



热点聚焦

“松散”型劳动关系权益维护不能“松散”

【西安一公司设减肥奖:减1斤奖100元,有人狂瘦20斤……】西安一家公司为了鼓励员工健康减肥,每个月举办减肥比赛,每减一斤体重就奖励100块钱,三斤起奖,活动持续一年。有的员工两个月就瘦了20斤,拿到了2000块奖金!老板,您那里还缺人吗?

⑥不瘦廿斤不改头像:有没有增重的奖励?我对自己非常有信心。

⑦皮卡丘拔卡球:130斤减到108斤的路过,老板,我的支付宝是……哈哈哈哈哈。

⑧龙门客栈:人肉果然比猪肉、牛肉值钱多了……

⑨瘦到90斤的奥特曼:这样为员工健康着想的人活该当一辈子老板。

【两高:非法出售公民个人信息获利5000元以上即可入罪】5月9日,最高人民法院、最高人民检察院首次就打击侵犯个人信息犯罪出台司法解释,对于侵犯公民个人信息罪的定罪量刑标准,严打泄露个人信息“内鬼”等五大社会关注焦点有了明确规定。其中,非法获取、出售或者提供公民个人信息,具有“违法所得五千元以上的”等情形之一的,即可入罪。

⑩步步笙莲:以后个人资料全国统一价4999元……

⑪候亮平金森:干得漂亮!请强力实施!

⑫朽木超人:出售他人信息的,不管多少钱都应重判。

⑬评论界扛把子:出售信息者要罚,那购买者也要有处罚吧?

【二孩妈妈休完产假放弃升职:领导不放心】小冉在一私企工作,休完二孩产假后发现,领导有什么任务都不放心交给她来办了,“你要是把精力多用在工作上多好,可惜你大多都用在了孩子身上”。但小冉坦言,已放弃对升职加薪的争取,工作上勉强过得去就行,大不了回家。只要看到孩子们,觉得都是值得的。你怎么看?

⑭辣手的小喷菇:女孩在工作上比男孩更细致,更不怕吃苦,但升职加薪评优外出的机会却比男孩少很多。

⑮霸道总裁:精力不在工作上,那个领导会重用你?

⑯纳兰甜饼:钱可少花,但爱不可少给,幸福就这么简单!

【还在正襟危坐面试? out啦!】“请用两分钟作自我介绍。”“你好,我叫……”这种面对面谈话的面试方式,相信大家见得多了。可是,用人单位通过晚餐会对应聘者进行考核,这样的面试方式,你见过吗?若企业主动派出老员工自曝真实的工作生活,你又怎么看?

⑰繁芯流动:挺好,传统的面对面谈话,像相亲一样,不紧张?难!

⑱阳光的Owen:我见过面试的时候老公陪老婆来的,父母陪小孩来的……

⑲FTboys:这个时代不需要“巨婴”,真正有能力的人,什么面试环境都能应付。

(李冠杰 整理)

5年前,贵州毕节市金沙县源村43岁的乡村医生陈胜琴在上班时间倒在了工作19年之久的村卫生所里。陈胜琴是否是乡卫生院的员工,是否能享受工亡待遇,5年来,她的丈夫和当地政府为此陷入了“拉锯战”。近些年来,乡村医生的社会保障一直是社会的难点热点问题。在农村,像乡村医生这样“松散”型劳动关系的劳动者还有代课老师、农技站工作人员等,他们到底是“谁的员工”,他们的社会保障“属工还是属农”?事实上,在城市,“松散”型劳动关系的劳动者也越来越多见,网约车司机,网约厨师……他们似乎是互联网平台的员工,但是平台又认为与他们之间是合作关系。(5月9日《工人日报》)

法治社会里,每一个合法的劳动关

系,每一个劳动者的合法权益,都应该受到法律保护。因此,“松散”型劳动关系权益维护不能“松散”的治本之策,正在于法律法规不断与时俱进的完善。以网约工为例,其“身份”不明朗,一旦发生权益纠纷,受到伤害的往往是劳动者,这就需要相关法律给予及时“定位”,以跟上互联网发展的潮流。

同时,也需要劳资双方多一些法律意识。无论是劳动合同关系,还是合作关系,又或者直接义务付出等等,都应该提前想到这其中存在的法律风险,及出现纠纷后如何维权,以期最大限度地维护好自身的合法权益。当然,执法监管部门面对这些“新就业”模式,也不能置身事外,还须多些主动作为,积极纾解其中存在的问题。

