

“深圳工会·温暖过春节”活动启动

3000 张景区门票送来深务工者

本报讯 (全媒体记者王艳 通讯员 麦惠文 杜南星) 一年一度的新春佳节即将来临,为关爱因工作等原因无法回老家过年的来深务工者,深圳市总工会于近日开展“深圳工会·温暖过春节”关爱来深务工者主题公益活动,向来深务工者赠送 3000 张深圳著名景区门票,让

春节期间在深过年的他们能度过一个美好的假期,在深圳也享受到过年的欢乐和工会组织的关爱。

此次赠票活动采取线上申请、随机抽选的方式,符合条件的来深务工者可以通过关注市总工会官方微信公众号“深圳工会”(微信号:szgh12351),在赠票申请专区

申请。获赠职工每人将获得深圳著名景区锦绣中华(中国民俗文化村)门票 1 张,门票赠完即止。

据悉,深圳市总工会自 2015 年 3 月开通官方微信公众号“深圳工会”以来,积极围绕工会维权主业,以“互联网+工会”思维服务职工。上线 9 个多月以

来,“深圳工会”线上、线下各项活动受到该市职工特别是来深务工者的欢迎和喜爱,参与职工人数累计超过 52 万人次。其中,仅去年 9—11 月开展的 2015 年“关爱农民工子女”主题公益活动,收到 3 万多名在深农民工的报名申请,广受社会各界关注。

工人在线 回声

突出维权主业 见证工会转型

交办案例:“2015 年 11 月重点关注的十件事”之一

投诉网友:殷小姐

所在地:东莞市常平镇

案由:反映特亮时装有限公司拖欠员工工资问题

回声:经工会等调处,员工领到了欠薪的一半,剩余的 50% 工资和经济补偿金,已申请劳动仲裁追讨

本报讯 (全媒体记者黄雄 通讯员 卢旭佳 王伟雄) 东莞市总工会专责跟办“工人在线”案件工作人员向记者表示,殷小姐反映特亮时装有限公司(以下简称“特亮公司”)拖欠员工工资一事,191 名员工已申请劳动仲裁,追讨剩余 50% 工资和经济补偿金。

据了解,特亮公司位于东莞市常平镇袁山贝村,法人代表叫改发和宏,是一位加入日籍的香港人。这家生产和销售针织、梳织服装的企业,员工 229 人,未成立工会。

在殷小姐向“工人在线”反映欠薪之前,即 2015 年 10 月中旬至 11 月中旬期间,村、镇有关部门已接到员工反映工资被拖欠。由于欠薪涉及人数较

“特亮”因欠薪变“特黑”

工会等敦促出租方垫付 50% 工资

多,常平镇总工会工作人员除到现场安抚员工情绪,工会律师为员工提供法律援助之外,还联合镇维稳中心、人力资源分局等组成事件联合工作小组,组织劳资双方进行了多次协调,但由于该公司陷入财务危机之中,导致工会等所做工作收效甚微。

经工作小组核算,该公司拖欠全厂 229 名员工 2015 年 9 月份工资 826553 元,拖欠 206 名员工 2015 年 10 月份工资 600631 元。

迫于工会等多方面的压力,该公司负责人向员工表示,在 2015 年 11 月 10 日前,支付 9、10 月份的工资。结果员工等来的,依然是一张“空头支票”。公司负责人的解释是,货款尚未收回,无钱支付员工工资。

镇人力资源分局为此向该公司发出了指令书,责令其在规定时间内发放员工工资。同时,向员工进行询问和笔录,收集相关证据和证明材料,移送镇公安分局并函请有关部门核查该公司改发和宏的资产状况,确定是否属于“有能力支付而不支付”的情形,为立案追讨做准备。

与此同时,工作小组与出租厂房的袁山贝村委会协商,解决工人的吃饭问

题。2015 年 11 月 18 日,村委会接受工作组建议,同意按员工工资总额的 50%,先行为员工垫付工资。其中,9 月份以员工实际工资的 50% 垫付;10 月份按东莞市最低工资标准 1510 元的 50% 垫付,垫付金额合计约 50 万元。截至当天晚上 7 时,只有 29 名员工领取村委所垫付工资,其余员工表示不接受“半价工资”。

2015 年 11 月 19 日,工作小组再度与村委会协调,希望按员工 9、10 月份实际工资总额的 50% 垫付工资,以稳定员工情绪,得到村委会认可。当晚,共有 195 名员工领取垫付工资合计 57.7 万元。次日,又有 9 名员工到场领取工资,袁山贝村委会分别将垫付工资的事通知了他们。

在员工们领取垫付工资的同时,常平镇总工会与人力资源等部门积极引导员工通过法律途径解决争议。目前,已有 191 名员工申请了劳动仲裁追讨剩余的 50% 工资和经济补偿金,仲裁庭择期开庭。

