他山之石

解决调解组织空壳化 强化调解协议执行力

沈阳出台劳动争议调解条例

中工网消息 辽宁省沈阳市人大常委会日前公布了《沈阳市劳动争议调解条例》(以下简称《条例》),将于2017年1月1日起实施。《条例》的出台标志着沈阳市劳动争议调解迈入了法制化轨道。

近年来,沈阳劳动争议数量不断上升,以调解方式解决劳动争议案件的数量不断增长。据介绍,2014年至2015年,沈阳调解劳动争议案件年均2000余件。在调解过程中,也存在劳动争议调解组织空壳化、区域调解组织各自为政效率低下、调解协议执行乏力等问题,为此,沈阳市总工会、市人社局等部门推动了这一《条例》的出台,为劳动争议调解"强筋健骨"。

《条例》分为6章39条,包括条例适用范围、调解组织和调解员、调解程序、调解协议和法律责任等内容。明确了因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议,因休息休假、社会保险以及劳动报酬、工伤医疗费等发生的争议,可依《条例》调解。针对劳动争议调解中存在的一些问题,《条例》也提出了相应的解决办法。

为解决调解组织空壳化,《条例》明确了5大类调解组织和调解员聘期。5大类调解组织包括企业劳动争议调解委员会、劳动合同履行地或用人单位所在地基层人民调解委员会、乡镇街道设立的具有劳动争议调解职能的组织、行业性劳动争议调解组织、其他依法设立的具有劳动争议调解职能的调解组织。同时,明确了调解员的聘期至少为1年,可以续聘。

为增加调解组织间的联动,《条例》规定了行业(产业)工会和行业商会(协会)可组建本行业的劳动争议调解委员会,为本行业企业及劳动者调解劳动争议。

《条例》还规定了哪些调解协议书具有强制执行力。一种是经人民调解委员会调解达成协议的,可以自协议生效之日起30日内向法院申请司法确认,确认后具有强制执行力。另一种是因支付拖欠劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金事项达成调解协议的,用人单位不履约的,职工可以持调解协议书向法院申请支付令。

劳动观察

新西兰移民被剥削:

时薪4纽币 每天工作18小时

新西兰天维网消息 新西兰一项最新公布的报告显示,移民剥削问题在新西兰广泛存在。这些剥削表现在,移民雇员常常拿不到工资、上厕所的时间被剥夺以及遭受来自雇主的侮辱和威胁。

这份报告名为《在新西兰的工人剥削:一幅令人不安的景象》,由奥克兰大学商学院博士Christina Stringer和NGO机构Stand Against Slavery首席执行官Peter Mihaere共同完成。报告提到,这些遭受剥削的移民,每周工作80-90小时,薪水只有500纽币(纽币即新西兰元,1新西兰元≈4.80人民币元),时薪远低于政府规定的最低标准,只有法定时薪的一半。另外,他们还要用辛苦赚来的钱向雇主"购买"自己的PR(绿卡)。

■新西兰的职业农民 资料图

工人每天最多被强迫工作18个小时

这份耗时三年完成的报告指出,存在剥削的用工领域包括一些关键行业,如种植业、酒店服务业和建筑业等。超过100名被贩卖入境的工人和移民雇员讲述了自己的遭遇。

受访的工人称,他们的护照被雇主没收,行动被严格限制在工作场所,每天最多被强迫工作18个小时,居住在过于拥挤、根本不适合住人的环境里。

一些人在报告称,他们遭到了雇主的性骚扰,还有雇员称当他们为此向新西兰当局求助时,却遭到拒绝,理由是没有正当的就业文件。

两名受访者称,他们觉得自己就是"猎物"。另一名受访者说:"我感觉他们以签证为要挟,把我当成他们的私有财产。"

雇主严禁工人工作时说话上厕所

这份专门揭露移民雇员遭受剥削的文件,是目前为止新西兰同类调查文档中第一份独立的、基于实证研究的报告。

报告称,调查还发现,雇主剥削移民雇员的花样不少,一些人在来到新西兰之前就被收取最高2万纽币的"招聘费",入境后只拿到很少的工资。一名受访者称,他每天工作12个小时并且没有休息日,已经连续工作了6个月,薪水只有每小时5纽币。

一些工人称,他们遭受过新西兰雇主、上级和同事的欺凌及人身侮辱,被要求工作时不许说话,连上厕所的休息时间都被拒绝。

一名受访者称,他被雇主威胁称如果我和他对着干,没人能在新西兰找到他的尸首。

对于这种不公,一些人出于身份不合法或想拿到PR的心理选择了隐忍,还有一些人向新西兰当局投诉,希望得到帮助,但被以没有合法的工作合同为由拒绝。

一名受访者称,他们向税务局和移民当局反映了自己的遭遇,但他们没有任何反应。"没人听我们说什么。"另一名受访者说道。

附:报告中6个移民剥削"重灾区"

