

世界技能大赛部分项目广州邀请赛开赛 各国高手羊城“论剑”

本报讯(全媒体记者王艳 通讯员朱静媚)素有“技能奥林匹克”之称的第44届世界技能大赛将于10月在阿联酋阿布扎比举行。4月9日至14日,大赛部分参赛项目广州邀请赛暨技能人才培养经验交流会在广州市工贸技师学院举行。

本次邀请赛竞赛项目包括制冷与空调、网络系统管理、CAD机械设计3项,来自日本、俄罗斯、澳大利亚等国家和地区的37名选手参与其中。本次邀请赛侧重于交流学习,为选手备战第43届世界技能大赛积累经验。

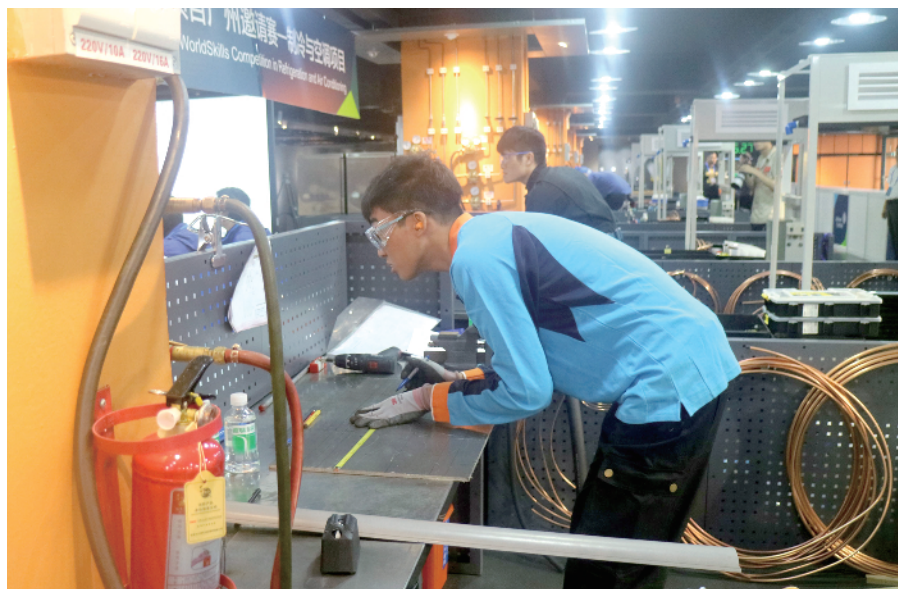
广州市工贸技师学院院长汤伟群介绍,邀请赛所有竞赛项目都按照世界技能大赛的技术标准和比赛规则进行,如参考世界技能大赛VI标准布置赛场;仿照世界技能大赛设置参观区域,全程提供开放式比赛观摩;采用世界技能大赛CIS评分系统等,营造了浓厚的世赛氛围,为参赛选手进行世赛预热和练兵提供了绝佳的平台。

在制冷与空调项目竞赛中,第44届世界技能大赛正选选手易嘉裕和备选选

手吴之庆要在19个小时内安装好空调的制冷系统和冷水系统。整个操作工序有画线、开孔、安装、做管、焊接、固定、接线、保温和调试等程序。“上一次我们做完这个项目是22个小时,这次题目的设计减去了几个程序,应该可以在规定时间内完成。”易嘉裕说。

“邀请赛作为正式比赛的预演,是世技赛前最好的模拟实战。”日本制冷与空调专家奥村康则表示,邀请赛不仅有助于选手找到自身盲点,而且能促使专家从选手身上发现更多具有创意的解题方法。从这个角度而言,邀请赛也是一个互相学习、提高的过程。

竞赛期间,广州还举行了以“共论技能人才培养 助推实体经济发展”为主题的技能人才培养经验交流会。世界技能组织主席西蒙·巴特利先生、世界技能大赛标准及测评顾问珍妮·夏克顿女士、俄罗斯制冷与空调项目专家安德烈·匹芬斯基先生、香港职业训练局项目经理许爱仪女士等国内外专家,带来“如何成就成功的世界技能大赛参赛者”、“俄罗斯制冷技能人才培养经验”



■选手用铜管制作“广州”字样蒸发器

王艳/摄

等精彩演讲,以全球化视角分享、交流和探讨技能人才培养经验。

省人社厅负责人透露,今年的第44届世界技能大赛创我国参赛人数和规模之

最。我省共有58名选手进入27个项目第二轮国家集训队。同时,广东承担了20个国家集训项目,承担集训项目数量和入选国家队人数均为全国第一。

深圳市人才工作条例征求意见,多项举措突破国家和省现行相关规定

高层次人才及配偶入户零门槛

本报讯 日前,深圳市人大常委会办公厅正式发布《深圳经济特区人才工作条例(草案)》,公开向社会征求意见。《条例(草案)》中多项举措突破国家和省现行相关规定,例如:取消深圳市现有规定关于高层次人才及其配偶入户和申办居住证年龄方面限制,高层次人才及其配偶可直接入户;进一步健全人才激励机制,财政资助项目科研人员也可共享成果。

