

省五一劳动奖章获得者、广东电网珠海供电局党委书记、副局长文茂华:

架好“三座桥”将员工关怀落实

■全媒体记者 黄细英 王颖 通讯员 毛俏

采纳职工小建议、建立“局领导服务日”平台,推进“幸福南网——职工之家”建设……近年来,广东电网有限责任公司珠海供电局党委书记、副局长文茂华致力架好精神传承、人文关怀、沟通服务“三座桥”,提升企业软实力,将员工关怀落到实处。

据介绍,文茂华注重建立精神传承之桥。以社会主义核心价值观和企业历史为重点,在公司开展“历史寻根”首届青年文化节,撰写并编印对澳供电历史故事,传承电力精神。此外,开展科学发展“最大公约数”讨论,让全体员工围绕企业、员工和家庭三方共赢提意见、找方法,将中国梦的理想落到基层。

“对内,我们坚持每月一次‘局领导服务日’机制,邀请党员和员工代表参加局重要会议,引导员工用好工会主席信箱,坚持凡是涉及员工切身利益的事项均需通过工委会讨论,持续拓宽员工建言献策和表达诉求的渠道。”文茂华表示,公司努力搭建沟通服务之桥。对外,公司组建党员客户服务队,着重为横琴自贸区、港珠澳大桥等省、市重点区域、项目提供全过程专业化服务。

据了解,南水所是珠海最偏远的供电所,新员工分配去后不安心工作,总想调回市区。得知该情况后,文茂华亲自去到南水所,与职工沟通交流,了解他们的需求。“今年,我们为他们提供了后勤保障、举办很多文体活动,对他们进行职业生涯引导,所里员工精神面貌发生了很大转变,在供电所业绩考评中连续三个月名列前茅。”文茂华告诉记者,现在如果要把他们调走,员工都不太愿意。

“职工的建议只要是合理的,文局长都会采纳。”公司团委书记方九兵告诉记者,去年有个员工提出对工作服进行改



文茂华

单位供图

检 索

文茂华,2007年被广东省总工会评为“南粤女职工之友”,2008年被中国南方电网公司评为“信访优秀工作者”,2015年被评为“全国企业文化建设先进个人”。

进,也得到了文茂华的支持。

据介绍,文茂华关爱新员工,多种形式让他们感受企业温暖;关爱在职员工,解决病困和艰苦岗位员工轮岗、偏远场所班车和晚餐等问题;关爱困难员工,设立重大疾病互助基金,医务室下基层巡诊、讲座;关爱员工家属,以“百名干部进百家”(全局140名中层及以上干部利用业余时间到员工家里走访)、员工家属进企业、“感谢有你”中秋茶话会等机制,既让员工感受到公司温暖,又凝聚共识、推动公司发展。

省五一劳动奖章获得者、中国电信珠海分公司政企客户中心主任汤斌达:

“在岗就要爱岗,爱岗就要敬业”

■全媒体记者 黄细英 王颖 通讯员 白晓红



汤斌达

黄细英/摄

检 索

汤斌达,2012年9月被评为中国电信广东公司转型新阶段群众性竞赛“市场统筹管理标兵”;曾获“中国电信广东公司劳动模范”荣誉称号;2015年5月获电信集团公司“2014年度全国政企经理最佳小CEO”荣誉称号。

“在岗就要爱岗,爱岗就要敬业。”这是中国电信股份有限公司珠海分公司政企客户中心主任汤斌达树立的职业理念。扎根中国电网珠海分公司三十载,把电信的发展作为自己的事业,数十年如一日,为珠海通信的发展、珠海智慧城市的建设坚韧拼搏,洒下了辛勤的汗水,取得了一系列耀眼的成绩。

“我没有别的爱好,就是喜欢学习和

钻研!”对于汤斌达而言,晚归是家常便饭,即使是在生病时,他也依然坚守岗位。在市场前线,汤斌达充分发挥纵向一体化及团队作战优势,与团队成员挑灯夜战,加班加点,完成数个重大项目,实现了新项目从无到有、大项目从少到多的持续突破。

