



热点聚焦

破“工资共决”瓶颈需要新思维新思路

【共享单车谁骑得最远最快?原来是退休大爷!】由摩拜单车联合11家机构发布的《共享单车与城市发展白皮书》显示:男性骑车多于女性;白领女性通勤接驳的骑行距离最短;而“退休大爷”这组人群因多在交通平峰期骑行,锻炼休闲居多,骑行距离不仅最长,而且平均速度最快!

@Y春暖花开:这条新闻证明了一个道理,你大爷还是你大爷!

@一叶张大:现在1992年出生的人都是中年人,你说的大爷不会是指85后吧……

【中国工资低?外媒:上海最低工资已超部分欧盟国家】外媒称,西方评论员往往将中国视为低工资国家而大皱眉头。但事实上,目前上海的最低工资约2.59欧元,明显高于每小时只有1.42欧元的保加利亚,与拉脱维亚(2.25欧元)、立陶宛(2.35欧元)和波兰(2.65欧元)水平差不多。

@熟读孙子破阵子:小明,你要和成绩好的同学比,那才有出息!

@芹菜一碟:那只能说明东欧国家工资也低。

@激情与速度吧:然而,外媒并没有关注中国的房价……

【联合国妇女署:女性高层比例高的公司更赚钱】4月11日,联合国妇女署中国国别主任Julie Broussard在一场研讨会上称,女性平等就业不仅有利于性别平等,还能够促进企业成长。她援引佩珀代因大学针对世界500强企业的一项研究指出,女性晋升高层比例最高的公司,比比例中等的公司盈利高出69%。

@鱼与鱼于雨遇瑜:潜台词就是家里钱都该媳妇儿管着呗,嘿嘿。

@零零零凌:从人性角度看,男人赚了钱想着怎么花,女人赚了钱想着怎么赚更多的钱。

@大猫爱老鼠:赚不赚钱不是主要的,重要的是在开疆拓土的阶段中什么样的董事会更可能成功。

@美美爱美妆:老板,你看到了么,想赚钱,赶紧给我升职!

【《人民的名义》花式数钱达人:曾手绑铅块特训】近日,国产反腐大剧《人民的名义》热播,银行员工6种手法花式点钞的“高能”画面引发网友惊呼。实际上,这些群众演员大部分是南京工行的在职员工,他们都是参加过数钞技能大赛的比赛选手,曾进行过“绑铅块数钞”等“地狱式”训练。

@北海不是北:我的工资给他可能一秒就点完了吧!

@锋海林:最闹心的是点完钱要还回去,呜呜。

@酱梅子飘过:钱放久了很多霉灰,一进点钞机就卡、就疯狂地尖叫,还不如手点快。

(李冠杰 整理)

工资集体协商“要约行动”又启动了。经过最近十年工会艰苦的推动,“工资共决”机制已普遍在企业“落地”,并被大多数企业雇主接受或认同。

在集体协商中,“工资共决”最为敏感。“共决”的成果,不仅受企业雇主分权、分利内在动力和自觉的左右,而且还会受到经济社会大环境、企业盈利变化等因素影响。近一两年来,一度红红火火的工资集体协商出现冷却迹象,劳资双方都喊“难”。之所以“难”,并非难在企业雇主“不愿谈”,而是劳方要价的实现变得越来越困难。受全球经济复苏回暖缓慢,各种不确定因素叠加等大气候影响,一股“谈薪色变”的情绪已弥漫

在相当一部分企业雇主群里。

党政联手合力推动工资集体协商制度,表明了党和政府推动企业普遍建立集体协商制度的意志和决心,也反映出党和政府进一步提高集体协商质量的期待。在扩大“工资共决”覆盖面的同时,提升发展“共决”质量和“共决”的持续性,已成为摆在我们面前更为迫切的任务。唯有用新思维、新思路、新举措,才能更有效地提升“共决”质量,构建健康的、可持续发展的利益共享、共生、共赢协商文化。

