

# 2016年省职工互助互济保障事业管理委员会会议在韶关召开 互助保障探索与医保数据对接

本报讯 (全媒体记者周昊 通讯员林晓旭)3月24日,2016年度广东省职工互助互济保障事业管理委员会会议在韶关召开。会议主要通报了广东省职工保障互助会(以下简称“省互助会”)2015年度工作情况及2016年度工作设想。省总工会有关部门、省级驻会产业工会、省直机关工会负责人参加了会议。省总工会党组成员、巡视员王丽华出席了会议并讲话。

## 大病互助保障

### 人均发放互助金 2.2 万元

据介绍,2015年度,我省各项职工互助保障计划参保人数及理赔金额均大幅度增长。较2014年相比,参保人数上升54%,达133.6万人次;理赔金额增幅66%,发放互助金近6000万元。其中:大病互助

保障发放互助金3800余万,人均发放2.2万元;住院互助保障赔付2100余万,人均发放1270元。截至2015年12月,全省累计参保职工达610.4万人次,累计3万名患病职工受益,发放互助金共计2.91亿元。

## “互联网+”促保障

记者了解到,省互助会于今年1月1日启动了最新版的“广东省在职职工互助保障管理信息系统”,为应对工作量剧增的压力,该系统在原有系统的基础上优化,并构建整体应用信息化综合运维管理平台,以“云”的方式对不同应用“按需分配”,建立起一个高效、可信、全面的立体防护“云”安全系统。信息化管理也将作为省互助会2016年度重点工作之一,正在开发部署的职工参保理赔查询系统、短信通

知系统、预受理系统等也将在今年与广大职工见面。

## 理赔下放将继续试点 未来或与社保数据对接

省互助会会长陈小翠介绍,2016年我省职工互助保障工作要继续做到“稳中有升”,力争各项互助保障计划参保与上年度相比增幅达到8%。陈小翠告诉记者,目前全省共设立代办处23个,大部分位于各地市总工会或职工帮扶中心,各县区的代办点数量也达到了99个,职工互助保障服务网络进一步扩大。省互助会将继续研究理赔下放的试点工作,一经成熟,就会在全省各代办处推开。未来省互助会将积极跟进与省社保局的沟通,探索实现医保数据对接的可行性办法,让职工理赔更便捷。

广东“工人在线”第29场  
3月31日举行

## 主题:关注女职工权益

广东“工人在线”第二十九场在线交流活动将于3月31日下午在南方传媒大厦四楼访谈直播间举行。本场活动的主题为:倾听工人心声——关注女职工权益。

省总工会常务副主席陈宗文,省总工会副主席郭开农,省卫生和计划生育委员会相关负责人,省妇联权益部部长杨世强,广州立白集团企业有限公司党委书记、工会副主席许晓东,广东合盛律师事务所合伙人、省工会法律服务律师团成员朱又又等,将围绕女职工权益问题与广大职工网友在线交流。

时间:2016年3月31日下午3:00-5:00

广大工友参与方式主要有五种:

一是通过“工人在线”官方网站(<http://www.grzx.com.cn>)直接进入;

二是通过上南方网或“奥一网”(南方都市报官网)的网络问政平台搜寻“工人在线”;

三是通过“工人在线”微信公众号在线提交问题(登陆手机微信软件,点击右上角“+”新增朋友,搜寻“工人在线”并添加);

四是通过广东省总工会网站点击进入,届时上述网站首页醒目位置会提前设置活动预告和链接;

五是通过拨打热线电话020-87388888参与。接听时间是3月31日上午8点到下午5点。

互动交流将通过南方网、工人在线网、奥一网、广东省总工会网站、@南方日报(南方日报官方微博)、@广东工会(省总工会官方微博)、@南方工报(南方工报官方微博)网络直播。(张奕司)



## 关注节后用工

本报讯 (全媒体记者黄雄 通讯员彭旭华 胡家慰)3月27日,广州从化区总工会在从化区文化公园广场独家组织、承办了一场招聘会,120家有一定规模和名气的企业进场,吸引了上千名求职者前来。

