

省安委会组织 11 个督查组 分赴全省各地检查安全生产

督查形式:直插企业、直插现场

本报讯 12月23日,省安委办在广州组织召开了安全生产督查动员部署会。会上透露,26日起,省安委会组织11个督查组分别赴全省各地督查安全生产大检查和岁末年初安全生产工作。

会议指出,此次安全生产督查将重点围绕各地安全生产大检查工作组织

动员和开展情况、企业落实安全生产主体责任情况、营造安全生产大检查舆论氛围情况、重点行业领域攻坚整治完成情况、岁末年初安全生产措施和事故预防、安全风险管控落实情况等方面展开。

会议要求,督查要坚持问题导向、注

重实效,不听取地方政府汇报、不按照地方的计划安排开展督查,采取重点督查、明察暗访、突击检查等形式直插企业、直插现场开展督查工作,通过企业一线安全生产实际情况,了解各级政府安全生产大检查等工作落实及其实效。

(沈安信)

广州发放稳岗补贴 13.8 亿 328 万职工受惠

本报讯 12月25日,记者从广州市人力资源和社会保障局获悉,广州已于12月23日对第五批530家公示通过单位进行稳岗补贴发放。发放即日起,第五批单位可以网上查询发放情况。随着第五批稳岗补贴的发放完成,标志着广州市2014、2015年度企业稳岗补贴已经顺利完成发放。

今年4月1日,广州市社会保险基金管理中心按照“分类分批、网上申报”的方式正式启动稳岗补贴经办工作。通过企

业网上自行申报、区(镇)级前台资料初审、市区级联合地税复审、官方网站集中公示等环节,确保了每一批次的稳岗补贴安全快捷发放到位。

截至今年12月23日,中心共分五个批次为全市约2.6万家企业发放稳岗补贴累计达13.8亿元,受惠职工人数约328万人,对降低企业成本、稳定企业职工队伍、提升企业职工技能水平、促进全市就业形势稳定起到了重要作用。

稳岗补贴政策执行期限暂定为5年,这将进一步减轻企业运营负担,帮助企业稳定岗位,服务实体经济发展,推动广州市就业局势长期持续稳定。

此外,广州市人社局提醒,有关稳岗补贴相关内容,企业不要轻信任何诈骗电话、短信。可通过广州市社会保险基金管理中心网站、广州市人力资源和社会保障局微信、微博等官方公开渠道查询了解。

(张西陆)

深圳 10 宗民商事案就有 1 宗劳动争议案

个案中经常出现未签合同的二倍工资、未休年休假工资等多种诉求

本报讯 深圳市中级人民法院日前透露,今年1—11月,深圳两级法院共新收劳动争议案件15821宗,约占全市法院民商事案件总数的10.61%,平均10宗深圳民商事案件中,就有1宗是劳动争议案。

两级法院

共新收劳动争议案 15821 宗

数据显示,今年1—11月份,深圳两级法院共新收劳动争议案件15821宗,其中,市中院新收5712宗,六个基层法院共新收10109宗。同期相比,新收劳动争议案件数全市两级法院下降12.3%,其中市中院下降2.59%,区院下降16.97%。从结案情况看,今年1—11月份,市中院结案比86.47%,六个区法院结案比97.41%。

“从上述数据可以看出,今年深圳市法院劳动争议案件总量虽较去年同期略有下降,但依旧保持高位运行。”深圳市中院劳动争议审判庭庭长汪洪说。今年前11个月份,法官人均结案数284件,与去年法官人均结案数250件相比明显上升。

劳动争议纠纷呈现哪些特点?

汪洪说,今年这类案件继续呈高发态势,占全市法院民商事案件总数的10.61%左右。类型更加多样化、复合化,劳动密集型企业的劳动者诉求项目多,个案中经常出现未签合同的二倍工资、解除劳动合同的经济补偿或赔偿金、未休年休假工资等多种诉求,有的个案达十几项。

“一些劳动密集型企业利用关联企业规避法律、滥用劳务派遣、排除劳动者法

定权利等行为也易引发诉讼,反映出此类企业规范合同用工仍是首要任务。”汪洪指出,一些高新技术企业出现较多因竞业限制、服务期约定、无纸化办公、不注重电子证据的固定与保全等易引发的争议,反映出此类企业与劳动者合作博弈的新困境。

针对上述情况,深圳法院设立劳动争议审判“绿色通道”,对劳动争议案件实行“一宽(时效从宽)、二不(不预交受理费、不预交执行费)、三快(快立、快审、快执)”的劳动争议审判运行机制,简化审判程序,加快案件流转,确保当事人的权益尽快得到保护。同时还将探索工伤案件民事、行政二审合一,从程序和实体上贯彻“双保护”原则,构建和谐稳定的劳动关系等。