科研人员离岗创业可暂保留原职务

如何打破“单位壁垒”,促进人才合理流动,一直被视为解决人才问题的关键。对于这一问题,《条例(草案)》要求,深圳市人才工作管理部门应当制定吸引非公有制经济组织和社会组织中的优秀人才进入党政机关、国有企业事业单位的政策措施。

不仅如此,为促进科研人才双向流动,《条例(草案)》还规定,高等院校、科研院所等事业单位可以面向社会提供一定比例的兼职教师和兼职研究员岗位。高等院校和科研院所的科研人员可以到科技型企业兼职并按规定获得报酬。这意味着,今后在深圳的高等院校、科研院所等事业单位的科研人员经所在单位同意,或可以携带科研项目和成果在该市离岗创业,在规定期限内返回原单位的,接续计算工龄并保留原聘专业技术职务。

在入户和申请居住证方面,高层次人

才将不设门槛。《条例(草案)》规定,高层次人才和符合条件的其他人才可以直接申领居住证或者申办入户,其配偶可以自愿选择直接申领居住证或者申办入户。

财政资助项目科研人员也可共享成果

另外,对于普遍关心的科研人员成果转化收益问题也给出了明确规定。据了解,按照我国促进科技成果转化法规定,应由单位规定或者由单位和科技人员约定奖励和报酬的方式和数额。但由于科研人员相对于单位处于弱势地位,通过单位规定的方式,科研人员往往处于不利地位。为此,《条例(草案)》要求,市政府要发布科技成果转化奖励指引,单位按照指引制定本单位的奖励和报酬制度或者与科技人员约定奖励和报酬,以更好地保护和激励科研人员。

《条例(草案)》还对另一个束缚科研人才积极性的我国现行法规有突破。据了解,按照我国现行法规,财政资助项目科技成果所有权归政府,这在一定程度上打击了科研人员的积极性。为更好地激励科研人员,促进科技成果转化,《条例(草案)》规定,市、区财政性资金资助的研究项目所产生的科技成果,除涉及国防、国家安全、国家利益、重大社会公共利益外,可以约定项目科研负责人及其团队和所在单位共享科技成果使用权、收益权、处置权。(杜艳)

佛山明确规范重点产业人才认定程序和待遇发放 欲享百万补贴 须驻禅3年以上

本报讯 想享受安家补贴、子女入学等重点产业人才优待,需有意在佛山市工作3年以上。日前,佛山市人社局印发实施《佛山市重点产业人才引进培育暂行办法实施细则》(下称《细则》)明确规范认定程序、待遇发放等。

除了筑巢引凤,还得留住“凤凰”。为深入实施创新驱动发展战略,强化人才引领产业转型升级,全力打造珠江西岸先进装备制造产业带龙头城市,去年,佛山市正式实施《佛山市重点产业人才引进培育暂行办法》(下称《办法》),按照业绩和能力水平差异,对重点产业人才分为A、B、C三个类别,并提供不同级别的住房安居、子女入学、配偶就业、医疗保健、研学资助等扶持。其中,A、B类重点产业人才分别享受100万元、30万元的安家补贴,以及子女教育费津贴、每年1次免费体检等优待。

为贯彻落实该《办法》,日前,佛山市人社局印发实施《细则》。该《细则》有效期至2019年7月18日,对重点产业人才的认定和评定程序、人才待遇申请及发放、引才激励、资格复核等具体流程和要求,均做出明确的规范和指引。

《细则》要求,重点产业人才的认定或评定工作由用人单位在引进人才后一年内提出申请认定或评定(2016年引进的除外)。在人才认定或评定满一年后两个月内,用人单位也要申请资格复核,才能确保重点人才继续享受相关待遇。引进的

人才经认定或评定为A、B、C类后,用人单位可为其申请相关待遇。

佛山市重点人才申请A、B类人才认定、评定,其先决条件是与该市用人单位签订3年以上的服务协议;申请C类人才认定、评定则需与所在企业签订3年以上的劳动合同。同时,经认定、评定的人才在待遇申请期间,如离开佛山市的企业到外市工作的,其待遇将被自动取消。

《细则》要求,企业和个人要对申报材料的真实性负责,如果发现弄虚作假的,除依法追缴所得外,企业将被列入黑名单管理,3年内不得再申请有关重点产业人才方面的任何补助,个人5年内不得在本市内申请重点产业人才任何补助;正在享受的重点产业人才补助自动取消;情节严重的,追究当事人的法律责任。

据介绍,《办法》中所称的“重点产业”具体包括家用电器器具制造、食品饮料、金属材料加工与金属制品、家具制造、陶瓷建材、纺织服装、新一代信息技术、新材料、创新药物和生物医药、节能环保、节能与新能源汽车、智能制造装备、汽车及零配件、新能源装备、节能环保装备、3D打印装备、通用及专业机械装备、石化及精细化工、信息技术服务、研发设计、技术转移、电子商务、金融服务领域。

据佛山市人社局统计,至2016年底,全市各类人才总量达到132.6万人,其中专业技术人才39万人,技能人才63万人。(谈飞洋)