



■ 镜骐塑胶有限公司召开工会会员大会。
单位供图



嶂背社区工
联会培育、激活
非公企业工会的
组建实践:

把权力 交给 工人 才能 摘掉 「牌子 工会」

全媒体记者 王艳
通讯员 杨诗勇

镜骐的
启示和经验

“魏主席，这个月底组织一场员工集体烧烤活动，你定时间，公司负责买食材，怎么样？”12月23日上午，镜骐塑胶(深圳)有限公司现场管理课长兼公司工会主席魏志强刚到办公室，公司总经理詹进顺就进来了。

“强哥，你到社区工会开会时，帮我问问有没有《工会会计制度》之类的书，我们经审委员会要学习一下。”魏志强还没来得及回答总经理的问题，公司工会经费审查委员会主任叶巧玲也挤了进来。

镜骐塑胶(深圳)有限公司位于深圳龙岗区龙城街道嶂背社区，主要生产塑胶鞋配件，现有员工230人。去年3月，公司因工时调整曾引发群体性停工事件。在事件处理过程中，公司大部分员工质疑公司工会不作为，在社区工会指导下重新选举了工会委员。

以魏志强为代表的新一届工会工作一年来，镜骐塑胶(深圳)有限公司每个月都有职工活动；公司工会将员工的工龄工资由30元争取到50元，同时公司为全体员工购买五险一金。如今，魏志强和他的工会小伙伴们信心和激情都更足，与职工联系和社区工会的沟通更加频繁。

“工厂有自己的企业工会，问题要靠他们解决，我们无法取代企业工会的作用。”嶂背社区党委副书记、工联会主席李思立表示。

深圳市总工会颁布的《关于建立源头治理劳资纠纷试验区的决定》也明确提出，试验区“要探索如何形成培育企业工会的制度土壤，力求在企业民主建会、工资集体协商、调解劳资矛盾、会员服务、职工文化建设等方面形成突破性的规范和操作，形成一整套可操作、可复制的流程机制”。也就是说，建立工会专职干部队伍的一个核心目的，是为了培育企业工会。

工时调整
引发全厂停工一周

2015年3月6日，龙城街道嶂背社区工联会接到企业工会积极分子报告，辖区镜骐塑胶(深圳)有限公司行政方意图精减冗余员工。获知消息后，嶂背社区工会专干深入企业了解情况，经核实：该公司将精减人员，由现在的270人减到150人左右，企业目前还没有成熟的裁员方案。企业虽然有工会，但是被工人诟病为有名无实的“牌子工会”。

针对这些问题，嶂背社区工联会建议：一、企业在决定实施人员精减之前，要提前一个月制定切实可操作的方案；二、现阶段企业工会要密切关注员工的思想动态及行为动向，及时与社区工联会联系。

3月9日，该公司因订单减少而作出工时调整计划，当天下午，40多名职工因不满公司工时调整怠工。

停工事件发生后，社区工会及时介入。该企业负责人表示：因企业订单量不多，现分批缩减员工加班时间。而员工表示：分批缩减加班时间未与员工协商。3月10日，事态进一步扩大，演变成全厂停工。3月11日至13日，在多部门的协调下，企业承诺保障员工一定的加班时间，完善不规范的管理制度，配合做好企业工会提前换届选举。3月16日，参与停工的职工分批返岗，至此，一起由工时调整而引发的停工事件得以解决。

把权力交给工人
通过民主选举建立工会

近几年，通过探索，深圳市总工会得出了明确的结论：把权力交给工人，让他们通过民主选举建立工会，并进行有效的集体协商，这是构建和谐劳动关系根本。

3月18日，嶂背社区牵头成立了镜骐塑胶(深圳)有限公司工会换届工作领导小组，并正式启动了工会会员代表选举工作，采取无记名、不提名的方式，选举了74名工会会员代表。4月15日，通过工会会员代表自荐、他荐和组织提名等多种方式，最终确定了14名工会委员会委员候选人。经过一个多月的工人多轮投票，最终7人当选工会委员，新一届工会主席魏志强是公司现场管理课长，有5名委员均是现场管理干部。

在镜骐塑胶(深圳)有限公司，通过民主选举建立的工会在企业发展中有了更多的话语权，工会新举措不断：一是委员持证亮身份、大力开展访谈员工活动；二是公司拿出40平方米的场地建设职工之家，摆放了桌椅、饮水机和书柜，安装了制度牌；三是职工之家新增电视机、DVD和卡拉OK设备；四是就员工反映的公司伙食问题与企业展开对话和协商。

深圳推进基层组建的基本思路：
做强社区工会 带动企业工会

事实上，上级工会指导企业工会进行民主建会，一直是深圳市乃至全国工会推进基层企业工会建会的基本思路。

“嶂背社区是‘村改居’社区，有各类企业335家，以小微、劳动密集型企业为主，劳资纠纷触点多、燃点低。但是，基层工会基础薄弱，在劳资纠纷治理中发挥作用不大，无法满足新时期构建和谐劳动关系的要求。”李思立告诉记者，嶂背试验区通过做强社区工联会，提升企业工会的质量，形成源头预防、化解劳资纠纷的强大合力。

为做强社区工联会，嶂背社区的职业化工会干部由原来的1名增加到5名；按照联合制代表制原则，将辖区3名重点企业工会主席选入社区工联会班子。同时，社区工联会建立“错峰上班”制度、开展“两访一谈”行动、采取“集中+驻点”宣传方式，大力开展“欠薪举报”制度宣传。工联会还建设了500平方米“职工之家”，打造职工维权、关爱帮扶、教育培训、心理疏导、窗口服务、文化活动6大服务平台，拓展建设辖区赐显科技园区和镜骐公司的较大“职工之家”，初步形成嶂背试验区“一中心多站点”的职工之家格局。

2015年11月，大学刚毕业的钟惠玲通过招考成为嶂背社区一名职业化工会专干，“我刚来工会的时候，不知道怎样做工会工作，就到企业门口摆摊设点和职工交流。”钟惠玲把摆摊时间安排在职工下班时段，收集了职工的诉求和意见后再进行汇总、分析。“在上周的活动中，一家玩具厂的女工说工厂设备更新了，担心自己达不到工作要求被炒。我记下了那名女工的联系方式，工会组织技能培训时，我会通知她来参加。”