

省五一劳动奖章获得者、广东大翔药业有限公司董事长陈东平：

用诚信关爱构建民企新高地

■全媒体记者 郭子健 见习记者 徐晶晶 通讯员 罗俊雄 林华平

从毛利几分钱的冰棍、菊花茶,到几毛钱的西瓜、菠萝;从几块、几十块的皮带,到一次就赚得2000元的中药材,到经营业务涉及新特药和医疗耗材的代理经销,中西药和中药材的批发以及药品终端零售,经营的品种达4600个,经营范围遍布全国30个省市地区,2015年销售额超过15.3亿。“全国关爱员工优秀民营企业家”陈东平用智慧、诚信、拼搏和关爱,树起了新时代社会主义民营企业的新标杆。



□2012年4月28日陈东平在广州市劳动模范表彰大会上

检索

陈东平,男,汉族,1967年生,广东普宁人,工商管理博士,广东大翔药业有限公司董事长,广东省医药商会会长,广东省工商业联合会(总商会)常委,广州市第十四届人大代表。

荣誉

曾先后荣获“2009年度广州民营经济十大影响力人物”、“全国关爱员工优秀民营企业家”、“中国诚信企业家”、“广州市劳动模范”等称号,2016年获得“广东省五一劳动奖章”。

声音

“一路走来,我感恩我所遇见的所有人,既包括曾给予帮助的人,也有包括曾经伤害过我的人,我相信以德报怨、懂得感恩的人运气不会太坏。”

——陈东平

以诚信、包容、拼搏,做大做强企业

“没有礁石,就没有美丽的浪花;没有挫折,就没有壮丽的人生。”面对今天的成功和荣誉,陈东平充满哲理地告诉记者。

讲起小时候的那段苦日子,陈东平很乐观。小学五年级的时候,他利用寒暑假做生意,并向父亲借7元当本钱卖甘蔗,但遭到反对。他决定向叔叔借。凭着平常的言行举止,叔叔对这个大侄子很信任,当即决定借给他10元,这也就成为陈东平的第一笔启动金。在这之后陈东平也陆续向他人借过钱,但他始终坚持一条:坚

决不拖欠,对得起别人对自己的信任。

创业是艰辛的,除了把普宁家乡的皮带、皮包等小商品带到深圳去卖,还要经历各种磨难。有一次,几名保安向在街头贩卖的他索要小费未果,恼羞成怒,对着陈东平拳打脚踢,打得他遍体鳞伤,不仅生意做不成,还要花钱治疗。他很后悔当初的“一时之气”,不断提醒自己:“人要学会吃亏,学会隐忍,凡事都看到长远”。这成为他今后事业发展的思想基础。

后来,他开始转型做药材生意。自从

1993年打开医院的销路以后,他又承包了广东省药材公司的中药部,慢慢地跟很多客户和公司建立起信任感。1999年,陈东平成立了自己的公司,2001年,公司开始参与广州市药品集中采购招标。由于陈东平为人好、信誉好、口碑好,得到厂家及客户的信任和大力支持帮助,企业进入飞速发展时期,客户从几家、几十家到上百家,覆盖各类二甲、三甲医院。2007年,大翔集团成立,公司进入高速发展期,业务量每年以20%以上的速度增长,业务总量很快突破10亿元。

员工100%签订劳动合同,每年工资增长不低于10%

陈东平深知:“公司能够有今天,是全体员工共同努力的结果,每个员工都是公司发展的宝贵人才。”

在陈东平的眼中,大翔集团公司来自全国27个省市自治区的600多名员工中,不只是那20多名博士、硕士和200多名大专及本科员工是人才,那400多名车间工人,甚至公司的司机、厨师、保洁员,也是企业的宝贵人才。他不仅跟管理团队研究

发展战略,拓展业务市场,而且平时见到保洁员也笑脸相迎,嘘寒问暖。这作为一个大型民营企业的董事长,会让人觉得不可思议。

大翔公司不仅全面贯彻执行《公司法》、《劳动法》,与全体员工100%签订劳动合同,而且还制定了完善的福利政策,为员工宿舍装上空调,免费提供早中晚三餐、免费上网、免费员工年度体检、免费疫

苗注射、免费员工上下班专车接送,并对所有员工享受带薪年假、生日贺金100元、结婚贺金800元、生育贺金500元、中秋员工家属寄送礼品、年度员工家属慰问金300元、员工入院慰问金、董事长亲自主持的员工集体婚礼等。在工资集体协商方面,全集团连续五年签订工资集体协议,连续五年年均工资增长总额不低于10%。

为开阔员工视野,集团每年组织工会会员、党员及团员进行“红色之旅”教育,组织员工户外拓展学习,组织高管外出考察优秀企业及进步城市的先进管理理念及思想。据统计,集团每年在员工教育方面的支出平均高达100多万元。

对员工无微不至的关爱,使陈东平荣获中华全国总工会授予的“全国关爱员工优秀民营企业家”称号,企业获得全国“双爱双评先进企业”、“全国模范职工之家”、广东省“模范劳动关系和谐企业”等称号。面对荣誉,陈东平却看得更远,他饱含深情地说:“一路走来,我感恩我所遇见的所有人,既包括曾给予帮助的人,也有包括曾经伤害过我的人,我相信以德报怨、懂得感恩的人运气不会太坏。”

打造终身学习型企业

陈东平告诉记者:“做企业除了本分、守法,还离不开学习,而且学习只有毕生,没有毕业。”为此,他从没有停止过学习。他先后报读美国技术管理学院及澳门科技大学工商管理硕士学位、瑞士维多利亚大学工商管理博士学位,还参与了北京大学、清华大学、中国传媒大学、中山大学以及中央党校等的培训课程。

同时,陈东平还送企业员工去进修。每年集团会送出数十名表现突出员工参加高阶管理知识培训,并将培训及教育界优秀的讲师、教授请到企业教授课程。据统计,集团每年在员工教育方面的支出平均高达100多万元。陈东平坦言,“无论员工走与留,我们都毫不吝啬地为他们开展培训工作。人才是社会的,企业应当有责任培养。”

现在,大翔集团每年以20%的增长速度发展,陈东平都会拿出一部分资金回报社会。近三年来,大翔集团先后多次捐资共600万元赞助贫困地区医疗活动、医学研究项目支持等,还与南方医科大学、广州中医药大学、广州医科大学、中山大学等多家高校进行合作并在企业内部建立了教学基地。



■2012年9月,陈东平(右二)组织省医药商会成员学习考察