一个区的总工会何以动员这么多知

## 广州从化区总工会独家组织招聘会

# 线上线下精准配对缓解招工难

名企业进场招聘?原来,“秘笈”在于区总工会的“精准”和“贴心”服务。在现场巡视企业招聘工作情况的从化区人大常委会副主任、区总工会主席刘树生告诉记者,春节过后,从化地区已搞过七八场招聘会,这些企业大部分都参加了,可是效果不那么理想,“问题就出在供求‘对接’不准上。”为此,从化区总工会组织人员挨家逐户走访企业和当地职业培训基地,在摸清、摸准、配对好“供需”之后,出钱为参加招聘会的企业

制作统一、美观的招工信息宣传板。

进场的120家企业所提供的岗位,有相当一部分属于符合从化区自身产业规划和用工需求的岗位,得到众多求职者特别是应届高校毕业生和技术院校学生的青睐。

除招聘会外,从化区总工会还投入资金,与从化人才网共建招聘平台,在此后一个月内,由专人负责根据供需双方需要、条件,进行专业技能的筛选,然后进行“一对一”配对。



# 汪龙飞:企业招工要求随时定位太奇葩

■全媒体记者 许接英

和三月阴雨绵绵的天气一样,这段时间,25岁的汪龙飞脸上也一片愁云——失业在家3个月,工作仍无着落,面对家里上有老下有小的生活压力,他有些迷茫了。

汪龙飞出生在湖北一个偏僻的农村。他从十几岁起就一直在东莞打工,先后进过家具厂、电子厂、化工厂、塑料厂,无一例外都是在流水线上做普工。直到4年前,他抓住一个偶然的机遇,一跃成为一名家具贸易品管,薪酬也跟着水涨船高。

他的上一份工作持续了9个月,离职时,公司只赔偿了他2000元。谈起这些,他有些愤然,“当初说好底薪5000元,一周上五天班,结果法定节假日都在上班,约定的每月1500元差旅补助也没兑现。”然而,他承认,如果不是公司效益不佳被裁员,他会继续干下去,即使公司没有与他签订合同,也没给他缴纳

社保。“因为找份各方面适合自己的工作不容易,越是工资高的越不容易。”

据他了解,今年家具行业行情不好,特别是做出口贸易的,都没有招人。因此,这几个月他天天都在打听工作的事,即使心里着急,也不敢在家人面前表现出来。

就在几天前,惠州的一家公司向他抛来了“橄榄枝”,工作岗位是专员,待遇还不错。但汪龙飞考虑一番后还是拒绝了。一是公司太远,每天要奔波四五十公里;二是公司有个规定让他感觉很奇葩:随时要把QQ定位发给公司。

对于新的工作,汪龙飞最看重的是稳定,能在东莞范围内来回最好,毕竟妻儿父母都在东莞方便照料。最低月薪要6000元。

采访当天下午,汪龙飞接到一家



汪龙飞在面试

许接英/摄

家具公司的面试电话后,兴奋地驱车前往,这家家具公司要招个品管。面试时,汪龙飞隔着宽大的桌面努力向老板推销自己:“我有多年品管工作经历,如果您能给我一个机会,我一定会加倍努力。”

但老板遗憾地告诉他,目前公司只招聘工厂内部品管,以他的工作资历,可能无法达到相应要求。对此,汪龙飞有些失望,“贸易品管和工厂品管是两回事,贸易品管是和客户打交道的,专业性更强,收入更高”。

黄埔卫校举办德能教育开放日,家长感叹孩子的变化:

## 以前只会打游戏 如今会做饭了

本报讯 (全媒体记者王艳)“孩子以前不爱干家务活,天天只顾着上网玩游戏,如今常常打电话问候我们、假期还会给我们做饭。”3月25日,广东黄埔卫生职业技术学校(以下简称“黄埔卫校”)举办了德能教育全国开放日活动,2014级学生刘冰的妈妈以亲身体会道出了对黄埔卫校德能教育的认可。

活动中,学生家长走进黄埔卫校特色德能课堂,与同学们一起感受德能教育八字真言“行孝、感恩、奉献、利他”的真实意义。

黄埔卫校校长欧阳焕文表示,黄埔卫校的德能教育对教学质量和品牌效应有很好的促进作用。黄埔卫校毕业生的护士资格证通过率2014年达到91%,2015年达到92.3%,远远超过中专和大专的全国平均通过率。另外,德能教育的理念也使黄埔卫校几年来从500多人的麻雀学校发展成为6700多人规模的品牌学校。

省总工会党组成员、巡视员张国兴,以及来自全国各地的教育和宣传工作者、嘉宾、学生家长、社会各界人士共6000多人参加活动。