近年来,珠海致力于打造新型智慧城市,珠海电信政企团队作为智慧城市建设的参与者,发挥信息化支撑的强大作用。在这个关键时期,汤斌达带头投身到信息化服务团队中,为智慧城市建设与“互联网战略+”服务出谋划策。

在汤斌达与团队的共同努力下,短短几年内,在全省范围内率先建设好网上办事大厅与12345便民热线、全市无线WiFi,参与智慧交通、智慧城管,便民亭与公共自行车通信服务项目,在政府信息化建设中的政务云、移动办公、公安800M项目推进中全力做好服务,拓展了高栏港智能化应急指挥调度平台视频监控、高栏港综治维稳社会治安视频监控、横琴环岛道路视频监控等的信息化项目建设。汤斌达也为港珠澳大桥视频监控等大型信息化项目提供了技术支持,并确保了珠海航展、马拉松、澳门回归纪念活动等珠海重大活动的通信保障,所做工作得到了各级领导和客户的肯定,并以大数据为抓手,以建设伟创力、格力云业务为标杆,协同团队打造总部企业纵向一体化服务,使珠海总部型企业在全国行业范围中引领信息化管理风尚。

“眼底河山,胸中事业”。汤斌达在践行电信事业的道路上坚定行走,在他的身后,留下的是一串串坚实而闪亮的足迹。

全国工人先锋号、格力电器股份有限公司两器管路分厂管路二车间弯焊班:

“四通改一流”创效1000万

■全媒体记者 黄细英 王颖 通讯员 李丽萍

提起中国制造的珠海格力电器股份有限公司(以下简称“格力电器”),最让人称道的是具有“工业精神”的格力领导及其带领的团队。在严谨求真、求实奋进的格力电器,有一支敢于挑战、勇于进取的班组——格力电器管路二车间弯焊班。2011年该班组被评为“广东省工人先锋号”后,以此为里程碑,秉承以建设“学习性”“创新性”“奉献性”“业绩性”的先锋团队,取得了无数荣誉。

“精益制造、精细成本、安全生产、员工发展、卓越绩效”是格力电器的经营指导思想,为了贯彻执行这一思想,该班组通过制订完善的班组年度计划,层层分工、纵深拓展、横向对比,在工作中积极主动、勤力奋进,成为2015年度分厂标准管理中的标杆。

“企业好就是自己好。”班组以主人翁的意识积极探索企业绿色发展之路。2015年,该班组通过全员集思广益,对车间岗位共找出12个不合理点,8个不产生价值的动作,完成了26台设备的布局优化,大幅改善车间物流,降低员工劳动强度。以四通阀部件焊接线一个流改善为例:改变原有四通阀焊接模式,利用皮带线连接,将适合机型安排在一个流生产,实现弯管和焊接一个流,减少中间物料库存、转运,产生综合效益约1000万元。同时,班组通过大力推广和落实自动一体化设备、机械手操作、自动焊接机等专业设备,推动车间“三合一自动弯管”、“弯管机自动上下料”、“扩口机自动上下料”、“钻孔拉边一体化”等改善项目,综合提升全员效率15%以上。

为激励车间全体员工,增强员工岗位

责任意识,确定了每月从三大工序板块中各评选月度先进个人等管理措施。从产品质量、生产效率、劳动纪律、个人提案及岗位5S五大方面进行评选,极大程度激发了员工奋勇争先的工作热情。为了改善员工作业间的休息环境,车间自主美化休息环境,为员工购买了用于休息的专用折叠床,实行白晚班交接使用。

成绩属于勤奋的人们。在珠海市钎焊比赛中,该班组培养的火焰钎焊员工,获得大赛季军。由该班组分流到了各子、分公司的员工,都成长为独当一面的业务骨干和技术尖兵。



格力电器管路二车间

单位供图

检 索

格力电器两器管路分厂管路二车间弯焊班共258人,平均年龄28岁,2011年获广东省“工人先锋号”;2012年获“格力电器先进集体”。