

吉林创新跨系列职称评聘改革

打破晋升“天花板” 工人也能当“教授”

3月3日,中国中车长客股份有限公司焊工李万君,获得人社部门颁发的正高级职称资格证书,成为吉林省第一个“教授”级别的一线工人。

既是企业生产骨干,又在职业院校任教的“双师型”技能人才,可参评高教系列职称。吉林省人社厅专业技术人员管理处副处长于淼表示,这项改革打通了工人和专业技术人员职称评价的通道。

工人评“教授” 打破晋升“天花板”

以往,工人并不能参加职称评审,其技能水平的高低,只能通过参加工人技术等级考试来衡量,高级技师只能享受副高待遇。李万君此次获评正高职称,正是得益于吉林省人社厅实施

的一项职称改革。

“2015年,我省在全国率先推出跨系列职称评聘改革,规定‘既在本职岗位发挥骨干作用,又在职业院校任教的双师型高技能人才,可参评高教系列职称。’吉林省人社厅专业技术人员管理处副处长于淼表示,这项改革打通了工人和专业技术人员职称评价的通道。

入企30年来,李万君先后牵头完成技术攻关150多项,取得国家专利24项,在2011年荣膺“中华技能大奖”。同时,他是长春市职业技术学院的兼职教师。而作为工会组织命名的“劳模高技能传承师”,他近4年培训焊工超过1.1万人次。

通过职称评审对于高技能人才究竟意味着什么?“职称与升职、干部的培养使用直接挂钩。比如,工人获得职称后,可以到专业技术岗位工作,还可向干部身份转变。”于淼说,过去,一些知识

型、创新型工人虽有能力搞科研发明,但因没有专业技术职称,受限于工人身份,无法申请国家科研资金、无法享受相应政策支持,跨系列职称评聘改革捅破了技术工人的职业“天花板”。

引爆申报热情 助推教育观念转变

据悉,跨系列职称评聘改革实施以来,吉林省已有60余名技术工人获得中级以上职称。“连日来,每天都能接到很多咨询电话。”于淼说。

“一直以来,很多家长的教育观念都是‘孩子考不上大学,就送去上技校,当工人’,这势必会影响工人的综合素质。”李万君表示,要从根本上扭转这种局面,必须提升技术工人的政治地位、经济收入、社会福利。

(来源:中工网)



上海杨浦区推广“长白模式” 奏响非公企业工会创新“三重奏”

日前,上海市杨浦区总工会举行长白新村街道非公企业工会改革试点工作推进会。长白街道总工会出台了三项保障制度,奏响非公企业工会改革创新的“三重奏”。

据了解,长白街道总工会

制定了相关方案,细化三项保障制度:将会员缴纳会费额的150%用于直接惠及会员的项目;建立经费先收后返收缴制度;建立非公企业工会主席岗位津贴制度,依据工会主席的工会工作实绩、考核等次和工

会会员数给予工会主席每月200至700元不等的岗位津贴。为了保障制度落实,长白街道总工会还出台了《非公企业工会经费、会费补贴管理办法》和《收缴办法》等配套文件。

(来源:劳动报)

江西南昌物资供应段工会 送“教”一线激活工会“末梢神经”

近日,江西南昌物资供应段工会送“教”到永安材料库工会。这次培训对象不仅是车间工会主席,还将与职工联系最密切、信息掌握最全、对职工需求最清楚的车间工会委员、工会小组长、职工代表纳入培训

范围。这种送“教”到一线模式,进一步拓宽了工会培训渠道。

据悉,南昌物资供应段下辖南昌、福州、邵武等7个材料库和1个运务车间,分布在闽赣两省,点多分散,工会专兼职干

部很难抽下来进行集中培训。为了解决这个难题,该段工会创新工会干部培训形式,由段工会主席带队,深入车间班组,送“教”到一线,激活工会“末梢神经”。

(来源:工人日报)

海外新知

特朗普威胁征关税或扼杀中企

美国彭博社3月20日报道表示,由于不断上涨的人工成本和越发严格的环保监管,中国的数千家中小企业经营本已面临困难。而美国总统特朗普威胁对中国的出口商品征收高额关税,可能导致这些企业难以继续经营下去。

报道说,目前,李老板(音)在惠州运营的玻璃公司中,4座熔炉中有3座处于停产状态,而由于出口下降,工人数量从10

年前的1000人降至现在的150人,利润空间不断压缩,李老板说这家由他父亲开办的公司现在命悬一线。

报道称,在中国的其他数千家中小企业也面临着相同困境,工人工资上涨以及更加严苛的环保法律都已经使他们备受煎熬。如果美国总统特朗普威胁的征收最高45%的关税政策最终真的出台的话,许多企业主不得不关停生产或出售工厂。这

些工厂主要对美国出口衣服、玩具和家用品,这些产品是中国每年向美国出口的4628亿美元贸易额的一部分,但由于缺乏现金流,这些企业很难应对关税的打击。

不过,特朗普经济顾问、美国黑石集团首席执行官苏世民近日表示,特朗普可能会缓和对中国批评,包括他竞选期间曾宣布的要将中国列入“汇率操纵国”的指控。(来源:环球时报)

工界视角

基层工会 如何加强职工劳动保护?

基层工会开展职工劳动保护工作是法律法规赋予基层工会的一项重要社会职责,同时也是规范劳动安全体系的重要组成部分。针对当前劳动保护工作中存在的问题,基层工会需要强化职工劳动保护队伍建设和面向广大职工开展多元的劳动保护工作,从而不断提升职工在劳动中的积极性和创造性,在构建和谐劳动关系、提升全社会劳动效率等方面提供有力的支持。

思路:处理好两个关系

基层工会开展劳动保护工作。具体地说要处理好两个关系。一是要处理好基层工会与行政主管部门之间的关系。从工作开展的目性来说,基层工会开展职工劳动保护的最终目的与企业行政安全生产职能部门的目标是相统一的,只不过在职责履行和运行管理方式方面存在着一定的差别,处理好与行政主管部门之间的关系是有效开展职工保护工作的重要方面。二是要处理好专业管理与民主管理之间的相互关系。基层工会与行政管理在安全生产管理方面的侧重点是不同的,企业行政管理具有一定的专业性,而基层工会管理是以民主管理形式组织开展的,处理好两者之

间的关系才能够对职工进行全面的劳动保护。

建议:强化劳保工作效能

一是强化工会职工劳动保护队伍建设。要对基层工会的领导干部、劳动保护专职监督检查员进行定期的培训。培训的内容主要是基于《工会劳动保护监督检查员工作条例》、《基层工会劳动保护监督检查委员会工作条例》、《工会小组劳动保护检查员工作条例》开展的,并且要充分结合新时期职工群体的特点和劳动保护诉求,提高培训的有效性。

二是面向广大职工开展多元的劳动保护工作。首先,要对相关制度进行进一步的规范和管理,使基层工会职工劳动保护的基础建设更加规范、标准,并且将这一项工作纳入年度测评当中。其次,要在职工群体中开展安全生产文化系列活动,在职工群体中形成“以人为本”“关注安全”的氛围,对职工的安全生产技术和自我安全保护防护意识进行渗透教育。最后,要建立基层工会劳动保护监督检查委员会,成立工会劳动小组劳动保护检查员,从而强化基层工会职工劳动保护工作效能。(作者:范兰锁,来源:工人日报,此处有删节)