

黄业斌会见 苏丹工会总联合会代表团

本报讯(全媒体记者林景余 通讯员孙宏宇)3月31日晚,省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌在广州会见以主席尤素福·阿里率领的苏丹工会总联合会代表团一行4人。

会谈中,黄业斌代表省总工

会对代表团的到访表示欢迎,并向客人介绍了我省经济社会发展情况及工会工作在维护职工合法权益、推动构建和谐劳动关系和社会稳定及职工帮扶等方面所取得的成绩,并希望与苏丹工会总联合会加强交往、增进了解、加深友谊。

苏丹工会总联合会主席尤素福·阿里高度赞扬了广东社会经济发展以及广东工运事业所取得的成绩,并表示愿意进一步加强与广东工会的友好合作交流。

省总工会党组成员廖汝捷出席此次会见。

全省工会干部培训工作会议召开,陈宗文要求:

推进“互联网+”教学培训信息化

本报讯(全媒体记者许接英 通讯员杨声坤)日前,2017年全省工会干部培训工作会议在省总工会干部学校召开。省总工会常务副主席陈宗文出席会议并讲话。各地市总工会分管干部培训领导、组织部负责人,省有关产业厅局工会主席,省总干校领导及老师等参加会议。

在讲话中,陈宗文充分肯定了“十二五”期间我省工会干部教育培训工作取得的成绩。近年来,各级工会培训阵地和培训能力持续增强,管理体制和运行机制逐步完善,培训方式和方法不断创新,为开创新形势下工会工作新局面提供了重要保证。

陈宗文指出,在新形势下,工会干部教育培训工作的重点是要围绕政治性、加强先进性、立足群众性大力开展培训;要进一步加强组织领导,分级分层地抓好本地区本产业本单位

工会干部的教育培训工作,推动形成职责明确、制度健全、保障有力的教育培训管理体制;要打牢基础工作,进一步加强培训阵地建设、教师队伍建设和课程体系建设;要进一步创新方式方法,不断改进教学方式方法,推进教学培训信息化,切实用好大数据、“互联网+”等技术手段,把实体培训和网络培训有机结合起来。

会议深入学习了习近平总书记系列重要讲话特别是关于加强干部教育培训工作的重要讲话精神和《干部教育培训工作条例》,传达了全总、省委2017年组织工作重点,总结交流了“十二五”以来工会干部教育培训工作做法和经验,研究部署了新形势下我省工会干部教育培训工作。

据了解,近年来省总工会结合各市工会工作实际,认真研究

工会干部培训需求,探索开展了内容丰富、形式多样的工会干部教育培训模式。“请上来”、“走出去”、“送下来”的教学模式逐步完善,开展现场教学锤炼党性、面向基层“菜单式”打包送教上门、进“劳动关系学院”“省委党校”成为每年培训例牌。建设全省工会干部教育培训网络学院,打造工会干部培训手机管理平台。“劳一大旧址—中华全国总工会旧址—省港罢工纪念馆”、“林伟民故居—苏兆征故居”流动教学线路正逐步成为广东培训工作的一张名片。

同时,为进一步加大我省工会干部培训力度,近年来省总工会投入4800余万对省总干校干部教育培训基础设施进行改造,办学条件得到极大改善,培训接纳能力和服务水平大幅提升。去年,该校承接各类培训班122期,培训干部7987人次。



近20省市启动国企员工持股试点

改革迈入关键时期,多地设时间表

本报讯 有媒体近日从多个省份获悉,目前包括北京、上海、陕西、湖南、湖北、四川、山东、重庆等近20个省市明确要推进地方国企员工持股试点,多个省份正在研究制定混合所有制企业开展员工持股试点的落实意见或方案,设定改革时间表。启动试点的同时,试点企业名单将进一步扩围。

作为混合所有制改革的重要组成部分,员工持股无疑是国企改革中最具挑战性和敏感性的难题之一。按照国务院国资委计划,下一步将在主业处于充分竞争行业和领域的商业类企业中,分别从中央企业选择10家,地方国有企业选择5至10家开展首批试点;2016年启动实施首批试点,成熟一户开展一户,2018年年底进行阶段性总结,视情况适时扩大试点。

不容忽视的是,虽然国企混改中的员工持股试点正在加速,但是目前的不确定因素仍比较多。据了解,比如在持股比例方面,相当多的国企偏于谨慎,将员工持股的比例控制在

在10%以内,这难以显著激发广大员工积极性,并与企业形成利益共同体。另外,在股票来源上,多数国企的员工持股计划完全靠定向增发,结构比较单一。不仅如此,在参与试点的员工范围上,不少国企明确为“骨干员工”,但哪些是“骨干员工”目前没有清晰界定。

对此,多位专家表示,随着混合所有制改革的不断深入,我国员工持股改革迈入关键时期。员工持股改革问题上曾经走过弯路,这也给下一步改革提出了更高要求。首先,应该建立完善的退出机制、相对透明的公示制度以及较强的监督约束,防止国资流失。与此同时,员工持股需要注意底线,不能搞全民持股,员工持股应设立负面清单,明确哪些能做哪些不能做,比如增量优先,科技企业优先,不同类型的企业,员工持股的比例也需划分。此外,持股也要程序化、公开化。同时,员工持股计划应选择合适的窗口期,要形成“资本所有者和劳动者利益共同体”,而不是引导员工去“炒股”。(众鑫)

招临聘教师应对“二孩政策”影响

郭泽宇在调研中充分肯定广州天河区教育系统的有效措施

本报讯(全媒体记者许接英 通讯员岑洁燕)3月31日上午,省总工会党组副书记、巡视员郭泽宇冒雨带队到广州天河区调研了解全面“二孩政策”对广州市基础教育教职工队伍的影响情况,省教科文卫工会主席谢岩梅等陪同调研。

调研组首先在天河区教育局召开座谈会。会上,广州市教育工会主席黄雪红和天河区教育工会主席邱文萍就市、区两级基础教育总体情况、各级教育局对“二孩政策”影响的应对措施及效果等作了详尽的汇

报,并就政府如何进一步完善生育政策的配套服务、维护好教职工队伍稳定提出意见和建议。

会后,郭泽宇一行实地走访了名雅幼儿园、广州华康小学,并在广州华康小学听取了校方的汇报。校长谭智华坦承全面“二孩政策”对学校教职工队伍的稳定和正常教育教学秩序带来一定影响,但学校行政已达成共识,坚决支持计生国策,尊重满足老师意愿。在天河区委、区政府、区教育局的大力支持下,学校向社会公开招聘临聘教师

和代课老师,通过岗前培训、师徒结对子等方式促进他们在专业上迅速成长。最后,学校提出了增加0-3岁儿童入托配套设施、增加办公经费用于招聘临聘教师等建议。

郭泽宇充分肯定了市、区、校在应对“二孩政策”影响方面所作出的努力和取得的成绩,表示会把各级教育工会和学校反映的困难、行之有效的应对措施及相关意见建议转交教育厅等相关部门,切实帮助基础教育部门应对全面“二孩政策”影响,维护好教职工队伍稳定。

相关链接

我省将在省属二、三级企业中择优试点

广东省国资委在去年8月召开的全省推进国有企业改革和反腐倡廉工作座谈会上透露,已在省属2000多户二、三级企业中择优选择了一批有一定基础、具备增长潜力、有望成为细分市场龙头的企业开展体制机制创新试点。

省国资委相关负责人表示,21户试点企业启动了资产评估工作,其中17户已完成资产评估和清产核资,13户试点企业基本形成增资扩股方案,12户试点企业实现国企发展基金入股,有20多户将完成基金入股和员工持股。