<<< 上接第2版

有问题就找工会 促进了企业工会工作

主持人:现场请来了两位“工人在线”曾到过的企业工会主席(或者代表)。请他们谈谈和“工人在线”的故事。

钟学军:“工人在线”走出演播厅的第一场就是到广州市地下铁道总公司。“工人在线”活动后我们做了三件事:一、组织劳模疗休养和座谈会活动;二、大力推动劳模创新工作室建设,将9个劳模创新工作室发展到25个,甚至连厨师班都有了创新工作室;三、组织劳动竞赛,鼓励员工进行发明创新。广州地铁目前开展了900项劳动竞赛,有36项是集团级别的。

黄抗:我有一个小提议,基层企业的工会干部都是兼职的,他们在企业没有享受相关待遇,都是牺牲自己的休息时间做工会工作。我们生产企业不能耽误生产,很多工会的服务、活动都是通过休息日或班会来举行的。我们做了一个测算,基层工会组织每个月大概有40多个工时是需要占用月休时间来做服务的,所以这一块的工作很累,我希望对他们的报酬和补贴方面,工会是否可以做点指引。

黄惠芳:我有一个大学同学在阳春当老师,她得了肠癌,治疗费用巨大。对于一个乡村教师家庭来说,这是非常大的负担。为了帮助她,我当时就试了一下将同学的详细情况发上“工人在线”,第三天就得到了回馈,当地工会还去该老师的家中慰问。我同学说想不到一个小举动会受到这么大的关注,以后有问题还要找“娘家”。

不忘初心再出发

投入更多时间、精力和人手做好“工人在线”

主持人:黄主席,回望“工人在线”过往三年,您有什么想说的?

黄业斌:回首过去,经过3年实践检验,“工人在线”办对了!

第一,“工人在线”弘扬了主人翁精神,发挥了主力军作用,为改革发展作出了贡献。2016年,广东省财政收入实现两倍的增长,当中有工人阶级和广大职工的重大贡献。第二,省总工会办了一些实事和难事,其中“工人在线”畅通工人诉求,了解工友痛点、难点,帮助职工实实在在地解决问题。实践是检验真理的标准,如今“工人在线”三周年了,说明它经过了时间和实践的检验,一方面符合群众、工人朋友的期待,工人有话到哪里说?到“工人在线”说!工人有困难找谁?找工会!另一方面也符合工会干部要会利用互联网做群众工作的要求。所以说“工人在线”办成了,办对了,办出效果了。

主持人:黄主席,您觉得未来一年,“工人在线”哪些方面需要进一步完善?哪些方面需要重点突破?又有哪些方面还需不断创新?

黄业斌:我觉得新的一年,要有新的要求。“工人在线”首先是一个平台,各级工会要通过这个平台团结、动员、引领全省广大职工群众为供给侧结构性改革这条主线贡献力量。其次,要围绕中心,服务广大群众。通过“工人在线”动员农民工加入工会。同时,各级组织更加健全。再次,要利用“工人在线”平台,为工人解难事、办实事,新的一年投入更多的时间、精力和人手,把“工人在线”做得更好。

建言献策

专家:工作机制模式继续创新,多关注职工技能

胡刚:社会正在面临转型,“工人在线”这种模式在全国来说都是一个创新。工人到了广东以后,遇到什么事情都可以通过“工人在线”来解决,这就是利用互联网思维为广大人民群众办实事,办难事。我建议工会工作在机制和模式的创新上可以继续创新继续前进。

谌新民:三年以来,“工人在线”做了三件事:一是解决工人们最迫切需要解决的问题,比如工人的薪酬问题。二是工人的根本问题,比如说社会保障问题;三是未来工人和工会的研究和实际工作。我希望未来1至3年,“工人在线”更加关注工人职业技能水平的提高。

万向东:“工人在线”是否可能在普遍性的劳动关系和工作关系做介入点,看看工人除了工资以外,还有没有其他的需求;对外来务工人员,他们的8小时以外也值得关注。

观察员:加强预判和普法,提高服务的覆盖面

厦门浪:“工人在线”解决了5000多件事情,就是解决了5000多个“炸弹”,一旦解决不好,就会发酵成很大的事件。我建议,一是“工人在线”除了发现问题就解决问题,还应该在问题预判上做些功课;二是进行有效推广,把信息传递到产业工人里面,覆盖到有效的人群中;三是善于总结,工人可能比我们更聪明,比我们更懂得解决问题的办法,我们可以把这一块的机制经验总结下来。