我省去年城镇新增就业 155.5 万人

本报讯 (全媒体记者黄细英 通讯员 粤仁宣) 1 月 12 日,全省人力资源和社会保障工作会议在广州召开。

据了解,2015 年全省人社系统各项工作取得新的进展,全省城镇新增就业 155.5 万人,促进创业 23.5 万人,城镇登记失业率 2.45%。五大险种累计参保 2.69 亿人次,基金征缴收入 3818 亿元、支出 2597 亿元,社保卡累计持卡人数 9805 万人。全省高层次人才、高技能人才新增 7 万人和 23.3 万人。劳动保障监察案件、30 人以上群体性事件同比分别下降 20.7%、7.6%。

《中国大能手》在粤海选

本报讯 (全媒体记者王艳 通讯员 方常亮) 职业技能真人秀节目在粤启动海选。1 月 13 日,人力资源和社会保障部、中央电视台联合在广州市工贸技师学院举行《中国大能手》(第二季)大型职业技能竞赛真人秀节目海选启动仪式。据悉,《中国大能手》(第二季)移动机器人项目的复赛及决赛将于 3 至 4 月在广州市工贸技师学院举行。

作为国内唯一以职业技能比拼为主要内容的真人秀,《中国大能手》是人社部 and 央视财经频道为提高我国技能人才教育而推出的一档重磅节目。

<<<上接第 1 版

《实施办法》核心内容

改革涉及哪些人?	机关及参公管理单位、行政类、公益一类二类事业单位及其编制内的工作人员,均将参加机关事业单位养老保险	
养老保险费缴多少?	时间	基本养老保险费从 2014 年 10 月 1 日起开始缴纳
	比例	单位:按本单位参加机关事业单位养老保险工作人员的个人缴费基数之和的 20%
		个人:按本人工资收入的 8% 缴费
	基数	机关单位(含参公管理的单位)工作人员:为本人上年度工资收入中的基本工资、国家统一的津贴补贴(艰苦边远地区津贴、西藏特贴、特区津贴、警衔津贴、海关津贴等国家统一规定纳入原退休费基数的项目)、规范后的津贴补贴(地区附加津贴)、年终一次性奖金
	事业单位工作人员:以“本人上年度工资收入中的基本工资、国家统一的津贴补贴(艰苦边远地区津贴、西藏特贴、特区津贴等国家统一规定纳入原退休费计发基数的项目)、绩效工资”计算缴费基数	

《实施办法》实施后,养老待遇怎么发?

●“新人”

《实施办法》实施后参加工作、个人缴费年限累计满 15 年的人员。

待遇:退休后按月发给基本养老金,即基础养老金+个人账户养老金。

基础养老金月标准:以当地上年度在岗职工月平均工资和本人指数化月平均缴费工资的平均值为基数,缴费每满 1 年发给 1%。

个人账户养老金月标准:个人账户储存额除以计发月数,计发月数根据本人退休时城镇人口平均预期寿命、本人退休年龄、利息等因素确定。

●“中人”

《实施办法》实施前参加工作、实施后退休且缴费年限(含视同缴费年限,下同)累计满 15 年的人员。

待遇:在发给基础养老金和个人账户养老金的基础上,再依据视同缴费年限长短发给过渡性养老金。新办法待遇计发标准为:基本养老金(基础养老金+过渡性养老金+个人账户养老金)+职业年金。新办法(含职业年金待遇)计发待遇低于老办法待遇标准的,按老办法待遇

标准发放,保持待遇不降低。对于 2014 年 10 月 1 日前(简称改革前,下同)参加工作、改革后退休的“中人”设立 10 年过渡期,过渡期内实行新老待遇计发办法对比,保底限高。过渡期结束后退休的人员执行新办法。

保底:《实施办法》(含职业年金待遇)计发待遇低于老办法待遇标准的,按老办法待遇标准发放,保持待遇不降低。

限高:高于老办法待遇标准的,超出的部分,第一年退休的人员(2014 年 10 月 1 日至 2015 年 12 月 31 日)发放超出部分的 10%,第二年退休的人员(2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日)发放 20%,依此类推,到过渡期末年退休的人员(2024 年 1 月 1 日至 2024 年 9 月 30 日)发放超出部分的 100%。

●“老人”

《实施办法》实施后达到退休年龄但个人缴费年限累计不满 15 年的人员。

待遇:《实施办法》实施前已经退休的人员,继续按照国家规定的原待遇标准发放基本养老金,同时执行基本养老金调整办法。

机关事业单位离休人员,仍按照国家统一规定发给离休费,并调整相关待遇。