、特色专业高校所在城市进行。具体做法是统一汇总招聘计划、统一发布公告、统一组织考试,实现“当地报名、当地考试、当地体检、当场签约”的招聘新模式,为引进优秀人才开辟一条不同于常规招聘的“绿色通道”。

## 广州地铁: 手机“摇一摇”就能 知道换乘方式

本报讯 (记者王艳 通讯员叶靖之) 即日起,在广州坐地铁时拿出手机摇一摇,即可马上获取车站各项服务资讯,这是广州地铁为方便乘客查询地铁资讯而推出的“一路摇”服务。该服务是基于“微信+iBeacon技术”实现的,目前已覆盖全线网(除广佛线外)各站,广州地铁将是轨道交通行业内首家将iBeacon技术应用于运营服务的企业。

随着互联网+概念的兴起,手机应用成为了公众掌握日常资讯的重要渠道。为给广大乘客提供一个“随时、随地、随心、随手”的服务方式,广州地铁推进“智慧车站”服务模式,持续提升服务水平。

## 广交会开幕: 逾六百家外企来觅商机

本报讯 第118届广交会10月15日起至11月4日将分三期在广州琶洲会展中心举行。广交会新闻发言人徐兵表示,今年我国外贸形势严峻,预计本届广交会参会客商人数可能较上届有小幅下降,成交量或会随之小幅下跌。为发挥广交会对于稳增长、促外贸的作用,本届广交会多措并举提高招商水平,重点加强对“一带一路”沿线国家和地区的招展工作,依托“互联网”、“大数据”等技术大力推进“智慧广交会”建设。

本届广交会共向外发出45万份邀请帖,请帖申请量、办事处采购商办证数量、广交会呼叫中心咨询量、港九直通车车票预订数量等多个数据均出现环比下降。徐兵分析,复杂的内外因素对采购商到会情况产生了影响,国内外商业展、跨境电子商务等新兴商业模式迅速发展也对采购商与会造成影响。

(莫谨榕 马汉青)