刘乐:跟着“工人在线”去过很多企业,每个企业的问题都不同,都有一本难念的经。如何提高工会服务的覆盖面,把全省的工人都涵盖进来,值得思考和探索。

高鹏飞:“工人在线”在线下方面要进一步加强普法的宣传,如果企业和员工都不懂法,容易引发劳资纠纷。尤其是在劳动密集型企业,进一步推动集体的普法宣传,搭建平等理性的对话平台很有必要。

职工:要让更多工友关注“工人在线”

周梅:以前没有看“工人在线”,不知道工会是做什么,也不知道走什么途径求助。我们现在知道了,不再停工,有事就来找工会。

冯文虎:希望多一点政策和法律方面的讲解,回去要让更多工友关注“工人在线”微信公众号,也希望工会组织能让更多企业员工有渠道找到并关注“工人在线”。

总策划:黄业斌 莫高义 陈宗文 张东明
总指挥:郭泽宇 王更辉 王垂林 张振飚
总统筹:陈宝平 许平坚 郎国华 柳剑能 邓红辉 蓝云
执　行:罗凯旋 陈　姝 廖志辉 黄应来 彭晓枫 潘丽 张奕司

12月重点关注的十件事

1. 广州某公司拖欠100多名员工2-3个月工资。
2. 广州某公司拖欠约70名员工7个月工资。
3. 广州某公司拖欠12名员工8月份至今的工资。
4. 广州某公司不与员工签订劳动合同,且拖欠20名员工多则4个月,少则2个月不等的工资。
5. 深圳某酒吧老板失踪,拖欠20多名员工多则3个月,少则1个月不等的工资。
6. 汕头某公司不给工伤员工赔偿,还停发工资。
7. 佛山某公司员工怀疑公司环境造成其肺部有积尘,要求公司负责被拒绝。
8. 东莞某公司拖欠40名员工4个月工资。
9. 东莞某公司拖欠不愿跟随公司搬迁到江西的10多名员工两个月工资。
10. 肇庆某工厂不给工亡员工赔偿金。

11月重点关注的十件事办理情况

✔3件已办结 ⟳7件办理中

1. **广州某公司拖欠100多名员工5个月工资。**
⟳**办理中**。经协调,员工已申请劳动争议仲裁,正待开庭。劳监部门已对该公司作出行政处罚。

2. **佛山某鞋厂拖欠60多名员工多则两个月,少则一个月工资。**
⟳**办理中**。该厂经营者已失联,公司已停工。当地工会将继续跟进。

3. **惠州某厂员工工作期间突发心脏病死亡,该厂认为不属因公死亡不给赔偿金。**
✔**已办结**。经协调,厂方一次性赔偿143000元给死者家属。

4. **惠州某厂老板跑路,拖欠78名员工4个月工资。**
⟳**办理中**。当地工会已介入协调,将继续跟进此事。

5. **惠州某厂没为员工缴纳社保,且拖欠被解雇员工工资。**
⟳**办理中**。经协调,厂方承诺补缴拖欠的社保。其中有5名员工无法与厂方协商一致,其诉求将通过法律途径解决。

6. **东莞某公司从今年3月起陆续拖欠全厂30多名员工工资。**
⟳**办理中**。该公司经营者已失联。员工已申请了劳动仲裁。经工会律师跟进处理,该厂机器设备已被法院封存。

7. **东莞某公司不给工伤员工赔偿,还停发工资。**
⟳**办理中**。有关部门促成双方协商但未能达成协议。投诉人已申请劳动仲裁,当地工会将继续跟进。

8. **东莞某厂无故解雇20多名女员工,且不给员工赔偿。**
✔**已办结**。由于投诉人手机无法接通,当地工会和人社部门检查该厂员工离职记录,未发现投诉人反映情况。同时发现该厂存在未与员工签订劳动合同等违法行为,已责令整改。

9. **东莞某店不给工伤员工赔偿金。**
⟳**办理中**。该店为该员工受伤入院后才开始缴纳社保。当地人社部门已受理该员工的工伤认定申请,并责令该店限期办理补缴社保手续。

10. **肇庆某公司员工每周工作7天,且无加班费。**
✔**已办结**。公司行政方和公司工会达成协议:增设夜班加班补贴;合理安排夜班休息时间等。

制图:工报几J 做最感动的新闻

更详细信息请访问“工人在线”官网:http://www.grzx.com.cn/