(戴晓晓)

明年 3 月起 10 类人才可直接落户珠海

其中包括全国统招的高职应届毕业生

本报讯 珠海市政府日前透露,明年3月1日起,高层次人才、留学回国人员、大学应届毕业生、全日制专科学历人员、技能人才等10类人才只要满足一定条件就可以直接核准引进落户珠海。

根据新出台的《珠海市人才引进核准办法》,以下10类人才可直接办理人才引进手续:一是经珠海市认定的高层次人才,年龄在60周岁以下的人员(院士不受年龄限制);二是入选珠海市级各类人才计划(项目),年龄在60周岁以下的人员;三是获得珠海市级或经珠海市推荐获得省级以上奖励荣誉的人员;四是符合珠海

市引进海外人才智力条件的留学回国人员;五是纳入全国统一招生计划的普通高等教育全日制专科(高职)以上学历的应届毕业生;六是具有普通高等教育全日制本科以上学历的人员;七是具有普通高等教育全日制专科(高职)学历、年龄在35周岁以下的人员;八是取得非全日制本科学历(须取得学士学位)、研究生学历(或硕士、博士学位)的人员,其中本科学历(须取得学士学位)的年龄在35周岁以下,研究生学历(或硕士、博士学位)的在40周岁以下;九是具有中级以上专业技术资格或职业资格的技术人员;十是符

合一定条件的技能人才。

珠海市同时规定,对不符合以上10类直接核准条件,但确属于企业急需的“业务骨干人员”,还可通过“市政府定年度总量+市户口准入联席会议审定”方式予以引进。目前,珠海现行涉及人才引进政策主要包括毕业生接收报到、市外干部调动、技术工人招调、积分入户、企业技能人才评价和留学回国人员政策六个方面。新出台的核准办法将打破户籍、地域、身份、学历、人事关系等制约人才流动的障碍。

(周科)

深圳: 人才引进系统将升级改造

本报讯 (全媒体记者王艳 通讯员余励斯)近日,记者获悉,深圳市人才引进工作将从2017年1月1日起实施新政策,并且将于明年一季度对人才引进系统进行升级改造。在系统升级改造期间,将停止在职人才引进和应届毕业生接收业务信息申报。

“新政策出台实施后,将进一步简化人才引进申报材料,优化办理流程,提高引进效率。同时,为确保2017年人才引进工作的顺利实施,深圳市人才引进系统定于2017年1月1日至2017年3月28日进行升级改造。”深圳市人力资源和社会保障局相关负责人介绍说。

据透露,2016年度人才引进业务申报将于2016年12月31日下午5时截止。人才引进系统升级改造期间,停止在职人才引进和应届毕业生接收业务信息申报。申请人、用人单位和人才引进代理机构可登录系统查询信息、打印表格,但不能申报和修改信息。市区人力资源部门业务受理、审核、审批(含毕业生报到)照常进行。

东莞: 社保卡就医可用手机结算

本报讯 12月24日上午,东莞市社保局有关负责人表示,将建设手机社保统筹结算和个账支付系统,打通手机互联网医疗服务的“最后一公里”。

东莞市社保局副局长林永强介绍,目前启动了一个互联网社保O2O移动的平台,这个O2O平台主要是依托我们原有的诊疗一卡通的服务平台构建新的支付平台之后,就实现了线上诊疗一卡通服务,以后老百姓可以拿着手机在医院完成他们的就诊挂号等流程,进一步拓宽诊疗一卡通使用的便利性。

据介绍,“互联网”社保医疗O2O服务平台计划范围涵盖东莞市辖区的医院、卫生服务中心及其站点等定点医疗机构。项目建成之后参保人可在手机APP上选择需要就医的医院,APP将连接对应的医院系统,提供相关服务。比如可以利用APP挂号、缴费、智能分诊、查询费用清单、查询检查化验单、查询候诊取药排队等。

(李莹)

江门: 制衣裁剪车缝人才最缺

本报讯 哪些行业最缺人?什么样的人最抢手?日前,江门市人社局发布了《2016年第三季度江门市人力资源市场供求状况分析报告》。报告显示,今年第三季度江门企业招聘职位数为36168个,求职人数为32388人,其中,用工需求最高的前三位分别为:普工、生产操作工、业务员/业务代表;需求量上升最快的职位是部件装配工,升幅达469.44%;最缺的是裁剪车缝熨烫,招聘人数达300人,求职人数仅有32人;而最难找工作的是司机,需求人数仅为654人,但应聘人数却高达2031人。

报告还称,截至今年第三季度,江门市城镇新增就业38766人,城镇失业人员再就业25442人,就业困难人员实现再就业2277人;全市促进创业3831人,带动就业7288人,其中高校毕业生创业351人;全市城镇登记失业率为2.38%。

(李银焕)