

众说纷纭

用平权
作为住房改革切入点

在广州,只要是符合条件的租房人,未来也可与业主一样,其子女享有同等就近入学(包括上名校)的权利。7月17日,广州市政府办公厅印发《广州市加快住房租赁市场工作方案》提出的举措,引发广泛关注。

该方案提出一个颇具话题性的新概念——租购同权,而其要害就是赋予租房者与购房者同样的子女受教育权。“房子是用来住的,不是用来炒的”,通过“租购同权”保障“承租者市民待遇”,无疑有助于减少炒房者,也让更多人通过租房而非买房来实现安居梦。这也是广州“租购同权”探路的积极意义所在。

而在将来,中国住房租赁市场能否保持良性发展态势,取决于包括广州在内更多地区在“租购同权”等方面的区域变革,不断积累经验,形成参考案例,最后汇聚为中国房地产市场深层次转型升级的支点力量。因而,这类用平权作为住房改革切入点的改革多多益善。

(辛静)

没有学区房
寒门子弟也能成功逆袭

继甘肃考生魏祥之后,清华又录取到一位穷且益坚的青年学子——河北吴桥县考生庞众望。今年高考,庞众望以684分,通过了清华大学“自强计划”。这两个来自底层年轻人的故事,让人唏嘘感叹。

庞众望和魏祥,都没住过学区房,也没上过辅导班,庞众望的父亲是位精神疾病患者,魏祥年少时父亲患病去世,两人都靠母亲带大。面对这样两位年轻人,我觉得更多的家长应该思考,家庭给孩子提供的最重要的东西是什么?

现在,很多家庭能买得起昂贵的学区房,让孩子课余参加高价的辅导班,但这样的家庭,未必都能让孩子最真切地感受到爱、坚毅、如何在极端困境中活出尊严。事实上,这些品格,比学区房贵千倍,这些品格,更不是天价辅导班所能传授的。

(王天定)

“孝心车位”
是积极的社会自治

杭州西湖一小区在全市率先推出“孝心车位”,开放时间为周六至周日8:00-19:00,凡是周末来看望父母的子女,可提前与社区物业预约,并享受免费停车5.5个小时的优惠。

这一次,物业的服务管理水平在细节处见真章。用限时免费的“孝心车位”激励子女多主动回家探望父母,这家物业想在前头,更暖在人心。对子女而言,工作再忙、生活再丰富,也要记得父母的牵挂,常回家看看就是孝心。

(鑫华)

热点聚焦

高温之下“休息令”不能形同虚设

连日来,全国多地暑热持续。7月16日,杭州市发布高温橙色预警,未来晴热天气还将“火力全开”。按照劳动部门的相关规定,高温天气企业应当采取换班轮休等方式,缩短劳动者连续作业时间,并且不得安排室外露天作业劳动者加班。但记者采访发现,仍有一些工地为了赶工期,工人顶着烈日酷暑干活,调整作息的“休息令”形同虚设。(7月17日 新华网)

酷暑来临,热浪侵袭,全国高温持续。劳动者高温下的权益保障受到挑战。在媒体和公众持续地关注下,劳动保障部门加大了高温补贴的宣传和查处力度。可即便如此,还是有一些用人单位无视法规,或者用降温设备、物品来糊弄劳动者。

虽然国家对高温补贴的规定出台了这么多年,但一些用人单位并没有严格执行,高温补贴成了“纸面福利”。因此,劳动保障部门把高温费发放作为维护劳动者权益的切入口,这是应该的。不过,比落实高温补贴更重要的是,要保障劳动者的生命安全和身体健康,杜绝安全事故的发生。

国家几部委联合出台的《防暑降温措施管理办法》中,高温补贴仅是一个要点,除了高温补贴,该办法还对劳动者在高温下的工作时间,作了明确的规定——比如,在日最高气温达到37℃以上、40℃以下时,用人单位全天安排劳动者室外露天作业时间累计不



