2016 广东工界记忆·十大关键词

评说、统筹:詹船海
执行:黄雄 许接英 王艳 黄细英 杨意 蓝娟
策划:新闻中心全媒体记者部

关键词 奖励假

近义词:增至80天、178天

释义

广东延长生育奖励假在部分企业落实难

记忆

2016年9月29日,广东省十二届人大常委会第二十八次会议在广州闭幕,会议表决通过关于修改《广东省人口与计划生育条例》的决定,新条例自公布之日起施行。新条例为广东女性带来一大利好:符合法律、法规规定生育子女的奖励假从30日延长至80日。

在“全面二孩”政策背景下,广东去年修改计生条例时将独生子女母亲产假调整为合法生育奖励假,调整后女性产假由基本产假98天和奖励假30天组成,共128天。此次条例再度修改后,广东女性产假增至178天,这在全国各地中属于较长的产假。

据省卫生计生委相关负责人表示,延长合法生育奖励假是为了提升广东新出生婴儿照顾水平,进一步鼓励广大民众积极执行计划生育基本国策。

而新政在执行中却遇瓶颈。根据条例规定,孕妈在80天的奖励假期间,将“在规定假期内照发工资,不影响福利待遇和全勤评奖。”也就是说,生育女职工产假增加了,工资待遇一点都不能少。这真是“喜大普奔”,但用人单位就“蓝瘦香菇”了。生育保险基金在奖励假期间不支付任何费用,新生儿妈妈的工资待遇由单位独力承担,这是不小的负担,尤其是女职工占多数的单位,真将惊呼开工困难了。

评说

十分欣赏计生部门的婆心一片,却也不能不同情用人单位出于“公心”的烦恼。此奖励假期本是为了提高妇女待遇,却会加剧就业性别歧视。商品生产和人类自身的生产真的是一对不能协调的矛盾吗?还需要企业多多担待,也需要立法者绸缪周全,注意细则落地。

关键词 格力加薪

近义词:董明珠

释义

格力这样过感恩节:“公司全员每人每月加薪1000元”

记忆

2016年11月24日晚间,人们沉浸在感恩节的氛围里。一则署名为珠海格力电器股份有限公司的红头文件在网络和微信朋友圈疯传、刷屏:《关于公司全员每人每月加薪1000元的通知》。一众网友纷纷点赞:“加薪1000元,这感恩节礼物够土豪!”

疯传的“通知”上白纸黑字写着:“格力人通过自主创新实现生产自动化,提高人均效率,为与劳动者共享创新成果,提升员工幸福感,经公司研究决定,现对全体员工每人每月加薪1000元。”并明确了通知实施时间为2016年12月,发放对象为所有“入职满三个月的员工(特殊议薪人员除外)”。文末还请全体员工牢记“让世界爱上中国造”的使命,恪尽职守、奋发图强……

11月25日,格力电器接受了媒体的求证,这份文件的确是珠海格力电器股份有限公司发出,加薪之事已在落实。

媒体算了一笔“格力账”:目前格力电器有员工7万多人,全员每人每月加薪1000元,格力电器每月将多出7000多万元的支出,每年将多出近10亿元的支出。

12月12日,董明珠在出席央视财经论坛时,回应加薪一事:“目前格力电器净利润率能达到13%,2011年格力电器人均产值90万元不到,现在人均产值翻了一倍,营收1000多亿,人员足足减少了一半,劳动果实要大家分享,所以提高工资。那些问我‘你加1000我们怎么办’的人,你们倒是也加呀?”

评说

《南方工报》连发两篇社评表示赞赏:“让世界爱上中国造”,首先应当让中国工人领到一份体面的工资;格力此次加薪可以媲美百年前美国福特公司将工人日薪从2.5美元提到5美元起之加薪,其意义已经逸出工业领域,具有了从整体上变革劳资关系、变革社会的可能;董明珠作为全国劳动模范,不仅以实干和创新精神为中国实体经济打桩,并以“让世界爱上中国造”为更大担当和使命;继之更在推动分配正义、变革劳资关系方面诚实给力,对此,我们应尽弃种种猜想和成见,纯粹地为她喝彩。

关键词 互联网+工会

近义词:工人在线、职工粉丝

释义

工会利用互联网+技术服务职工成为常态

记忆

互联网的快速发展深刻改变了人们的生活和行为方式,也促进了“互联网+工会”时代的到来。

2016年是“互联网+工会”在我省各地大发展、见成效的一年。各级工会顺应“互联网+”潮流,紧扣改革创新时代主题,立足职工需求,创新工会工作和服务方式,从会员信息的采集、实名管理,到微信、网站、手机APP服务平台的建立,再到工会信息化综合平台的立体化、精准化,全覆盖地形成一个线上线下服务相互促进、有机融合的工会工作新格局。“掌上工会”、“指尖上的职工之家”,有效解决了工会服务职工会员“最后一公里”的问题。

