

## 广州发布劳动争议诉讼白皮书

## 劳动争议诉求更趋集中 女性受不平等待遇较多

本报讯 5月10日,广州市中级人民法院发布《广州劳动争议诉讼情况白皮书》(2014-2016)。该《白皮书》显示,广州劳动争议案件总数逐年上升,同时,性别歧视现象仍然存在,女性受到的不平等待遇较多。

## 劳动争议案件总数逐年上升

从劳动争议案件总数量来看,该《白皮书》显示,广州法院从2008至2010年受理一、二审劳动争议案件的46344件,到2014至2016年受理53732件的数量显示,劳动争议案件总数逐年上升。

白皮书指出,解除劳动合同的经济补偿金(赔偿金)、社会保险纠纷和要求确认劳动关系的案件一直是劳动争议案件的三个主要类型。数据显示,近两年涉及解除劳动合同经济补偿金(赔偿金)的案件占到全部劳动争议案件的60%以上。

随着社会保障水平的不断提高,老龄社会形态初步显现,劳动争议案件中涉及社会保险纠纷的案件也出现了大幅上升。

近三年涉及社会保险纠纷的案件占全部劳动争议诉讼一审案件超过40%。

虽然征缴社保是相关行政部门的职责,但确认劳动关系是缴纳社会保险的先决性和前提性问题。在诉讼领域,则体现为相当比例的社会保险纠纷是以确认劳动关系纠纷的方式提出的。近三年来,涉及确认劳动关系的案件在全部劳动争议案件中所占比例已接近50%。这反映出,劳动争议案件的诉讼请求呈现出进一步集中的趋势。

## 性别歧视现象仍然存在

白皮书指出,《劳动合同法》实施近10年,用人单位的法律意识得到了较大的提升,但用人单位有法不依、有规不循的现象依然突出。如,有的用人单位未履行《劳动合同法》规定的法律义务,拒不与劳动者签订书面劳动合同。白皮书指出,“近年的劳动争议诉讼案件中,劳动者诉请用人单位支付未签订劳动合同两倍工资的比例高达10%左右。”



■广州发布劳动争议诉讼白皮书显示女性受不平等待遇较多

有的用人单位发放工资不规范,没有依法建立工资台账备查制度,或刻意采取银行转账与现金支付两种支付方式发放,发生争议将难以查清案件事实。

在缴纳社会保险方面,用人单位尤其是小微企业,出于企业利益的考虑,想方设法逃避法定义务,不为劳动者(足额)缴纳社保,或者缴纳社保种单一、险种不全等。

在劳动和社会保障权益方面,女性受到的不平等待遇较多。女性职工在孕期、产期、哺乳期间被降薪或辞退等违法现象时有发生。有的用人单位在其制定的规章制度中直接作出限制女职工结婚、生育等权利的规定,有的则在招聘广告中限定求职者的性别,严重侵犯了女性的平等就业权。(中新)

## 国家卫计委:

## 9月底前全面推开公立医院综合改革

本报讯 9月底前全面推开公立医院综合改革、分级诊疗试点扩大到85%以上的地市……据国家卫生计生委日前召开的发布会上透露,2017年我国将出台14项政策文件,推进分级诊疗、全民医保等5项制度建设,把责任落实、考核抓实。

自2015年公立医院综合改革在县级全面推开后,如何维护公立医院公益性、调动参与医改的积极性,同时确保其良性发展广受关注。“最重要的是理顺医疗服务价格,实现收入结构‘腾笼换鸟’。”国务院医改办专职副主任、国家卫计委体改司司长梁万年说,要注重医疗、医保、医药“三医联

动”改革,通过破除以药补医、降药价“虚火”,为调整医疗服务价格腾出空间,同时让医保基金发挥控费“杠杆”作用。

国务院办公厅印发的《深化医药卫生体制改革2017年重点工作任务》,为医药控费下达“硬任务”。2017年,前四批200个试点城市公立医院药占比(不含中药饮片)总体降到30%左右,全国公立医院医疗费用平均增幅控制在10%以下。

破解大医院“拥堵病”,有序的就医秩序如何形成?梁万年表示,今年医改重点工作之一是启动多种形式的医疗联合体建设试点,三级公立医院要全部参与并发挥

引领作用。

医疗卫生将继续作为财政投入的重点领域。财政部社保司副司长宋其超表示,2017年,全国财政医疗卫生支出预算安排为14044亿元,是医改启动前2008年的4.4倍。为支持公立医院改革全面推开,中央财政继续按照每个县补助300万元、每个新增试点城市补助2000万元的标准安排补助资金。

据悉,今年我国还将加强医保基金监管,加强公立医院财务预算管理,提高公共卫生资金使用效益,确保群众的“保命钱”安全、规范、有效使用。(新华)

## 第六次全省妇女儿童工作会议在广州召开

本报讯(全媒体记者黄细英)5月10日,第六次全省妇女儿童工作会议在广州召开。会议传达了第六次全国妇女儿童工作会议精神,全面总结我省五年来实施妇女儿童发展规划情况,部署今后五年妇女儿童发展规划实施工作。会议表彰了全省实施妇女儿童发展规划先进集体和先进个人代表。

据悉,我省五年来妇女儿童健康状况显著改善,目前女性人均预期寿命达到80.13岁,孕产妇死亡率下降到11.56/10万(全国平均为20.1/10万),婴儿死亡率和5岁以下儿童死亡率分别下降到2.64‰(全国平均为8.1‰)和3.47‰(全国平均为10.7‰),这些指标已接近中等发达国家水平。

与此同时,我省妇女儿童整体素质也明显提高。全省小学学龄女童净入学率、初中阶段教育女生毛入学率、高中阶段教育女生毛入学率和高等学校在校生中女性比例分别达99.99%、114.28%、99.69%和55.57%。此外,妇女参与经济建设的广度深度也不断拓展。女性在科技、教育、卫生、文化、现代农业专业技术人员中的比重不断提高,国有单位高级专业女技术人员比重达40.38%。

## 广东护士男女比已达1:20以上

## 越来越多护士开门诊

本报讯 护士节前夕,省护理学会联合省内多家三甲医院举行了纪念“5·12”国际护士节护理义诊。省护理学会理事长、中山大学附属第一医院护理部主任成守珍透露,全省护士男女比已达1:20以上。越来越多的男护士“上线”,不再成为“珍稀动物”。

“与发达国家每100个人就拥有1名护士相比,我们真的远远不够。”成守珍透露,以前,广东每1000个人才拥有1名护士,目前状况已大为好转,增至1.5/1000-2/1000,

未来更值得期待——按健康广东建设的规划,“十三五”期间,可望每1000人能拥有2.5-3名护士,相当于护士比翻一倍。

在护士人员组成上,男护士最受关注,目前广东护士中,每3000名就有150名男护士,即全省护士男女比已提高到1:20以上。“当然男护士还是很抢手,尤其是在急诊科和危重症科。”成守珍认为,这是由劳动强度分配所决定的,“其实儿科、产科的护士,也很值得人们关注、爱护。这些高技术含量、高劳动强度的护理岗位,理应获得

更高收入报酬和更多尊重。”

值得一提的是,如今护士为患者服务的内容越来越多。成守珍表示,如今省内各大医院都有特色的护理门诊,例如中山一院开设了9个护理专科门诊,而广东省中医院的护士门诊更高达16个。

省护理学会副理事长林美珍介绍,护士门诊依病种设置,但一般不开出药品处方、治疗方案等医嘱,而是开出“护理嘱”,比如饮食调理或运动处方、做康复理疗等。(彭福祥)