

他山之石

农业企业兴起,工会如何适应形势发展?

天台县总探索创建农业企业联合工会

《台州日报》消息 12月9日8点不到,浙江省台州市天台县平桥镇三吴村村民吴福志来到红沐园种植园上班,自两年前红沐园种植园在村里流转土地后,不再为自己种地的吴福志就成了一名上班族。

在平桥镇,像吴福志这样到农业企业上班的“新农民”为数不少。5年前,天台县建立了现代农业园区,其中在平桥镇境内的人园企业就有32家,占地面积7000亩,涵盖了果蔬栽培、牲畜养殖、花卉苗木、观光农业等农业产业。

从2015年初起,天台县总工会探索在这32家农业企业中建立工会组织,将农业企业从周边村庄吸纳的916名村民转化为农业工人。该县政协副主席、县总工会主席齐显移告诉记者,工会下移重心,在现代农业企业中搭建工会组织,探索服务农业企业和农业工人的新机制,助推了“三农”发展。

农业企业兴起

工会如何适应形势发展?

在新的时期,传统农耕方式因效率低

下而步入困境,土地流转后的集中连片经营因效益突出而大行其道。然而,土地流转并不是件顺当的事。

2014年,平桥镇总工会主席张华恩随镇机关干部一起到伍东村、协和村与村民磋商土地流转事宜,原定400亩土地3个月内流转完成,结果花了一年半时间才完成。

村民张吕井说:“如果没了土地,我在家没事干,出门打工又没技术。”而当时,正好市林科院天台育苗基地面临用工荒,张华恩把张吕井推荐到该企业。工作落实了,土地流转一事也就顺利解决了。

经过培训,张吕井不再像以前只会种菜种稻,他学会了经济作物种植,还学会了简单的农用机械操作。

这一经历让张华恩隐约感到在农业企业建立工会组织值得尝试。但当时各地还鲜有在工业企业之外吸收农民工加入工会组织的成熟做法。

去年年初,该县总工会在调研中也发现农业企业变动大、招工不规范的现象,有的甚至只有口头用工协议,为农业工人

搭建工会平台刻不容缓。而农业企业本身也普遍存在着招工难、留人难、矛盾难调处等现实难题,亟待有个专门的组织来协调。

县总工会把设立工会组织的设想与农业园区交流后,双方一拍即合。去年年初,平桥镇境内32家人园的农业企业相继建立了工会小组,并于当年率先在全省组成联合工会。

农业工人权益受损害

工会敢否出面“撑腰”?

“农”转“工”,农民对于转变为工人身份的兴奋点,更多的在于工会组织能否在他们需要的时候为他们“撑腰”。工会小组筹建伊始,平桥镇总工会就遇到了一起拖欠工资案件。

某农业企业因资金周转困难,30来个工人拿不到工资,他们就直接“坐”到了企业办公室。欠薪总额30多万元,从涉事企业的规模来看,不算多,但由于涉事企业陷于困顿,这笔资金便不再是一个小数目。

国内传真

山东: 通过企业工资集体协商条例

《工人日报》消息 “职工方协商代表参加工资协商以及参加有关的会议、培训,视为提供正常劳动,其工资、福利待遇不变,而且,企业不得因协商代表履行职责而与其解除劳动合同。”山东省十二届人大常委会第二十四次会议近日审议通过的《山东省企业工资集体协商条例》如此规定。该条例自2017年1月1日起施行。

辽宁: 功勋技能人才享专家待遇

《辽宁职工报》消息 为贯彻落实《辽宁省人大常委会关于加快发展我省现代职业教育的决议》,辽宁省出台了“对获得国家级技能大赛三等奖以上或技师资格的在职职工,高等职业院校可免试录取”的政策。加大了对优秀高技能人才的表彰奖励力度,开展优秀高技能人才评选表彰活动,功勋技能人才享受省级专家待遇,有突出贡献高技能人才将享受为期3年,每月1000元的补助。

青岛: 签订首份镇域级集体合同

中工网消息 日前,山东青岛市平度凤台街道总工会第一届职工代表大会召开。会上,代表企业方的平度市凤台街道商会与代表职工方的平度市凤台街道总工会签订了《平度市凤台街道区域性集体合同》。此次在镇街层面组织签订集体合同在青岛尚属首次,开创了当地镇街层面开展区域性集体协商的先河。

