

众说纷纭

自残求假
暴露法规执行漏洞

7月2日,贵州贵阳民警接到报警,一男子在建材巷被人持刀抢劫,受害人马某大腿被折叠刀刺伤,缝了五针。办案民警通过缜密工作发现,这是一起报假警案件。最终马某交代:他常年无休,患有轻度抑郁症。他说实在是太想休息了,就自己捅自己一刀,受伤了就不用去上班了。

“自残求假”暴露法规执行漏洞。《劳动法》规定,劳动者每天工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过44小时;加班需要与劳动者协商,最多每天不能超过3小时,每月不得超过36小时。并且加班必须支付加班费。但许多企业漠视法律法规,将劳动者的权益踩在脚下。当地劳动监察部门应该立刻行动,调查马某所言是否属实,要依法对老板进行处理,让其为漠视职工休息权、严重侵犯劳动法和劳动者权益的行为付出代价,还要举一反三,加大巡查力度,畅通劳动者的维权渠道。

(斯涵涵)

期待“千车让道”
成为汽车文明的开端

7月7日下午,一辆救护车从东莞开往深圳南山医院时遇到堵车,前方车辆纷纷往道路两侧避让腾出位置,硬是在十分拥挤且堵塞的车流中空出一条“生命通道”,让救护车仅用3分钟(正常情况下预计通行时间需半小时)就通过了拥堵路段,最终顺利到达南山医院。

2014年6月,深圳在全国率先对“120”网络100多台一线救护车安装行车记录仪,启动“无忧避让”救护车系统,对超过设定时间不避让的,依法予以罚款、扣分。正是这样的规范、引导和惩戒,才使让行成为大多数司机的一种下意识的行为。“千车让道”只在深圳一个城市出现是远远不够的,我们期待着这一事件能够成为中国汽车文明的一个开端。

(苑广阔)

“相亲价目表”
是社会“伤疤”的展示窗

最近北京不少公园存在的“相亲角”引发热议。报道中提到的“相亲价目表”,简直像个点菜单,把人像一道一道菜肴般分成三六九等,明码标价。

实际上,“宁愿坐在宝马上哭,也不愿坐在自行车上笑”的婚姻价值观,早就不算稀奇了。君不见,各地动辄10万、20万的天价彩礼早就让许多“有为青年”望媳妇兴叹了。放大了说,通过“相亲角”,我们看到的,不只是当下年轻人的婚姻价值观,而且是社会在阶层流动、地域歧视、性别歧视中赤裸裸的残酷真相。说到底,“相亲角”只是用直观的方式展示了我们身上早就存在的“伤疤”。

(曾炜)

热点聚焦

为职工体检也应走精细化道路

7月10日,上海交通大学附属第一人民医院游利教授在接受采访时透露,维生素D缺乏已成为威胁我国居民健康的重要隐患之一,她呼吁在企事业单位职工体检中积极推动相关检测的普及。“职工体检覆盖率越来越高,但在具体项目上还应进一步精细化管理。”广州医科大学附属第三医院妇产科主任医师王芳教授也表示。

为职工定期体检,可以说既是对劳动者的关爱,也是在为事业的发展增强后劲。尤其是,一些职业病通过早期体检发现问题,就能够实现早治疗早治愈。而对一些其它病症来说,比如一些常见病,血压、血糖、心脏等方面问题,通过体检检查出来,患有潜在病症的广大职工,就能够得到及早发现、干预,实现及时治疗,从而有效避免病情的恶化。

无疑,用人单位唯有将体检往“精细”里做,广大职工才和单位心贴心。这就需要,用人单位选择体检医疗机构要慎之又慎;在体检的各项指标中,最大限度地满足广大职工的需求。比如,除了常规性的胸透、血常规、彩超、心电图、骨密度等多种体检项目,有必要根据职工的年龄,确定重大疾病相关的体检项目。

同时,于职工而言,面对单位给自己提供的健康福利——体检,也需要重视起来,认真对待,而且对身体健康出现的一些细小问题不要忽视。比如,按照体检结果,主动按照医生的要求或锻炼或吃药,或改善营