“工人在线”最初是一个活动的名字,诞生于2013年12月,特指由广东省总工会与南方报业传媒集团联合打造的一个为工人维权的网络互动平台,旨在让“工人有话有地方说,职工有困难找工会”,工会在地上也在线上,职工不出门,也能在线上找到工会。从“工人在线”互动平台,到“因劳动而精彩”的“工人在线”网站,再到“工人在线”微信公众号、“工人在线”APP,从这条鲜明的记忆轨迹可以看出,“工人在线”已经成为广东省总工会在互联网+时代服务职工的一个独一无二的品牌,也是广东工会通过“互联网+工会”的理念和手段零距离服务职工会员的一个总符号。

2016年,“工人在线”微信公众号文章突破并频报100000+;

2016年,“深圳工会”、“佛山工会”等工会微信公众号的阅读量、点赞量和增粉量都收获了喜悦并稳定的数字;

2016年,是手机微信普及到草根群众、成为基本社交工具和生活方式的一年。所以,2016年,也是工会利用互联网+理念和技术服务于职工会员取得突破性进展、成为常态化和达成普遍共识的一年。

评说

技术改变观念,变革社会,打破僵化的体制和滞后的机制。传统工会与职工群众之间的那种单纯政治正确的关系,在以智能手机为载体的互联网+时代,升级为“粉丝关系”:有多少会员并不算数,还要看你有多少职工粉丝。以粉丝量来考量,工会是不是职工的“娘家人”,在多大程度上是“娘家人”,如明镜一般。以粉丝量来要求,还需要各级各地工会不忘初心,加倍发奋,不停创新。

关键词 港珠澳大桥

近义词:超级工程

释义

2016年,一个超级工程惊艳于世

记忆

2016年,很多媒体报道的关键词里都有“港珠澳大桥”。作为工人的媒体,我们的目光更是从未离开过这个超级工程和擎起这工程的中华工匠。

港珠澳大桥通车后,香港至珠海的公路交通将由3个小时缩短至半个小时,这对提升珠江三角洲地区的综合竞争能力,保持港澳地区的持续繁荣稳定,都具有划时代的意义。

2016年6月2日,江海直达船航道桥138号钢塔成功吊装,标志着港珠澳大桥主体工程7座桥塔施工全部完成。

6月28日晚11:45,港珠澳大桥桥梁工程CB04标最后一个中跨钢箱梁进入江海直达船航道桥合龙口,至29日凌晨0:45完成吊装,港珠澳大桥主体桥梁成功合龙。

8月23日,港珠澳大桥江海直达船航道桥的最后一根斜拉索顺利完成安装及张拉,至此,港珠澳大桥主体桥梁斜拉索安装工程全面完成。

9月27日,港珠澳大桥主体工程桥梁工程全线贯通。

10月8日,经过26个小时的连续作业,港珠澳大桥海底隧道实现了与东人工岛的成功对接。

目前,各方建设仍在紧锣密鼓地进行中。预计明年,大桥将全线通车。

2016年夏天之后,《南方工报》记者频频走近大桥,采访了代表国内最高水平的大桥建设者群体。他们的风采,也成为2016年难忘的记忆。管延安、景强、张锋、徐永钢、吴跃波、刘春喜、罗锦鸿、许杰……他们的名字都将与大桥一起刻入“百年记忆”。

评说

2016年,“港珠澳大桥”频频在央视露面,再也没有哪个工程有这样高的关注度。这是广东的骄傲,也是举国的光荣。港珠澳大桥,21世纪海上丝绸之路的起点之构,它连接的绝不仅仅是“港珠澳”,可以说它一头承接的是汉唐盛世,彼岸则是中华民族又一次复兴的灿烂而伟大的景观。千千万万的中国工人,以及出类拔萃的中华工匠,共同汇成这海上的巨龙。

关键词 维权主业

近义词:维权型工会

释义

突出维权主业,工会的“存在感”越来越强

记忆

2016年7月起,沃尔玛深圳等全国多地门店出现员工维权风波,其原因是沃尔玛在5月份推行综合工时工作制度,以此替代此前采用的“标准工时制”。对此,省总工会专门下发《关于做好预防化解部分零售行业企业工时制度改革引发劳资纠纷工作的通知》,明确指出零售行业实施综合计算工时工作制不符合规定,同时通过主流媒体公开表态,省总工会明确反对沃尔玛全员实施综合工时制,并要求沃尔玛门店和运营单位工会密切关注并收集职工的意见,维护职工的合法权益。

今年,广东各级工会突出维权主业,把化解劳资纠纷、建设和谐劳动关系放在重中之重的位置。6月,省市工会成功介入协调南方中集工人停工维权事件,工会劳资纠纷应急处置工作得到地方党政认可;8月,省总工会召开部分省级产业工会主席会议,探讨关停企业和特困企业职工维权工作;9月,工会律师为职工维权,历时一年,穷尽包括将欠薪者列入失信被执行人名单在内的一切合法手段,使广州市天河区科技铜煲同捞食府65名职工全部拿到欠薪;11月,省高院、省总工会联合发文,建立沟通联系制度化解劳动争议,打造“工会+法院”劳动争议调处新机制……无论是在群体性劳资纠纷的现场,还是源头参与治理上,以及面对社会热点事件时,广东工会正在用自己的方式努力刷“存在感”,及时回应和参与化解。

