

省五一劳动奖章获得者、云浮市人民医院大内科主任、心血管内科主任张志广:

敢于和死神抢生命的“护心人”

他修补的心脏数不胜数,他救活的生命不计其数,他是个敢于和死神抢生命的人。在病人最恐惧的时候,他能给其勇气和信心;在病人最痛苦的时候,他能让其安心淡定。他视病患如亲人,全心全意为其服务,竭尽全力将一个病重患者从死亡线上拉回来——他就是张志广,长期从事心血管病的治疗及研究工作,是云浮心血管内科的开荒牛和学科的带头人,是名副其实的“护心人”。

冠心病介入治疗 成功率达 100%

1987年,刚毕业的张志广被分配到肇庆市第一人民医院从事临床医疗工作,1990年因工作调配到了云浮县人民医院。一个血气方刚、满怀抱负的仁心医者,迎接他到来的却是一个设备简陋、技术落后的心血管学科,但他并不怨天尤人,而是在工作中不断积累经验。从2002年开始,他主管的心血管内科就和广东省人民医

院心血管研究所合作开展介入治疗,开启了云浮心内科介入诊疗之先河,并成功开展了云浮市第一例冠心病介入治疗术。通过张志广及其团队努力,2012年,该医院通过审核,成为云浮地区唯一获得心血管介入治疗准入资质的医院。张志广也获得了心血管介入治疗的资质,至今他已独立为1000多名患者进行冠心病介入治疗,植入冠脉支架约1000枚,成功率高达100%。

近年来,心脑血管疾病发病率有较明显上升趋势,很多急性心肌梗死的重症病人,因错过了最佳抢救时间而危及生命。张志广决定要为急性心肌梗死的患者开辟一条“绿色通道”,24小时全天候“急诊冠状动脉介入治疗(PCI)”,这项创举大大缩短了就诊时间并提高了救治效率。在他的带领下,心血管内科如今已经可以独立开展冠状动脉造影术、冠状动脉成形术(PTCA)、急诊PTCA+急诊冠状动脉介入治疗术、冠状动脉支架植入术等。这技术填补了云浮市医疗系统在这些方面的

空白,使医院对心血管疾病的诊断、治疗和技术水平与国际水平接轨。

做生活的有心人

工作中张志广严肃认真,但在生活中也是个有心人。有一次,心血管内科住着一位急性心肌梗塞的老年患者,家里经济非常拮据,为了省点钱付医药费,每餐都是吃白粥青菜,不但没有营养还影响到了疾病的康复。张志广在查房时把一切都看在眼里,回到办公室,他找到护士长,拿出500块钱说要以科室的名义捐献给那位患者,同时动员全科室人员为那位患者捐款。

此外,张志广还多次到云浮新兴里洞镇、郁南宋桂镇等地开展义诊活动,在每次的义诊活动中,无论是酷暑还是寒冬,他总是早早地赶到义诊现场,对待患者,他一视同仁,不分贵贱。业余时间,张志广还不断自学,撰写论文,搞科研立项,做好临床带教工作。



张志广,云浮市人民医院大内科主任、心血管内科主任(主任医师)。2016年,他入选了广东省“岭南名医录”,并荣获广东省五一劳动奖章。

省五一劳动奖章获得者、广东雷允上药业有限公司注射剂车间主任黄博:

心系企业首创“多能工”

多年来,黄博在不同的一线岗位中,直击困难,解决问题;发现不足,及时修补;钻研改造,不断创新,不仅得到领导的肯定,也为员工树立了榜样。他首创了多能工,使得一人多用,一工多能。他还直接推动了公司重大工程项目的建设,为企业推动节能减排和安全声场做了突出贡献。

为筹建新厂 天天泡在施工现场

雷允上药业新厂建设期间,老厂因涉及搬迁及认证的情况,需要加快生产,以保证市场供应,生产量较往年同期有较为明显的增长。由于搬迁后新厂位于云浮都杨,与老厂相距约100公里,很多老员工不想随厂搬迁,黄博一边安排老厂人员加班加点紧锣密鼓地进行生产,一边苦口婆心地做员工的思想工作,同意随厂搬迁至云浮。