建筑业 大地震后,基督城开始了重建之路,工人受剥削在建筑业中普遍存在。其中,有菲律宾工人被收取高昂费用,并被迫居住在拥挤、不适合住人的环境里。

乳业 移民工人支撑起新西兰乳业的增长,但剥削同时存在,具体表现在:工人待遇低下,为了拿到工签甚至付出1.2万纽币费用,常常吃不饱,甚至靠饲料充饥。

渔业 存在广泛的损害劳工权益和侵犯人权状况,包括身体、精神和性虐待,护照被没收,债务奴役以及长时间工作。

种植业 农产品价格下降导致新西兰的种植业经营者面临经营压力,一些人将压力转嫁到雇员身上,对他们大肆剥削。Ali一案中,被剥削的工人就在奇异果园里务工。

酒店业 新西兰的酒店业是临时移民雇员的重要就业领域,被剥削的表现为:强迫劳动、债务奴役以及低工资,最低时薪只有4纽币。

国际教育 国际学生行业是新西兰第四大出口收入,近年来增长迅速。媒体报道指出,对国际学生的剥削表现在:欺诈代理以及雇主的不端行为。

色情业 移民工人受诱惑来到新西兰,被允诺在餐馆或美容院上班,入境后却被迫从事卖淫业。其中一起案件中,一名年轻女子被以3000纽币卖给卧底的警察。

国内传真

北京海淀 律师行业工会联合会成立

《劳动午报》消息 12月23日,北京市海淀区律师行业工会联合会第一次代表大会召开,会议选举产生了工会联合会第一届委员会和经费审查委员会委员。随后,海淀区律师行业工会联合会成立大会召开。

上海普陀 "工地午间食堂"获好评

《劳动报》消息 日前,由上海普陀区总工会主办的"工地午间食堂"暨工会为民服务专场活动在长风生态商务区服务中心项目工地食堂举行。

在"工地午间食堂"活动上,建筑工地的工友们边吃午餐,边欣赏来自沪西工人文化宫的职工志愿者们表演的歌唱、魔术、舞蹈、杂技等节目演出,还欣赏到了身边工友表演的沪剧演唱。工友们不仅是观赏者,更是参与者。此外,主办单位组织了来自普陀区牙防所、文峰美容美发公司等职工志愿者,为近100名工友们提供牙科检查、义务理发、修鞋缝补及血压监测服务。实打实的服务项目得到工友们的热烈欢迎。

泉州市协调劳动关系"三方" "两节"期间加强联合接访

中工网消息 元旦、春节将至,如何维护好农民工合法权益,让广大职工群众过一个祥和、幸福的新年?12月22日至明年1月12日,福建泉州市总工会、市人社局、市经信委、市工商联、市企联等协调劳动关系三方会议成员单位,将在南安、鲤城、晋江农民工较为密集的镇(街道)、工业园区,依托职工服务站集中开展3场法律法规宣传咨询和联合接访活动,深入了解农民工工资支付、工伤等问题,依法维护职工合法权益,促进社会和谐稳定。

国外传真

美国21州将提高最低工资

美国《侨报》消息 2017年,全美21个州将提高最低工资,涉及数百万工人。其中,有19个州的加薪预计将在明年年初生效,2个州将在明年7月1日生效。

据合众国际社报道,2017年,最低工资最高的州将是马萨诸塞州,为11美元(每小时),将比今年增加1美元,华盛顿州也将在2016年9.47美元的标准上再进行提高,而其他最低工资较高的州还有:亚利桑那州(10美元)、加利福尼亚州(10美元),康涅迪克州(10.1美元)、俄勒冈州(7月涨至10.25美元)和佛蒙特州(10美元)。此外,马里兰州也将在7月上调最低工资为9.25美元。

法国最低工资明年调涨0.93%

《环球时报》消息 法国劳工部长库姆里12月19日宣布,自2017年1月1日起,法国最低工资将自动上调0.93%,小时最低毛工资从9.67欧元涨至约9.76欧元。

目前法国领薪职工每月最低毛工资为1466.62欧元,税后最低净工资为1141.61欧元。2017年调涨后,每月最低毛工资可达1480.27欧元,税后最低净工资约1153欧元。劳工部表示,此次最低工资调整,主要是鉴于领薪职工的工资购买力因素和通货膨胀对20%低收入家庭的影响。