这一年,省总工会着力打造“工人在线”网络综合服务平台,畅通职工诉求反映渠道,维护职工合法权益。与此同时,一套以问题为导向的工作机制日渐成熟,包括线上的职工诉求表达机制、线下的职工反映问题办理机制、每月重点关注事件的发布机制、劳资关系舆情分析研判机制、工会律师团办案制度、紧急事件三级(省、市、县)应急处置机制等。这些工作机制不但保证了“工人在线”的正常运行,还成为广东工会加快转型的有力抓手,带动了全省工会由活动型、福利型工会向维权型、服务型工会转型发展。

评说

中国工会有四大职能,分别是维护、参与、建设、教育。四大职能中,“维护职工合法权益是工会的基本职责”,将这句话缩为一个双音词,就是“维权”。这两三年来,省总工会又不断提到一个四音词——“维权主业”,使这个词成为辨识广东工会工作的关键。突出维权主业,2016年,省总工会又留下一串深深的手迹和足迹,可谓“抓铁有痕、踏石有印”。狠抓维权主业,一级做给一级看,一级带动一级做,广东工会被这个四音词彻底激活,哪里有劳资矛盾爆发,哪里就有广东工会人和职工站在一起的身影,使维权型工会的印象,日益深入职工心中。虽一直有不同看法,甚至啧有烦言,但改变不了这样一个事实:我们在百度抓取“维权主业”这个关键词时,会跳出数十页数百篇文章,其内容大多与广东工会维权有关。打造出一个永久性词条,再也没有比这个更好的检验、更高的评价了,这也是体现一个组织的存在和尊严最具效力的证据。

关键词 东莞龙门架事故

近义词:龙门架倒塌

释义

东莞龙门架坍塌事故致18名工人死亡

记忆

2016年4月13日早晨5时40分许,由于突发雷电大风强降雨,东莞市麻涌镇中交四航局一工地发生建筑坍塌事故。工地一龙门架被大风吹倒,导致附近约200平方米的工棚坍塌,造成18人死亡、33人受伤,直接经济损失1861万元。10月13日,省安监局发布《东莞东江口预制构件厂“4·13”起重机倾覆重大事故调查报告》称,这起事故是一起因强对流天气突袭而引发的重大责任事故。

调查组对24名责任人员提出处理建议。其中,公安机关已对4名企业人员采取刑事强制措施。另外,对9名企业人员和11名国家机关工作人员给予相应的党纪、政纪处分(含诫勉谈话),对梅县新侨建筑工程有限公司及其主要负责人、东莞东江口预制构件厂及其主要负责人依法实施行政处罚。同时,责成中交第四航务工程局有限公司向中国交通建设股份有限公司作出深刻检查。

评说

天灾或许难免,人祸必须追责。根据传播规律,往往事故突发后,会引起舆论强烈关注,但不出数日,就风平浪静。在平静的表面之下,调查和追责仍在紧张有序地进行着。对生命负责,对公众负责,当最初的愤怒和悲伤过后,还须盯紧处理过程和结果;对于涉事企业来说,更莫忘长期绷紧安全生产这根弦。

关键词 『工运之星』

近义词:曾飞洋、『集体维权』

释义

“工运之星”曾飞洋被判刑

记忆

在劳工圈享誉“盛名”的“工运之星”曾飞洋将自己送上了审判席。2016年9月26日,广州市番禺区人民法院以聚众扰乱社会秩序罪判处曾飞洋有期徒刑三年,缓刑四年。其“同袍”汤欢兴、朱小梅也各领刑。

2015年12月,广东警方根据“群众举报”,破获了以“免费维权”为幌子、长期接受境外组织资助、在境内插手劳资纠纷事件、严重扰乱社会秩序、践踏工人权益的非法组织“番禺打工族文书处理服务部”。

曾飞洋是这个服务部的主任。

评说

这大半年来,“曾飞洋被抓”事件一直刺激着我们对于媒体的消费。十几年来,曾飞洋都在广州番禺为工人“维权”。数年以来,更频频出击,以“集体维权”为手段,以“免费维权”相号召,以蓝领工人为对象,闹出一波强似一波的动静。他不乏同情支持者,一家都市媒体甚至授予他“工运之星”的荣誉称号。

改革开放以来,工人权益意识苏醒并且高涨;经济下行压力之下,劳资矛盾更趋激烈和频发。经济和社会越是发展,越是难免包括劳资矛盾在内的各种社会矛盾的发生。工会应以平常心视之,然后加倍作为,改革转型,创新服务和机制,突出维权主业,奠基集体协商,将工人团结在自己周围。

而工人也应擦亮双眼,依法表达诉求,勿踩法律底线。

制图:工报几丁