新厂建好后,作为车间主任的黄博,又是新厂筹建的工艺主管,不得不两头奔波。新厂房建设由于工程量大、工期紧、施工环境恶劣,使得工程进展极其缓慢。为此,他就天天泡在施工现场,反复核对施工图纸,再三确认管道和设备的位置及走向。最终,在他和员工们的一起努力下,新厂如期取得GMP证书,顺利完成筹建项目。

首创一工多能 促企业发展

由于受市场影响,注射剂车间一直处于不满产状态,这样使得员工工资水平相对不高,从而车间内部人员时有离职。加上公司所处地周边没有相关专业的学校,使得招聘难度大,应聘人员素质不高,同



黄博,广东雷允上药业有限公司注射剂车间主任(初级药师),2016年荣获广东省五一劳动奖章。

时因培训员工难度大、时间长且效果不佳,在车间人员流动大的情况下,这样的矛盾更为突出。

为了解决这样的问题,黄博大胆首创“多能工”,他提出假如一个员工掌握两个岗位以上的工作,那么他就可以当成两个员工来用,这样能够大大节省人员配置,也可以减少人员培训时间。想法是好,但是谁又会愿意在相同工资的情况下比别人多做一点呢?黄博选择了几个平时较为机灵又不计较的生产骨干,将他们调动至其他岗位,并告知他们车间的用意,这样在短短一年的时间里,黄博及其带领的团队就培养出了5个多能工,为企业的发展培养出一技多能的员工,促进了企业的发展。

省五一劳动奖章获得者、云浮市宝利硫酸有限责任公司生产部技术开发班长杨晓锋:

攻克技术难关比中奖还兴奋

47岁的年纪,头发已有些许花白,讲起话来有些不知所措,双手紧紧互握着……面对记者的采访,杨晓锋有点紧张。作为一名老技术员,要说他在化工研究方面的成果,几个小时都说不完,但要他说说自己,杨晓锋就有些接不上话来。不是在工厂控制室或操作台,就是在矿山上,这几乎就是他生活的全部。“儿子很少和我说话,现在上大学了,通话的次数就更少了,我的时间几乎都花在工作上。”

创造性实现硫酸生产污水 “零排放”

早年,杨晓锋在有色金属矿山从事选矿技术工作,因此对矿石很有研究,2005年进入云浮市宝利硫酸有限责任公司技术开发部,面对一个全新的领域,他知难而上,努力加强学习,不断提高理论和技术水平,活学活用,为公司生产解决实际问题。2005年5月至2006年12月,他与公司生产部技术研发小组一起,采用先进的液固分离和冷却技术,创造性地将硫酸生产线的污水进行处理后循环使用,完成了“硫酸生产线污水闭路循环系统”的研发及应用工作,使公司的硫酸生产实现污水“零排放”。

只要有问题 思考就不会停

2009年4月至12月,他主持的“硫铁矿烧渣选取铁精矿新技术研究”项目,成功回收硫铁矿烧渣中的有用资源,也为公司创造了较大的经济效益和较好的社会效益。“任一环节没有打通,躺在床上都还在想。”

杨晓锋,云浮市宝利硫酸有限责任公司生产部技术开发班长,化工专业工程师。先后获得云浮市科技进步一、二等奖,广东省第二届职工技能大赛三等奖,2016年荣获广东省五一劳动奖章。



杨晓锋认为,任何一个技术人员都追求把难关攻克,那种成就感比中奖还兴奋。

杨晓锋说:“环境保护和经济效益并不是矛盾的两方,充分利用资源完全可以不给气候造成负担,这也需要我们每个技术人员不断探索,尽最大努力做得更好。”而从生活上来说,杨晓锋的“追求”却很简单。采访结束时正是吃饭时间,杨晓锋从食堂打饭回来,当记者问到伙食怎么样时,他笑呵呵地指着碗里的菜说:“你看,有肉,那就可以了。”