

一次来访催出两部门 “加速度”

浙江绍兴柯桥工会、卫计联手简化 二孩生育登记服务流程

日前,浙江绍兴柯桥区总工会收到卫计部门发来的《关于女职工二孩生育登记服务卡办理问题的答复》。至此,一名怀孕职工的诉求圆满解决,工会、卫计两部门为“简化二孩生育登记服务流程”联手跑出了柯桥“加速度”。

6月13日上午,柯桥区总工会接待了一位孕妇,该孕妇姓陈,家住钱清镇,原在城区一家企业上班。因为国家全面放开二孩政策,夫妻俩思虑再三,决定再生一个孩子。但在办理二孩生育登记服务卡过程中,发现有一连串流程如同闯关游戏般一个个过,这让陈女士感觉有点招架不住。

抱着试试看的心情,陈女士来到柯桥区总工会寻求帮助,希望“娘家人”出面协调,从关爱女职工出发,简化办理流程,实现“最多跑一次”的目标。

针对陈女士反映的问题,柯桥区总工会立即组织职工服务中心人员,对二孩生育登记服务卡办理流程进行调查,发现陈女士反映的情况基本属实。

第一步,申请对象须到户籍所在村居咨询二孩生育登记服务卡办理流程及所需资料。第二步,夫妻双方须携带

本人户口本、身份证、结婚证,在法定工作日到所在镇街计生站办理登记手续。第三步,夫妻双方再次携带本人户口本、身份证、结婚证及上一审核单位出具的审批回单,到区婚育中心办理登记手续并进行体检,也须在法定工作日办理。第四步,拿着上一审批单位出具的回单,到所在村居填写申请表格。最后,持相关审批资料到镇街计生站领取生育登记服务卡。这其中,需要孕妇亲力亲为,并且在法定工作日办理的就有两个环节。

针对这些问题,柯桥区总工会立即形成《关于办理女职工二孩生育登记服务卡的情况调查》,并以函的形式发给柯桥区卫计局,引起柯桥区卫计局的高度重视,并立即作出答复。

“由村级联络员摸排符合生育条件的对象,发放孕前优生检查告知书及宣传资料,待生育夫妇就可以在生育服务登记前,到镇社事办领取优生服务券进行健康检查。”柯桥区卫计局有关负责人表示,今后将逐步淘汰纸质生育登记服务卡,推行手机APP办理,实现“跑零次”目标。



工界
视角

找准“最多跑一次”的工会坐标

浙江绍兴柯桥工会、卫计两部门联手简化二孩生育登记服务流程,最终变群众“多跑一次”为干部“多跑一次”,并且着手探索推行手机APP办理生育登记的途径,实现“跑零次”的目标。这样的结果,自然让群众满意,同时,也带给我们一个启示,工会如何在年初浙江省两会提出的“最多跑一次”改革中,找准自己的坐标。

随着“最多跑一次”改革的推进,浙江省各级工会结合当前开展的群团改革,围绕服务职工的各项职能,出台了多项措施,比如舟山普陀工会下海岛为患病职工办理医疗互助保障费用结算,比如义乌职工服务中心采取“错时工作制”以防职工跑冤枉路等等,这些举措让职工群众备感温暖。但是,在立足于工会自身职能的领

域和事项之外,对于许多并非属于工会本身职能的领域和事项,也需要工会从职工“娘家人”这一原点出发,建立起推进“最多跑一次”改革的坐标系:以服务职工群众为纵向轴,追求效率更高,对接更准;以联系相关职能部门为横向轴,传递职工诉求,共商解决方案。

绍兴柯桥区总工会的这一事例告诉我们,凡是职工的诉求,都是工会服务的内容,这是“娘家人”的担当和情怀。而对于相关职能部门来说,也需要通过工会等群团组织的沟通联系,了解服务群众过程中存在的程序缺陷、制度短板、服务漏洞,继而改良程序、完善制度、升级服务,最终加快“最多跑一次”改革的真正落地。

(来源:浙江工人日报)

