

国际
视线

令人羡慕的德国高福利 一人缴医保 全家免费用

德国人一年工作 187 天,休息 178 天,是怎么做到的?职工被欠薪时,政府怎么办?职工失业后,国家有什么救助方式?近日,专注德国现代化问题研究的武汉大学教授李工真在武汉大学珞珈论坛上讲述了德国的经济奇迹——高福利下的职工权益。

禁止节假日休息日上班

在劳动保护政策方面,国家法律严格规定,禁止招收童工,禁止让 18 岁以下的青年工人上夜班,禁止休息日和节假日上班,禁止让孕妇在产前 6 周、产后 8 周上班。

德国人严格遵循节假日不上班的规定,到了礼拜天,连商店都关门了,商店的服务员说,“我是人,我也要休息,要尊重我的人权”。

德国的法律规定:除每周休息 2 天外,每个工人每年享受 6 周带薪休假。

德国人一年工作 187 天,休息 178 天。其中,双休日 102 天,40 多天的带薪假,还有 20 多天的“节假日”——圣诞节、万圣节、复活节等。所以在德国,每个职工一年平均要休息 178 天。

当然,德国人的时间观念也比较强,比如说早上 8 点钟打卡,7 点 59 分 59 秒把卡伸进去屏幕是黑的,等到 8 点卡就变红了。

欠薪一概由国家支付

当企业拖欠职工工资时,一概由国家支付。企业欠多少钱,国家先给职工,让职工先回家,然后,就让警察局、检察院什么的。

德国成立了由工会、雇主协会和国家公务员代表各占 1/3 的各级劳动局。他们要负责向工人免费介绍劳动岗位,提供职业咨询,促进职工教育,组织进修和改行培训。在改行培训期间,劳动局要为进修和改行培训的工人提供无息无偿的补助、信贷、生活费。

在工人工资的变动上,只能作出有利于工人的决定:只能加工资,不能减工资。任何情况下都不能减,企业濒临倒闭破产也不能减。如果企业破产的话,最后一次工资,就由国家来发放。

夫妻分居劳动局给补助

分居也要给补助,夫妻不在一个城市工作;去另一个城市进修深造导致夫妻分居,国家都会给予补助。如果职工不想两地分居,让其中一方搬过来,连搬家费都是劳动局出。

还有探亲,路费也是劳动局给。

超过 5 名雇员就要建工会

1972 年,德国企业组织法规定,凡已超过 5 名雇员的私人企业,就要组织企业工会。

凡是已经超过 2000 名雇员的企业,就必须建立企业监事会。这个监事会要由劳资双方等量的代表来组成,这就是工人企业管理。然后,参与法还规定,要设立与其他董事会成员具有平等地位的劳动经理,就是工人推举出一个代表,他就是这个监事会的副主席。没有监事会代表的同意,任何人都不得随意任免这名劳动经理。他

的去留,是由工人决定,不是由老板决定的。

建立了全面的社保制度

德国建立了一个全面的社会保障制度,一张极其严密的社会保障网,作为社会主义市场经济不可分割的一部分建立起来。

在失业保险方面,凡在失业以前三年之内交过至少 360 天义务保险的工作者,他只需缴纳费用的一半,即可领取失业保障金。如果是一个有孩子的父母,需要抚养子女,就可以领取最后工资的 68%;如果不需养孩子,就只能领取最后工资的 63%,但最多不能超过 832 天,在这期间,无需纳税。

在工伤事故保险方面,雇员无需缴纳保险费。一旦发生工伤,老板就得赔钱,而且是巨款,有可能让老板倾家荡产。这一招厉害,德国的机器为什么安全性能高,是因为老板怕承担不起工伤赔偿,而加大投入增加安全性减少污染,这样就减少了工伤事故。

在医疗保险方面,雇员只需缴纳一半的保险费,其配偶和子女均有权免费享受这个福利,一人缴保险全家免费享用。

在养老保险方面,凡年满 65 周岁的男性和年满 60 周岁的女性,只需有 15 年缴纳过一半的保险费,等于 7 年的保险费,就有权享受正常养老金,数额等于最后净工资的 2/3,任何人都一样,包括总统、总理和幼儿园阿姨。

(北纵)