毋庸置疑,劳动关系是生产关系的重

要组成部分,是最基本、最重要的社会关系之一。从国家层面,在2015年4月,中共中央、国务院就印发了《关于构建和谐劳动关系的意见》,明确构建和谐劳动关系的重大意义、指导思想、工作原则、目标任务和政策措施。可以说,这不仅是维护劳动者权益的需要,更是推动经济发展与社会和谐的重要保障。

因此,“松散”型劳动关系以及“松散”型劳动者,为社会创造着财富,就不应该排除在法律保障之外,他们的权益维护不能也不应该“松散”,或者“被边缘化”。在着力解决好代课教师、乡村医生、农技站人员等这些遗留问题的同时,更不应忽视了网络新职业的权益维护,更不能让其“步后尘”,如此,每个劳动者才会心里踏实。

(杨李喆)

职工有话

职场妈妈 一样的烦恼不同的出路

近日,一篇题为《你兼顾事业和家庭,谁来兼顾你?》的文章引发网友热议。文章直指中国职场婚育女性的痛处,她们需要兼顾事业和家庭导致压力过大。有机构就此话题,进行了主题为“职场妈妈压力较大的原因”的网络调查。结果显示,“中国男性对家庭的责任意识不够,责任感缺失”一项得票占比最多,超调查总数的23%。“社会传统意识对女性束缚太紧,要求太多”获得18%的投票,排在第二位。(5月11日《中国青年报》)

现代女性一方面被时代推动着成为“职场一员”,另一方面却继续被期待着当好“传统女性”。职场妈妈的怨念,大多来源于此。家庭关系中,那套旧有的分工秩序已经不再适用,而全新的分工秩序却迟迟无法确立。当全社会尚未基于新情况形成新的家庭分工惯例,那么无所适从的个体家庭难免会在日常生活中不断摩擦、博弈,直至在家庭内部达成具体而微妙的“平衡”与“妥协”。这整个过程中的纠结,可想而知。

有研究显示,“男性缺位是中国家庭

普遍存在的现象”,更准确的说法或许应该是,男性对于做饭、打扫、教育子女等等家庭内部日常事务参与度不高。按理说,这一格局在未来很大可能会“被动优化”。这是因为,家庭经济来源的变化,势必转化为内部话语权的改变。当新的社会范例取代了旧有的社会传统,职场妈妈的境况自然会获得改善。

谁来兼顾职场妈妈?或曰谁来分摊职场妈妈的重压?可以想见的路径无非有三:或者花钱到市场购买服务;或者“甩锅”上一代人;又或者,只有指望男性成员在家庭内部担起更多责任……随着社会分化的加剧,家庭之间的差异



愈发扩大。这意味着,今后将永远不会存在诸如过去那般“男主外女主内”的普遍适用的安排方案,而只能诉诸于个体家庭基于自身的“特殊性”所形成的理性决策。就此而言,职场妈妈虽然有着共同的烦恼,可是她们的应对策略,必然是各不相同的。

(然玉)

社会棱镜

打通地域障碍 便民服务就得这样“啃骨头”

据央视报道,经过3年清理整顿,居民身份证错号、重号、假号问题基本解决,7月1日将在全国范围实施异地办理身份证,力争年底前基本解决无户口人员落户问题。

可以说,为办事群众提供便利,各地职能部门做出了不少努力,比如今年年底前实现符合转诊条件的人员异地就医住院费用直接结算;不少城市可以有条件地进行异地申请出入境证件;一些职能部门和人员的慵懒散现象也有了不同程度改

观。尽管如此,一些政务服务领域的相关改革依旧是“推一步走一步”,一些关涉民生的服务事项在尽最大可能方便群众上,还有改进和提升空间。

打通地域障碍,让便民服务提速,需要突破种种现实梗阻。首先,在思想观念上,相关职能部门及工作人员应转变服务理念,以为服务对象提供便利为出发点,而不是自己怎么方便怎么来、怎么高兴怎么办。其次,改变原有服务流程与方式,往往意味着利益层面的重新洗牌,对一些

基层职能部门来说,手中权力变现的机会将不复存在,因此应有必要的制度设计防止相关部门及人员留恋原有“奶酪”而拒绝或拖延改革。此外,改革通常会需要不同地方多个部门的协同,牵一发而动全身,需要在操作上突破现实难关,充分利用信息化、电子化手段,积极探索网上办理、异地办理模式,实现服务的零距离对接。同时,要警惕一些部门和人员能为不为、装傻充愣,相关主管部门要有必要的监督和指导。

(韩槿超)