为职工定期体检是对劳动者的关爱

资料图片

养配比等,使身体状况保持最佳的状态。切莫因为大意和不在意,而耽误了一些疾病的诊治。

不过,笔者以为,即便没有单位组织的体检福利,于个人而言,也应该重视平日体检。尤其是,现如今人们的生活水平虽说有了极大的改善,但与之相伴的是竞争和生活压力的加大。为此,身体定期检查与保养至关重要。不能等到出现大问题了,才懂得去检查和诊治,要防患于未然,定期体检,这既是为了自己更是为了家人。

实际上,《劳动法》第五十四条规定,用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必

要的劳动防护用品,对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。尽管这是针对职业病范畴的规定,但为了增强企业的市场竞争能力,为了更好地配合现实的人力资源管理,用人单位当重视员工的体检,并组织好员工体检。

职业健康监护工作作为一个系统工程,不仅仅需要重视,更需要在职工健康管理上,尤其是健康体检中,走好“精细化”道路。唯其此,才能充分保护劳动者健康及其相关权益,预防、控制和消除职业病,既推动自身事业的发展,又助推社会经济的发展。

(李雪)

社会棱镜

就业不只是“利益对接”

近期,多个二线城市积极投身“百万人才大战”,吸纳高校毕业生就业。在一线城市“拼命赶人”,二线城市“疯狂招人”的大背景下,如何选择就业去向,成了今年数百万毕业生共同面临的“纠结”。

各个城市吸引人才的计划有着相似性,无论是武汉推出的九大政策,长沙发布的“人才新政22条”,还是成都大力推进的“蓉漂”计划、人才安居工程,南京发布的《人才安居办法》,都在力推以落户指标、住房保障、安置补助为主打的保障政策。这种集体性的行动再次表达了一种趋势的强化:户口、住房、补贴已成为大多数毕业生择业时最为关心的内容,城市的人才招纳政策正在按这一代高校毕业生的普遍诉求进行“定制”。

归根结底,对于多数毕业生而言,就业去向的选择是基于个人利益的权衡。换句话说,毕业生无论是选择一线城市还是二线城市,主要是看其能否提供足够多的优质资源与发

展机遇。然而,在幅员辽阔的中国,还有许多不知名却急需人才的地方,难以在“百万人才大战”中刷出存在感,若是所有毕业生均以“利益对接”为标准选择就业去向,这些地方又该如何引进人才?

诚然,物质生活的保障是基础,年轻人在就业时对薪酬待遇、发展空间有所考虑,也无可厚非。但是,青年的选择就是国家的未来,如果年轻人只以“保障”“户口”“薪资”“城市”衡量就业,我国大片的后发地区就会处于“被抛弃”状态。而从年轻人自身的角度讲,就业不仅是为了谋求生计,而且还是开掘和发现人生价值的途径。这种“开掘”,需要更宽的视野。

在海南鹦哥岭的工作站里,27名大学生在致力于森林保护的过程中,实现了他们保护自然的人生理想。在西藏边陲的军营里,河南千余名大学生志愿兵在戍卫边防中,实现了他们保家卫国的价值追求。仔细看过

他们的访谈的人会发现,对这片土地的热爱、对家国的担当,已经和他们所追求的自我融为一体,让他们获得了沉甸甸的幸福感。

其实,在日趋多元的评价体系中,“成功”已经有了宽广的内涵。“扎根”田野间,亦能走上人生的巅峰。彭国华,中国人民大学研究生,湖南省宁乡县南洲村飞出去的“金凤凰”,怀着对故乡的眷恋与深情,回村当起了支书;秦玥飞,耶鲁大学高才生,没有选择去年薪百万元的跨国公司,没有选择到大城市,毅然决然扎根农村,做起了村官。他们活出了自己的态度,活出了自己的率性。

“我们活在世上不是为自己而向生活索取什么,而是试图使别人生活得更幸福。”这句名言未必是在唱高调,而是说出了“马斯洛需求”中高层次的需求。在选择就业去向时,毕业生不妨放宽眼界,跳出功利性的条条框框,也许会发现更开阔的天地。

(林圣哲)