

“僵尸企业”重组必须保障员工权益

广州市总要求各级工会落实好职工知情权、参与权、表达权和监督权

本报讯(全媒体记者黄雄 通讯员吴忠)针对广州市政府提出用2年至3年时间基本实现市属国有“僵尸企业”出清重组、发展壮大市属国有经济的工作部署,广州市总工会近日强调要进一步发挥好企业民主管理监督作用,要求出清重组所涉企业工会,要向职工讲清楚推进供给侧结构性改革特别是去产能工作的部署要求,讲清楚出清重组“僵尸企业”的目的意义和步骤程序。

据记者了解,出清重组“僵尸企业”已成为当下供给侧改革的一项紧迫工作,广州市已出台相关的实施方案。目前,经省国资委审核确认,广州全市有国有“僵尸

企业”共476户,其中:关停企业361户,占企业总户数的76%;特困企业115户,占企业总户数的24%。按市属和区属分,市属378户,占企业总户数的79%,区属98户,占企业总户数的21%。

出清重组“僵尸企业”涉及到职工分流安置等一系列与职工利益相关的事项,尤其是一些涉及职工切身利益的历史遗留问题,一旦处理失当将直接危及职工队伍的稳定。为此,广州市总工会强调各级工会要切实落实好厂务公开、规范民主管理,落实好职工的知情权、参与权、表达权和监督权,保持劳动关系和谐与职工队伍稳定;进一步完善职工(代表)大会制度,

严格履行职工(代表)大会民主程序,坚持涉及职工切身利益的重大事项要经职工(代表)大会审议通过,把握好源头参与关、程序规范关、工作质量关、职代会票决关、履约监督关,切实维护职工合法权益。

此外,广州市总工会、市人社局双方主要领导和团队近日就进一步加强联动,协调更好地服务职工、构建和谐劳动关系、服务党政中心工作等事项作交流与探讨。双方就开展产业工人队伍状况研究、加强劳资纠纷协调工作联动、加强劳动关系三方协商机制建设、强化技能人才培养、职工相关政策的宣传落实等问题充分交换了意见,并达成共识。

江门市总工会召开十四届七次全委会

重点推进 网格化工会阵地建设

本报讯(全媒体记者许接英 通讯员梁珊君)近日,江门市总工会在市工人文化宫召开十四届七次全体委员(扩大)会议。江门市委副书记李长峰出席。江门市人大常委会副主任、市总工会党组书记顾达华发表讲话,江门市总工会主席秦有朋主持会议。

会上,江门市总工会常务副主席王雄作工作报告。报告总结了2016年全市工会工作,提出了今年全市工会工作的目标和措施任务。报告指出,今年将重点推进工会阵地建设的网格化,推进有该市特色的工会工作品牌化,推进职工服务的普惠化,推进职工文化建设专题化,推进工会助学助困的精准化,推进全市工会改革各项工作的落实。

会议要求,全市各级工会要牢牢把握工会改革主线,让广大职工切实感受到工会改革带来的实效,增强互联网思维,逐步推进“互联网+”工会工作。会议强调,要全面推进全市工会改革,不断加强工会自身建设,带动工会各项工作全面发展。

简讯

广州市工会女职工 培训示范学校揭牌

本报讯 日前,广州番禺区总工会举行“广州市工会女职工培训示范学校”揭牌仪式。据悉,番禺区总工会近年采取女职工培训学校总体安排、送课到基层,各单位工会女职委结合实际培训的方法,不断加大对女职工教育培训力度,逐步建立起了多层次、多类型、开放式女职工提升素质工作新格局。

(周映雪)

韶关工会组织交流 劳模(职工)创新工作

本报讯 近日,韶关市劳模(职工)创新工作经验交流会在韶钢召开。韶钢刘志明创新工作室、丹霞冶炼厂谢大元创新工作室在会上介绍了成长、发展历程和创新成果。据悉,韶关目前已创建劳模(职工)创新工作室50多家,其中已有15家劳模(职工)创新工作室被授予“韶关市劳模(职工)创新工作室”。

(王中东)

好来化工(中山)公司设立 “三工”联动职工服务站

本报讯 近日,由中山市工会社工服务中心承办的“三工”联动职工服务站在好来化工(中山)有限公司举行揭牌仪式。该服务站将积极发挥“三工”(工会+社工+义工)联动作用和专业社会工作者优势,运用专业的社工手法为职工群众提供无门槛、全方位的免费社工服务。

(中社宣)

汕头市总工会与市中院、市劳动仲裁委建立沟通联系制度

劳权案件实现“快立快调快审快结”

本报讯(全媒体记者许接英 通讯员张昕)为深入预防和化解劳动争议纠纷,近日,汕头中院与市总工会、市劳动仲裁委联手建立劳动关系沟通联系制度,共同打造劳资纠纷调处新机制。

汕头市总工会法工部负责人介绍了前不久发生过的一个案例。杨某飞和杨某海,贵州土家苗族人,是某市一家建筑公司派驻沙特阿拉伯某工程工地的建筑工人。去年3月底,两人受工伤治疗返汕后,该建筑公司仅安排他们保守治疗,不再支付后续治疗费用和生活费。两人被

迫出院,处境十分窘迫。2016年8月,经工伤认定和劳动能力鉴定,杨某飞为伤残8级,杨某海为伤残6级。两人家属多次与该建筑公司协商却始终未果。去年11月,两人找到市总工会寻求帮助。汕头市总工会工作人员接访后,立即为其提供法律援助,帮助其申请劳动仲裁。在市劳动仲裁委的调解下,杨某飞和杨某海在今年春节前分别拿到20多万元和70多万元的伤残待遇。

“这样的沟通联系制度可长期预防和化解劳动争议,构建和谐劳动关系,实现

劳动争议案件的快立、快调、快审、快结。”汕头市总工会法工部负责人表示,今年春节后,汕头中院、市总工会、市劳动仲裁委印发了联合构建和谐劳动关系沟通联系制度的通知,各区法院、区总工会、区劳动仲裁委随后也建立该制度。

据悉,汕头中院及各区(县)人民法院、工会和劳动人事仲裁委员会将借助同级综治信访维稳中心平台,定期召开沟通会议。会议议定事项将形成会议纪要或文件,由三家共同督促检查落实,并予以通报。

广州花都区总工会推广“互联网+”工作模式

“码”上看报告,委员都说赞!

本报讯(全媒体记者许接英 通讯员包博涵)日前,在广州花都区总工会十四届八次全委(扩大)会议现场,第一时间拿到工作报告的委员,一边仔细翻阅报告,一边忙着扫二维码。扫一扫,可以查看工作报告多媒体版;扫一扫,还能加入区直属工会干部微信群以及花都工会微信公众号。

记者了解到,此次工作报告印上了二维码,是花都区总工会倡导“互联网+”在细节践行上的体现。“码”上看报告,内容够通俗,形式够新颖,成为此次全会的亮点。委员们只要拿出手机扫下码,就可以看到多媒体版详解2016年工会工作和2017年工作计划,这令工作报告内容更鲜活、更易懂。

此外,该工作报告中介绍的不少工作方式的转变都透出“互联网+”的创新意识,比如,推进“一号两平台”建设,即微信公众号、官方门户网站和网络综合业务管理系统,与工会组织建设、职工



■ 工会委员在扫码阅读工作报告

包博涵/摄

维权和服务职工等工会重点工作深度融合。该融合平台以职工喜闻乐见、便于参与的形式和方法为职工群众提供

贴心对路的服务,形成线上线下的双层互动,努力建设职工群众真正认可的“五星级移动职工之家”。