行业性“工资共决”是发展方向。行业工资集体协商能有效克服“中小微”企业工会不敢谈、不会谈、雇主方不愿谈等

突出问题,比企业单家独户谈工资更能有效促进“工资共决”质量的提升。把劳动定额、工资标准以及工资指导价、工资增长水平等占相当比例的行业共性内容纳入行业集体协商范围,而剩余部分诸如职工福利、奖金、休息休假、培训、旅游等内容,则交由企业劳资双方,根据企业效益和企业实际情况再行协商。这样既可以避免企业变相侵权,维护职工合理的权益诉求;又可避免职工相互攀比、恶性竞争,有利于促进企业健康发展,为提升“工资共决”质量提供有力保证,更是工会源头预防劳资纠纷的一个很好的切入点和着力点。(黄雄)

职工有话

“网约工”合法权益需要全方位保障

去年北京朝阳区审理了第一个网约工案例——“好厨师APP”案。今年2月份,上海也出现首例类似案例,网络主播跟互联网平台确定劳动关系。平台和劳动者之间,是否构成劳动关系,服务运营商和服务提供者权利义务关系如何,是互联网时代急需解决的问题。(4月12日《劳动报》)

互联网时代,滋生了众多相关职业岗位。伴随着职业分工的细化,“网约用工”新模式随之产生,并且席卷各年龄段劳动人口。“网约工”是科技创新与时代进步的体现,这种工作模式具有自主性、独立性、经营性等特征,但基于劳动双方法律意识不强、相关法律机制不健全等原因,劳动争议也随之“浮出水面”。

作为一种新工种,需要对网约工合法权益进行全方位保障。一是要厘清网约工劳动性质。对网约工与平台之间存在的劳动关系,需要有明确的说法。二是对于互联网平台而言,也应该完善自身的用工管理办法。无论是签署合作协议,还是签订劳动合同,均应遵循依法的原则。三



■首起网约工劳动争议案的原告厨师接受采访

是充分发挥工会组织的作用。随着网络用工规模的不断扩大,就需要工会组织适应时代发展的需要,不断扩大工作覆盖面,将网约工这种新型的灵活就业者纳入工会体系中,借助工会力量维护其合法权益。比如,通过将网约工组织起来,推动行业性集体协商、完善行业工时及行业劳

动保护标准等,以呵护其劳动权益。

当然,网约工自身也应增强法律意识。比如,如果与平台是劳动关系,就有权利要求与平台签订劳动合同;如果双方是业务合作关系,也须签订协议,并通过平台或者自己购买保险等方式,来保障自身合法权益。(李雪)

社会棱镜

逃离大理是一场无可言说的痛

4月11日起,云南大理洱海数千家餐饮客栈停业待查,只有通过了污水处理核查的店家才能在5月10日后恢复营业。这是对洱海周边多年来环保问题的一次集中纠正。这一事件再次令“逃离大理”成为热词。

作为在丽江定居过的人,见过无数来到大理云淡风轻的人,也见过无数想将云淡风轻变现的人。大理丽江最好的因素,是那种远在异乡的陌生人社会里互相之间的彬彬有礼,以及远离工业文明的蓝天白云。在这样的天地里,关上手机,泡上一壶茶,安安静静地读书,或者在阳光下打个盹,感受

现代社会里难得的采菊东篱下。

如果说要来这里赚钱,倒也是一片掘金的好地方。住在丽江的那段时间里,体验了街头每天多出一堆还没有来得及上牌的豪车,即便远离商业中心,也不可避免地感受到暴发的气息。恰恰是这种财富的神话,反而吸引了更多的人离开都市,来到远方。

这是国内无数古镇都在经历的一种尴尬。有特色的生活在高速传播的时代注定不能成为世外桃源,名声远扬之时,也是疯狂的资本涌入之日,无数快钱热钱在资本的推手下无孔不入。

也可怜大量远道而来的消费者,真心体验不了那种宁静的生活,反而喜欢上数倍的价格,在远方的酒吧里买个喧嚣的醉,再去旅游商店里为导游贡献利润,最后消耗完这些环境脆弱地区的资源,满意地离开。

逃离大理,是不同人群的愤懑。在呼喊逃离的背后,是去到远方的人能否尊重远方。如果只是来追逐远方的热点简单粗暴的套现,越早逃离越是远方的福分。既然不喜欢大城市的喧闹,又何必来污染远方的清宁,将远方留给那些真正喜欢远方的人,世界可以更美好。(姚遥)