国内
传真

上海工会: 让农民工带副春联回家

《劳动报》消息 1 月 9 日下午,上海市松江区车墩镇社区文化活动中心内热闹非凡,200 多名农民工兄弟们闻讯而来,在沪上知名书法家的台前井然有序地排着队,为的就是拿到他们当场书写的春联,开开心心地带回家过年。当日正式启动的以“带副春联回家乡”为主题的活动,是上海工会 2016 年文化惠民系列活动之一。

据了解,参与本次活动的近 30 位书法家、画家均来自上海东方书画院,以及松江区书法家协会。

上海市总工会称,1 月 18 日至 25 日,黄浦区、徐汇区、嘉定区、静安区、长宁区、松江区等区工人文化宫,都将集中开展“带副春联回家乡”的主题活动。

沈阳和平区 进入“e 工会”时代

《辽宁职工报》消息“以往企业办理集体合同需要往返跑好几趟。现在好了,在‘工会通’平台上通过智能化流程就能一次搞定,非常便捷。随着‘工会通’与人社、税务部门联网,将实现真正意义上的建会、入会、集体合同备案等无纸化办公。”辽宁省沈阳市太原街街道党工委副书记、工会主席王红日觉得“工会通”网络服务平台为基层工会带来的变化是巨大的。“工会通”网络服务平台于去年 11 月份在太原街街道开始试运行,并逐步在和平区推广,于 2016 年 1 月初全面推开,届时和平区工会工作将正式进入“e 工会”时代。

目前,“工会通”平台注册会员已达 1.3 万人,上线企业 300 多家,浏览量达到 1.6 万次。能为辖区 2000 多家企业、3 万多名职工提供免费职业介绍、法律援助等服务。“工会通”的运行效果显著,实现了“网络多跑路,基层少跑腿”的效果。

国外
传真

英国: 工会会员或可不缴费

人民网消息 如果目前正在讨论中的工会法案获准实施,英国工党的年收入可能会骤减 600 万英镑(约合人民币 5768 万元),因为该法案要求工党允许其附属工会成员可以选择不缴纳会费。

据英国广播公司报道,工党党内结构性改革已经开始减少对工会会员的捐助要求,同时由于英国资助反对党的国家资金的缩减,工党因此将失去 130 万英镑的年资助额。

据一份工党透露给英国卫报的文件显示,新预算对工党财务状况有相当的潜在威胁。据称,目前工党的核心资金中 20%由工会提供,而根据这份文件,工党面临的财政情况将使其无法支撑现有组织、员工甚至办公室的运行。

他山
之石

上海发文鼓励职工创新创效——

“职工发明家”可获专利利润的 3%

中工网消息 上海“职工发明家”将有名也有利。日前,上海市总工会、市发展改革委、经济信息化委、科委、人力资源和社会保障局、知识产权局联合下发《关于推动一线职工岗位创新促进“大众创业、万众创新”的若干意见》(以下简称《意见》),明确建立职工创新成果按要素参与分配的制度。根据规定,职务发明人将获得不低于一定比例的发明成果转化收益。

《意见》明确,国企与“职工发明人”可事先约定科技成果分配方式和数额,职工科技成果转化收益归属研发团队所得比例应不低于 70%,转化收益用于人员激励的部分不计入工资总额基数;国企单位自行实施职工发明专利权的,每年给予职务发明人的报酬总额应不低于实施该发明专利的营业利润的 3%;转让、许可他人实施发明专利权或者以发明专利出资入股的,给予职务发明人的报酬总额应不低于转让费、许可费或者出资比例 20%;落实国家关于高新技术企业和科技型中小企业职工通过科技成果转化取得股权激励收入时,可在 5 年内分期缴纳个人所得税的税收优惠政策等;对在科技创新工作中



工作中的技术女工

资料图

业绩突出、成果显著的优秀一线技术人员,可打破学历、任职资历要求,申报高级专业技术职称。

“鼓励职工创新创效只是《意见》内容之一。”据上海市总工会巡视员杜仁伟介绍,《意见》就如何搭建创新平台、

营造创新环境、增强创新动力、完善推进机制、加强组织保障等五大方面提出了共计 21 条意见,目标直指 2020 年基本建成以组织推进、人才培养、支撑服务和综合评价为主要内容的上海职工创新服务体系。