

■外劳资讯

澳大利亚喊你去砌砖! 泥瓦匠紧缺一天赚四千元

本报讯 近些年,随着房地产热潮持续高涨,澳洲亟需各类技工,尤其是砌砖工(俗称泥瓦匠)。据当地媒体报道,三年前,一名砌砖工每砌1000块砖的报酬约为900澳元(1澳元约合4.47元人民币)。由于砌砖工严重短缺,现在悉尼的砌砖工每砌1000块砖的报酬已经超过1500澳元,直逼2000澳元。按工人一天砌500块砖来计算,日薪超过4000元人民币!

砌砖工快到碗里来

最近,为了砌砖工的事儿,澳洲房地产和建筑行业的80名大佬齐聚悉尼西部某俱乐部,专门讨论如何解决人手短缺问题。悉尼和墨尔本的主要住宅建筑商反映,砌砖工严重短缺导致一些在建项目工期延长了一年之久。

澳洲砌砖培训基金主席乔夫·诺伯说,人们志向的改变是造成现状的原因之一。现在,为人父母者都不希望自家孩子做砌砖工,他们更倾向于电工、水管工和



木工等职业。

据澳洲砌砖培训基金统计,澳洲目前约有22000名砌砖工人,远远不能满足市场需求,特别是在新南威尔士州。

在新南威尔士州,2012年参加为期三年的砌砖学徒实习项目的人数较少,直接造成了该地区合格砌砖工短缺的现状。砌砖工报酬不断上涨也没能吸引到更多学徒。

泥瓦匠紧缺一天赚四千元

既然澳洲人民不愿意当砌砖工,那么“歪果仁”是否有机会补个缺儿?

澳大利亚新石器留学移民的分析师提醒说,砌砖工不但工资待遇优厚,而且居然在澳大利亚独立技术移民的清单上。

新石器留学移民提供的数据显示,2015-2016财年澳洲砌砖工的移民配额高达1656个,但是截止到第一季度却只使用了15个名额。所以,如果你认为去澳洲工作很难,那是因为你没有选对专业。

什么样的人能够资格以砌砖工的名义移民澳大利亚呢?

新石器留学移民说,首先,你需要完成一项相关的砌砖工课程。目前仅有极少数数的学校为国际学生提供此类课程。

其次,你在毕业之后需要为相关行业雇主工作一年以通过职业评估,若英文和移民分数达标,即可获邀递交永居申请。

(新华)

■工会速览

河北发布434个工种 最新工资指导价

本报讯 河北近日发布434个工种(职业)的最新工资指导价,主要集中在采掘业、制造业、电力燃气及水的生产和供应、建筑、交通运输仓储及邮政、信息传输计算机服务和软件等行业。

据了解,本次调查是以市为单位按上年度职工平均工资由高到低排序后等距抽样,样本企业将同一工种(职业)全部调查数据进行汇总平均向社会发布,共涉及434个工种(职业)。工资价格排名前十位的职业分别为企业董事、企业经理、企业职能部门经理或主管、生产经营经理、财务经理、行政人事经理、人事经理、销售和营销经理、广告和公关经理、采购经理。

(李昱霖 李振胜)

江苏东台市

又一农村专业合作社 成立工会组织

本报讯 近日,江苏东台市总工会与时堰镇工会的工会干部来到曾获全国农民专业合作社加工示范单位的东台市兴凤家禽养殖专业合作社宣传和发动建会,为兴凤家禽养殖专业合作社的每个农民工送上新编印的《农民工工会宣传手册》等宣传资料,并给合作社负责人详细宣传前不久召开的中央群团工作会议精神和成立工会组织、发展农民工工会的意义及对合作社健康发展都有哪些优势,经过耐心细致的宣传动员,合作社负责人李惠平当即打报告递交给市总组织部的同志,申请成立工会组织。

据初步统计,目前东台全市已新组建各类农村专业合作社工会30多家,新发展农民工会员2300多人,实现了工会组建广覆盖,吸纳了更多的农民工入会。

(陈小勇)

山东青岛职工疗休养 时隔23年重回归

本报讯 今年,山东青岛市总工会加大系列惠民服务项目投入,出资400万元组织“千名职工疗休养、万名职工健康体检”,标志着停滞了23年的职工疗休养又重新回到岛城职工身边。

千名一线职工疗休养包括组织百名公交司机、百名环卫工人、百名一线优秀班组长、百名科研人员、百名医务人员、百名教师、百名警察、百名外来务工人员、百名高危行业工人、百名有毒有害行业职工等各行各业的千名一线职工分批次开展为期五天的疗休养;万名职工健康体检是指组织全市各个行业的万名一线职工进行免费健康体检。自去年3月市总工会“职工健康体检中心”在青岛湛山疗养院揭牌以来,湛山疗养院累计接待“关爱职工健康”职工体检19020人次,1150余人次。

(杨晓星)

■他山之石

日本社会的罢工运动为何濒临灭绝

表达对工作环境或是薪资水平等问题不满,工人们常采用的一种方式就是罢工。1974年,日本全国范围内共进行了9581场为期超过半天的罢工运动,共计约362万工人参与其中。现如今,日本已经完全变了样。据调查,2013年日本共计只有71场罢工运动。

日本的职场绝不是天堂:加班时长在各国名列前茅,性别歧视普遍存在,2014年员工平均实际工资较上一年下降3%。工人们仍然希望改善职场环境。从历史上来看,罢工一直都是改善工人工作环境,推动社会进步的最有效的手段之一。那么,日本工人为什么不再热衷于利用罢工来实现自己的诉求呢?

日本企业的雇佣制度 发生了变化

首先,是因为日本企业的雇佣制度发生了变化。组织一场罢工,是需要工人们齐心协力的。然而,自从日本经济开始衰退,各公司也从过去采用的终身雇佣制改成了更灵活的雇佣体制。跳槽、裁员不再是新鲜事——也因此,员工之间的关系不再和从前一样紧密。

厚生劳动省的数据显示,日本目前有1/3的员工是临时工,使之更难在职场建立一个坚固稳定的工人联合会。因此,每当有纠纷,员工更倾向于信任律师和裁判所,而不是工会和罢工。



■日本社会的罢工运动为何濒临灭绝

资料图片

日本员工的敬业和忠诚文化 发展成熟

其次,日本员工的敬业和忠诚文化发展成熟。“顾客就是上帝”这句话,恐怕很多人在日本会得到最真实的体验。这种精神不仅没有在“失去的二十年”中被失落的情绪消耗殆尽,反倒成为了日本的标签之一。

换句话说,在这种文化的影响下,工人不会“自私”地因要表达自己的诉求而给顾客添麻烦。而罢工,作为一种损人未必利己的方式,也不难理解其逐渐退出舞台的原因了。

日本经济 进入衰退毕业生就业难

最后,罢工逐渐淡出日本社会,还是要归结到经济的不景气。在过去,日本经济高速发展的时期里,将公司和工人比作供求关系的话,那么工人绝对是供不应求的。不必担心找不到工作的心态,让工人们在表达自己的愿望的时候也底气十足。

然而,当日本经济进入衰退,毕业生就业难,甚至贫困率已经达到16%的时候,对于多数人来说,有一份挣得生活稳定的工作就已经满足了,罢工这样危险的举动,或许从未想过。

(蒋丰)

遗失声明

广州市南方工报广告有限公司不慎遗失已开具盖有发票专用章的广东增值税普通发票(中文二联电脑版)第二联一份,发票代码:4400134620,发票号码:07365640,已开具金额:5000元。现声明作废!