贵州工会:500万“工匠基金”培育技能优才

日前,《贵州省工匠(助优)基金管理暂行办法》(以下简称《办法》)正式下发,贵州首次就工匠培养培育专门设立“工匠基金”。

《办法》明确,“工匠基金”属工会内部管理的非公募性基金,资金来源为贵州省

总原主席基金预算转入、上级工会相关经费补助、从上年度工会经费收支结余中提取、有选择地接受社会赞助和捐赠等,首期规模为500万元,主要用于工匠的技能培训,劳模创新工作室的创立和推进,以及师徒帮带、技能竞赛、技术创新、项目扶

持和成果运用推广等方面。自今年起,贵州省总工会财务部将于每年6月和11月将“工匠基金”的使用情况报送业务主管部门,纳入省总本级年度部门项目经费收支预算、决算,未使用完的结转下年使用。(来源:贵州都市报)

山东梁山县总工会:“四字工作法”建长效帮扶机制

今年以来,山东梁山县总工会为确保困难职工、农民工充分享受党和政府的惠民政策,通过从思想上“引”、事业上“扶”、创业上“促”、权益上“护”的“四字工作法”,形成了物质帮扶与精神帮扶同步、“输血”与“造血”并举、短期帮扶与科学致富共济的长效机制。

在思想上“引”,在全县15处乡镇(街区)和驻村帮扶点,引导困难职工、农民工坚定信心、自主创业。事业上“扶”,成立县、乡下岗职工、农民工创业就业协调小组,对下岗职工、农民工创业就业科学规划、具体指导;根据职工的实际需要,举办各类技能提升培训课程;加强信息咨

询、职业介绍、法律援助、政策指导等服务。创业上“促”,凡创业的职工、农民工,县总与县农商行加强横向联合,争取创业资金1000多万元。权益上“护”,与县法院、司法局联合开展法律培训班,着力化解劳动纠纷,助农民工成功维权。(来源:工人日报)

安徽合肥庐阳区:社区“合伙”召开职代会

日前,安徽合肥市庐阳区双岗街道一里井社区召开一届三次职工代表大会,会议的一项重要议程是审议《一里井社区职代会提案工作实施意见细则》,以更好地发挥社区区域性职代会提案工作在基层民主管理与监督中的作用,让职代会更加制度

化、规范化。以社区为大单位,将辖区内众多中小非公企业纳入其中,“合伙”召开职代会,这在一里井社区已经是第3次了。

据了解,一里井社区工会联合会涵盖27个独立企业工会委员会和13个联合工会委员会。会前,社区工作人员以小组为单位,

兵分多路,进入辖区单位为职代会和集体合同协商签订做宣传工作,并为职工讲解区域集体合同、女职工特殊权益保护专项集体合同的具体内容。职代会召开当日,来自辖区46家小微企业的62名职工代表出席会议并举手表决通过了《细则》。(来源:中工网)

海外
工运

韩国八成上班族 患“职场抑郁症”

韩国社会当前的“就业难”问题仍很严峻,不过却有不少人不惜“炒公司鱿鱼”,原因是他们得了“职场抑郁症”,有些人甚至因此走上绝路。

据韩国《国民日报》近日报道,韩国一家招聘网站今年4月进行的一项调查显示,80%以上的普通上班族都在遭受“职场抑郁症”的困扰,具体表现为一到公司上班,就感到全身无力以及抑郁难耐。一名在大型公司工作5年的29岁女性近期就因“职场抑郁症”提交了辞呈。她介绍说,自己所在的部门平时工作氛围很压抑,上级经常辱骂下属,员工经常感到自己在职场上永无出头之日,抑郁症状也逐渐加重。而一些患上“职场抑郁症”的职场新人甚至选择自杀。3年前,一名在建筑公司上班的年轻男性就因经常被上司责骂,精神极度崩溃后跳楼。今年6月,首尔行政法院做出裁定称,该男性的死亡属于“工伤”,原因是“死者自杀前遭受极大强度的工作压力和精神压力,导致抑郁症恶化”,工作单位应给予相关赔偿。(来源:环球时报)