国外传真

奔驰将为匈牙利工人加薪

环球网消息 奔驰公司近日与匈牙利员工工会达成协议,在未来两年中每年将工人的基本工资提高10%。奔驰与工会之间的协商已经进行了数月之久,终于达成一致。

奔驰匈牙利工厂位于凯奇凯梅特,员工总人数约为4000人。代表员工的Vasas工会于11月底发动了两个小时的罢工抗议,要求将员工的薪资提高15%。罢工导致50辆奔驰汽车的装运延迟。

海外车企的汽车生产与出口是匈牙利经济发展的一大驱动力。然而,该国熟练技术工人的工资低于西欧平均水平。

英国铁路工人罢工

中新网消息 英国南方铁路公司的工人12月13日起举行为期48小时的罢工,导致部分火车运营线路停摆,给大量旅客出行造成极大困扰。

最近几个月,英国南方铁路公司与英国铁路、海运及运输工会在工人劳动强度、火车上的岗位设置等方面产生分歧,双方进行多次谈判但没有达成协议,导致了这次罢工。

目前,南方铁路公司与工会正在举行谈判。工会方面表示,如果谈判破裂,将在本月中下旬和下个月再举行4次罢工。

劳动观察

亚马逊限制员工如厕时间不是最奇葩

盘点那些奇葩的公司规定

据英国《星期日邮报》日期披露,美国电商巨头亚马逊“不把工人当人看”,通过“定时”、“监控”、“限制如厕时间”及“强制加班”等方式逼迫工人卖力工作(详见12月9日本版)。

其实,每家公司都有自己的制度和规定,有的让人感到温馨、舒适,有的让人觉得苛刻或者摸不着头脑。一起来看看,哪些奇葩的公司规定让你忍不住想“吐槽”。

最霸气的规定:

一日厂长制

韩国精密机械株式会社实行了一项独特的管理制度,即让职工轮流当厂长管理厂务。“一日厂长”拥有处理公务的权力。该项制度实行后,大部分干过“厂长”的职工,对工厂的向心力增强。工厂管理成效显著,第一年就节约生产成本300多万美元。

最土豪的规定:

感受异国情调的远程工作方式

Fresh Tilled Soil公司CEO理查德·班费德为公司员工带来了前所未有的福利:工作站。他说:这里所指的工作站,就是将员工派送到像哥斯达黎加或是多米尼加共和国这些带有异域风情的地方。员工可以体验在一些不同寻常的地方进行远程工作的感受。员工机票以及食宿费用由公司承担。虽然这些员工每天都需要工作,但同时也有时间享受冲浪,瑜伽以及他们所想做的任何事。最令人兴奋的是,这些都被算作工作时间。

最恶心的规定:

要求员工每天打200只苍蝇

某台企培训工作竟然是一天打200只苍蝇!该公司要求员工在大排档和垃圾堆旁边打,打不到200只就接着打,直到一天打满200只为止才算培训合格。

员工和企业是利益共同体。一些易导致负面影响的“奇葩”规定,不仅不能提高员工的归属感和积极性,反而会让人产生抗拒心理,严重的还会违法;而制定一些让员工感受到被尊重、被重视的创意规定,不仅能提高团队工作效率,还能够提升公司形象。

最歧视的规定:

因身材诱人被开除

2010年6月28日,花旗银行前雇员罗伦佐娜向纽约州人权部门提出了针对花旗的诉讼,指控花旗在聘用员工方面有性别歧视并对投诉的员工进行打击报复。罗伦佐娜说,她被花旗银行纽约分行开除,理由是银行认为其每日穿衣打扮总是令办公室男职员分散注意力,而该分行大部分员工都是男性。

最任性的规定:

因不吸烟被解雇

德国一家小型计算机公司的老板于2008年1月解雇了3名不吸烟的员工,理由竟是因为这三名员工要求得到无烟的环境;而其他吸烟的员工则表示,这不吸烟的三人破坏了他们吸烟的氛围,为了保持公司的“安定团结”,最终老板做出决定,将这三名员工解雇。



某台企培训工作竟然是一天打200只苍蝇 (资料图)

最“舒适的”规定:

穿睡衣工作

2006年2月17日,韩国首尔一家内衣公司一月一次的“睡衣日”,所有的员工到达公司后就要换上睡衣开始工作,据说这样可以激发大家创作的灵感。

最人性化的规定:

上下班时间自由

在德国主要的航空和宇航企业MBB公司,职工们会在上下班的时候把自己的身份卡放入电子计数器,马上就能显示到当时为止该职工在本星期已经工作了多少小时。据此,职工可以根据工作任务和本人方便,与企业共同商定上下班时间,免受交通拥挤之苦。不仅如此,这项规定也让职工感到个人的权益得到尊重,因而产生责任感,提高了工作热情。(来源:新华网)