

事假并非“想请就能请” 这些请假知识你应该知道

清明节假日即将来临,最近,在互联网上非常流行请几天假就可以连同清明节法定假和公休日凑一个“超级大假期”的各种攻略,这种攻略靠谱吗?如今假期越来越多,除了公休日、法定假,在职职工还享有带薪年假和探亲假等假期,可职工也确实有这样那样的个人需求休事假。事假是不是想请就能请?成为许多职工的心头疑惑。其实,在工作中,请假也是有很多规矩的!

职工请事假单位能否不批准?

可以不批准!职工除国家已明确规定的各种公休节假日和假期以外,如遇特殊情况本人必须离开工作岗位的可请事假,但批准权在于用人单位。用人单位可以根据员工请事假的具体情形作出是否批准的决定。

作为用人单位,在遇到职工因故请事假时,在不影响本职工作的情况下,可以给予批准。当然,这就要求用人单位要完善自身的规章制度,明确职工请事假的流程及批准权限,既要依据规章制度进行审批,还要综合考虑职工的实际工作情况。

事假期间可以不发工资吗?

职工请事假期间并未向用人单位提供劳动,用人单位原则上无需向职工支付事假期间的劳动报酬。如果用人单位的规章制度中对于职工请事假期间工资的计发方式有明确规定的,依据制度的具体规定进行处理。

事假超过20天不休年假

根据《职工带薪年休假条例》第4条第2项规定,职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的,将不再享受当年的年休假。

如果当年度的年休假已经享受,根据《企业职工带薪年休假实施办法》第8条的规定,职工将不再享受下一年度的年休假。

这就要求用人单位对于职工请事假、休年假等情形,应当及时做好书面记录,并要求职工进行签字确认。同时,用人单位还应当注意,如果职工在当年度虽然请事假累计天数达到20天以上,但依据规定已经扣除其对应事假天数工资的,此时职工仍享有休年假的权利,用人单位不得予以剥夺。



既然事假公司有权不批准,那么病假、婚丧假这些假期公司的批准权限又是怎样的呢?

病假,不能不批

公司对于员工请病假只有形式上的审核权,患病员工提供医院出具的生病证明,履行请假审批手续,单位不能不批准。

带薪年假,与单位协商

带薪年假是法定的请假理由,不过带薪年假并非想休就能休,用人单位根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排职工年休假,或集中休假或分段休假。也就是说,请带薪年假,需要提前和用人单位打招呼,合理安排好工作后,才能享受带薪年假。

婚假,要批,也可协商

婚假是法定的请假理由,符合法律规定手续的员工请婚假,单位原则上应当予以批准,也可以结合工作进度与职工协商具体的休假日期。但是不能拒绝职工休婚假、缩短职工休婚假的时间、休婚假扣工资和再婚者不批婚假。

丧假:酌情批准

我国《劳动法》规定,劳动者享有丧假。不过,对于具体的操作标准,却没有明确说明。通常丧假由用人单位自主决定,多数企业规定,职工的直系亲属(父母、配偶和子女)死亡时,酌情给予一至三天的丧假,职工在外地的直系亲属死亡时需要职工本人去外地料理丧事的,可根据路程远近,另给予路程假。另外,在丧假和路程假期间,职工的工资照发。

关于请假的其他注意事项

请假扣双倍工资合法吗?

请假应该扣当天工资,扣双倍工资是不合法的!如果已扣除工资的,当事人可以要求单位赔偿,也可以向劳动部门申诉。根据《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》(劳社部发[2008]3号)的规定,请事假应按月平均计薪天数21.75天来折算扣除工资。

如果用人单位还存在全勤奖、餐补等情形的,应当根据其规章制度的规定及对应的天数进行扣减。

如果员工当月请事假天数较多,用人单位也可以根据其实际出勤的天数进行计薪。

正确的请假程序

职工提出请事假的,原则上应由本人事先亲自提出书面的申请,并填写《请假审批单》,明确请假的类型、事由、请假的时间,再按照用人单位相关工作人员的管理权限进行审核批准,由主管领导签字审批后,报人事部门备案。
(工人在线)

当你老了 能拿多少养老金?



有关“养老保险多缴长缴未必划算”的观点在网上引发热议。在大家的印象里,已经缴满15年就可以按月领取养老金,没必要再缴下去。事实果真如此?这要视具体的情况而定!

什么是养老金?

想弄清什么是养老金,得从养老保险说起。养老保险大家都知道,是“五险一金”之一。

五险一金,是指养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险,还有住房公积金。其中有一项是“养老保险”,就是相当于在你的养老金账户存钱,退休之后,每月有一笔钱发放给你,用来保障老年生活。发的这笔钱就是养老金,也叫退休金。

根据养老金的计算方法,退休后能领多少钱与四个因素相关:所在地区在岗职工平均工资、个人工作历年来的指数化月平均工资、缴费年限和退休时个人账户余额。由此看来,缴得越多时间越长,退休后领到的养老金就会越多。即使你个人账户的余额已经用完,依然可以继续领。而且,养老金的标准会逐年上调,你活得越久,每个月领取的钱只会越来越多!

交满15年后才能领取

根据我国现行的《社会保险法》规定,养老保险需要缴满15年,并且到法定退休年龄后才可以领取。

这15年是指累计缴纳的年限,中间可以有中断,不需要连续。即只要你养老保险交够180个月(即15年),退休后就能领养老金啦!

养老保险交够15年了,还要继续交吗?继续交会不亏?答案是:不亏!人社部有关负责人表示,“不管对哪类参保人员,多缴养老保险都是划算的。”

划算的原因是:

1. 缴费时间越长,缴费基数越高,你退休后能拿到的钱就越多;交社保的同时,公司也在帮你交(公司交的还更多)。如果你不交了,公司的那部分也停了。

2. 养老金的多少,与当地的平均工资有关。如果你的工资低于当地平均工资水平,那你更要交了!因为你工作中只需缴纳很少的养老保险,退休后反而能拿到较高的养老金。

3. 如果停止参保,那么其他的社保待遇就不能享受,比如医保停了,去医院看病就不能报销。

未满15年怎么办?

据《社会保险法》规定,参加养老保险的个人,到法定退休年龄时累计缴费未满15年,可以继续缴费至满15年。

此外有期限:如果延长缴费5-10年后,女职工已满60周岁,男职工满65周岁,还是未满15年,那么就一次性补齐剩下的钱了。

养老金计算公式:

每月到手的养老金=月基础养老金+月个人账户养老金

(1) 月基础养老金=(全省上年度所有职工的月平均工资+本人指数化月平均缴费工资)÷2×缴费年限×1%

(2) 个人账户养老金=个人账户的余额÷计发月数(50岁为195、55岁为170、60岁为139) (深圳工会)