得超过6小时,且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业。这样的保护性规定,被媒体和公众解读为高温“休息令”。很显然,高温“休息令”意在保障劳动者的健康。

可见,高温福利的外延不止是高温津贴,它还包括了对劳动者健康的保障。有些用人单位以为按规定足额发放了高温补贴,就可以逼迫工人继续高温作业,其实,这是一个认知误区。即便用人单位按时足额发放了高温津贴,也不能以此强制劳动者冒着高温持续工作,不能让高温侵蚀了劳动者的生命与健康。

然而,一些用人单位为了赶工期,

或者是为了追求效率,要求劳动者在高温下持续高强度地工作,不想让工人休息。但是,劳动者休息不好,无疑是在透支自己的健康,乃至生命。事实上,高温下的持续工作,提高了事故发生的概率,一旦发生了伤亡的悲剧,最后要为事故买单的还是用人单位。所以,严格遵守高温“休息令”,是体谅劳动者,也是在帮自己降低劳动成本。

尊重法律,敬畏劳动者的生命和健康,是每一个用人单位都应当警示的底线。发放高温补贴的同时,确保劳动者的高温“休息令”,没有可讨价还价的余地,别等发生了事故,再拍大腿后悔。

(黄齐超)

职工有话

破解职校招生难要多方发力

还有俩月才毕业,云南曲靖应用技术学校餐饮专业的学生就已被预订一空。据统计,曲靖全市职业院校毕业生就业率始终保持在98%以上。即便是顶岗实习,职校的学生们月工资也不会低于3000元。截至2016年度,云南省曲靖市共有职业院校37所,中等职业教育在校生总规模达13.5万人,中职与普高在校生规模之比达1.08:1,尽管中职在校生人数已超过普高在校生人数,但“上不了普高才上职高”却依然是常态,这也成为近年来困扰职业教育的一个难点。相较于学生挤破了脑袋想进普通高中,中职学校却需要上门招生。(7月17日《人民日报》)

资料显示,在日本,整个产业工人队伍的高级技工占比40%,德国则达到50%,而我国这一比例仅为5%左右。据统计,目前全国高级技工缺口近1000万人。据权威机构麦肯锡预测,到2020年,中国企业将需要1.4亿

高级技能人才,而缺口将达约2200万人。由于技能人才缺口巨大,人社部2016年底专门印发《技工教育“十三五”规划》,大力发展技工教育,着力培养德智体美劳全面发展的后备产业工人和高技能人才,为全面建成小康社会、实现技能强国目标提供有力支撑。

技能人才缺口巨大的根本原因在于招生难——职校一直被视为不好好读书的“熊孩子”和读不成书的“笨孩子”的“无奈选择”,能上普通高中的学生都不愿意上职校。党和国家历来高度重视职业教育和技能人才工作,并采取多种措施大力发展职业教育,但在观念层面,职业学校几乎沦为成绩差甚至坏学生的“专属学校”。关于职业技术教育,大家谈起来都认为很重要,现实生活中确实也离不开,但打心里都瞧不上——在这样的社会现实下,不愁就业且待遇良好的中等职业教育始终面临招生

难。

在全国各地都在加快产业结构调整、推进经济转型升级的新形势下,技能人才非常吃香。但公众对职校缺乏认同,职业教育在夹缝中艰难生存。目前入读职校的门槛很低甚至无门槛,学生不需要交学费,还有政府补助。但由于社会偏见的存在,让很多考不上普通高中和大学的学生宁愿选择复读或是直接去打工也不去职业院校。

国家大力发展技工教育,提高技工待遇,可以吸引来一些原本不愿上职校的学生。但只有消除社会偏见,职校才能招到、招齐学生,并且能够招到“好学生”。做大做强职业教育,光靠政府努力还不够,公众也要摘下“有色眼镜”,还职校生一个名分。当然,职校和职校生也要自立自强,用过硬的教学质量、过人的技能技术赢得市场与公众的口碑,在激烈的竞争中立足、强大。

(谢庆富)