

全国五一劳动奖章获得者、广州万宝集团压缩机有限公司总工程师陈忠华：

## 年均开发近 40 个新产品

检 索



陈忠华，广州万宝集团压缩机有限公司总工程师，2012年获“广州市劳动模范”称号，2013年获“广东省五一劳动奖章”，2015年获“广东省劳动模范”称号，2016年获“全国五一劳动奖章”。



陈忠华

单位供图

广州万宝集团压缩机有限公司总工程师陈忠华在电冰箱压缩机的研究与开发岗位上奋斗了20年。在科学面前，他一向严谨认真，在冰箱压缩机行业走出了一条从引进吸收到完全自主研发的科研道路。他带领团队取得了一项又一项的科研成果，压缩机产品性能指标COP翻倍提升，产品水平达到了世界先进水平。如今，他所研发的产品畅销到海内外50多个国家与地区；他所带领的团队也获得了区、市、省级的很多荣誉——“三八红旗手”、“工人先锋号”、“工人先锋岗”等。

对于一个追求精益求精的人来说，休息时间是最容易被忽略的，有时绞尽脑汁也终难觅得良策。陈忠华笑着对记者说，“遇到棘手的问题不解决不放心，工作到不想睡觉。”

2006年，企业正常批量生产的一批合格压缩机突然噪音达到41-45分贝，超出标准4-8分贝，陈忠华率领的小组来回检查都难以发现原因。不服输的性格让陈忠华夜以继日地分步骤研究，每

天仅睡两三个小时却不感觉到疲惫。将近一个多月的“闭关”研究终于让他找到原因——润滑不够造成的磨损，最终问题得到解决。这一年，孩子刚出生，但他却一心扑在事业上。刚解决完这个难题，陈忠华马上又投入下一个项目，时间的紧迫使他难以停留在攻克难关的喜悦中。

“一勤天下无难事，百思胸中有良谋。”这句话一直写在陈忠华的电脑界面上，也在心中默默地期许。从投入工作到现在，他向万宝集团交了一份漂亮的成绩单：2009年他引入项目管理软件RDM系统，对所有项目进行信息化管理；2014年9月份成功导入Windchill的PDM系统，减少了新产品导入时间，降低成本，提高质量；2012年至2015年，平均每年开发近40个新产品，很好地满足了客户需求及市场转型升级需要，其中超高效、高效冰箱压缩机(cop>1.88)获得了海尔、海信科龙、伊莱克斯等国内外知名厂家的好评。

省五一劳动奖章获得者、东风汽车有限公司东风日产乘用车公司技术中心开发组长邱曙升：

## 开发的零部件打破日商垄断

痴迷于汽车，应该是很多小伙子从小到大追求的梦想，而要把它当成一份事业来做，恐怕很多人都难以做到。2007年研究生毕业的邱曙升，入职东风汽车有限公司东风日产乘用车公司（以下简称“东风日产”），被分配至技术中心从事车体设计工作，从设计师到启辰旗舰车型项目负责人，他花了9年时间。

说起自己，他显得有些拘谨，而讲起汽车，则滔滔不绝。刚开始，邱曙升从事日产车型的设计，但从2009年到现在，他一直在研究自主品牌车型设计，“自主品牌的车，很多设计、零部件都是由外国供应商垄断，如何降成本、增利润，建立中国完全自主品牌的汽车，还有很长一段路要走”。

在日本交流学习的时候，有件事对邱曙升触动很大。当时他参观日本的汽车工厂，有日本人问他是什么学历时，他很自豪地回答是“研究生”，这让日本的很多研究人员很惊讶，他们表示他们大多数人都是中专、大专，“我不服气，为什么一群学历低的人来指导我？”邱曙升说，但当他看到这些人在图纸上随手就能画出汽车上任一零部件的大小、位置，成百上千个零件，他们已了然于胸，他不得不服。这让邱曙升深深地感觉到，我们的差距还很大。

多年钻研下来，邱曙升获得铝板隔热垫固定用卡扣发明专利等三项专利。他成功开发了980超高强度钢板的零部件，打破了日系供应商的垄断。“以前我们一直采用进口零件，我不甘心，但当我自己开始零部件研究的时候，才发现并不是那么容易，硬度要不高不低，还要防锈、耐磨、耐久，技术含量很高。”此外，邱曙升自创在数字阶段的机上断面检讨法，为后续的实车验证提供庞大的原始数据并大幅提高实车验证的准确率。他还从客户角度出发，研究出标准胎和小备胎互换的固定装置，任何一个小细节的优化，邱曙升都乐此不疲。

工作中执着追求的他，往往对家庭就照顾不到。在日本同步开发期间，邱曙升的父亲突发急性眼病，他艰难地选择坚守工作，回国后发现父亲已经手术摘除了右眼晶状体，失去了右眼视力。他说：“我不后悔自己的决定，但是愧对父亲。”启辰开发期间，妻子的博士论文也进入了关键阶段，不到一岁的宝宝被送回老家……

他创新、坚定、隐忍，十年磨一剑，为东风日产开发出最好的车体平台，是自主开发的不屈脊梁，他说：“我不过是劳动者中的沧海一粟，只是恰巧站在了巨人的肩膀上闪烁荣光！”

检 索



邱曙升，东风汽车有限公司东风日产乘用车公司技术中心开发组长，先后多次获得研发采购优秀员工，2015年获得东风日产“十佳员工”荣誉称号，2016年获得“广东省五一劳动奖章”。



邱曙升

单位供图