



建功立业看工会 喜迎党的十九大

学习贯彻省第十二次党代会精神

加强工会干部培训 构建推进广东工运事业发展的中坚力量

省总工会副巡视员 宋杰

省第十二次党代会是一次深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略、落实习近平总书记对广东工作重要批示精神的大会,学习贯彻第十二次党代会精神,是当前和今后一个时期重要的政治任务。省人大常委会副主任,省总工会主席、党组书记黄业斌同志第一时间组织召开专题学习会,传达学习会议精神,结合工会实际,号召各级工会团结动员工人阶级这支主力军在“两个走在前列”伟大实践中建功立业。

一、以学习贯彻党代会精神为契机,切实加强工会干部培训

在新形势下,以学习贯彻党代会精神为契机,加强工会干部培训,构建推进广东工运事业发展的中坚力量,是各级工会当前的重要任务。近五年来,我省工会干部培训工作大胆探索,稳步推进,以省总工会干部学校为依托,整合社会各方资源,调动各级工会积极性,在全系统形成了大规模培训工会干部的良好局面,取得

了显著的成效。全省完成了70多万专兼职工会干部轮训目标,为推动广东工会事业发展作出了积极贡献。在此基础上,如何进一步创新培训形式,丰富培训内容,突出抓好理论教育、党性教育和专业化能力培训,全面提升工会干部教育培训质量就成为新的挑战。

二、多措并举,构建更加开放的工会干部教育培训格局

(一)加大硬件投入,提升培训保障能力。近年来,省总工会投入4000万元改造省总干校培训基地,对教学楼、学员宿舍楼进行改造。改造完成后的干校培训能力得到提升,预计今年承接班次将突破100期,培训人数突破8000人次。我省要不断完善以省总工会干部学校为主体,各级工会干校、培训中心、培训点等为补充的工会干部教育培训网络体系,同时,加强与中国劳动关系学院、各级党校、高等院校和其他有关部门的联系,共同推进工会干部队伍建设。

(二)加强师资队伍建设,提升培训质量。以省总工会干部学校为主导,充分运用好广东南华工商职业学院的师资力量。省总干校与广东南华工商职业学院积极探索“两块牌子、两个基地,一套人马、双重任务”办学之路,依托工会资源发展学历教育、以学历教育促进工会教育培训水平,相互支撑、相互发展,成功地走出了属于自己的特色之路。在强化干校师资队伍建设的同时,积极整合各方资源,建设专家专干师资队伍。聘请省内外高校研究劳动关系的专家学者,为省总工会主体班授课;精选各级工会专干干部,现身说法,典型引路;省总工会主要领导带头上讲台讲课,全面丰富培训内容,提升培训质量。

(三)充分发挥广东优势,用好工运史资源。广东是中国工人运动发源地,全国第一次、二次、三次劳动大会在广州召开。为更好地发挥历史资源的作用,省总工会积极创新教学模式,将文展、遗迹、故居流动教学点系列化,形成系列流动教学线

路。积极探索“一劳大旧址-中华全国总工会旧址-省港罢工纪念馆”、“林伟民故居-苏兆征故居”等流动教学线路。通过开展中国工运、广东工运历史教育,总结历史经验,提升工会干部工运理论素养,增强做好工会工作的自豪感和使命感。

(四)充分利用干部培训网络平台,进一步拓宽培训渠道。目前,省总工会已开通了广东省工会干部培训网络学院,面向全省工会干部开展专业知识培训、综合素质培训、职业技能培训和学历提升等在线培训,满足工会干部多样化、个性化的学习需求,使干部培训规模更大、范围更广、效率更高。在培训管理方面,采用手机聚事APP,建立干部培训数字档案,实现干部线上线下培训统一登记、统一审核、分类统计、单位和个人根据授权随时查询的档案管理系统。动态掌握干部培训情况,根据干部参训情况,安排培训班次,将干部培训情况切实和干部年终考核、干部考察结合起来。



【如果菲佣来,你会请她吗?】近日一则“中国拟开放五大城市雇菲佣”的消息引发热议。据了解,目前在广州会说中文的菲佣月薪6000元以上,中介费3万-5万元,且大多是“黑工”,如此仍供不应求。广州行业协会表示,正在为外佣引入和用工输出做前期准备工作。

【东莞电台江晓:咱请不起,但引入竞争和监管机制,这个可以有。】

【时间总是不告别:菲佣比我工资还高,唉,移民菲律宾然后再回来广州工作算了。】

【乐云:目前在一线城市,存在不少的“黑菲佣”,与其让黑中介大行其道,不如开放菲佣,规范管理。】

【企业在员工体内植入电子芯片,你怎么看?】日前,美国一家科技公司计划在员工手中植入米粒大小的微芯片,作为快捷支付、开启门禁和登录电脑的“钥匙”。该公司CEO表示,植入芯片采取自愿的原则,且公司不会通过芯片追踪员工动向。

【do和done:因为他们没有支付宝,就是这么简单。】

【薇薇安打小怪兽:没钱的话,就算手挥断了也买不到零食。】

【且看无言陪伴:我咋觉得就跟牧场里养的牛似的。】

【米奇是小老鼠:那还不如在脸上刺个二维码,现在图像识别技术很成熟,监控里面一扫就知道你是谁。】

【职场新人的称呼“潜规则”:叫“姐”行,“姐姐”不行】每年7、8月份,因为应届毕业生的涌入,各家单位办公室燃起蓬勃朝气。可除了清流之外,也有人遭遇“泥石流”——比如,只比你小一岁的姑娘,却称呼你“姐姐”……从“师傅”“老师”到“姐”“工”,同事间该如何称呼呢?

【又又又失眠了:小张小王小刘就完事了。】

【格格巫格格:突然羡慕在学校上班的,全是X老师。】

【闹太套:叫姐出于尊重礼貌,我只想你们真难伺候。】

【河北立法规定:招工“歧视女性”将被约谈整改】将于今年9月1日起施行的《河北省妇女权益保障条例》规定,在员工招聘和录用中存在“歧视女性”的单位,所在地妇联可约谈其主要负责人,督促其在约定期限内纠正歧视女性的制度和行为。用人单位拒不改正的,可视情况将其纳入不良记录名单。你怎么看?

【鸟渣:此举的作用,可能只是让人公司直接不招聘女性而已……】

【棺材里的闹钟:条款里面当然不会明着歧视,企业又不傻。问题是不录用你,理由多的是,劳动者如何取证?】

【Chankin:部门四个人,两个人休产假的酸爽谁懂?】

(李冠杰 整理)

热点聚焦

践踏人格尊严的企业培训不该有

7月29日下午,一段据称是发生在四川成都新都区大丰一摄影公司的视频引发网友关注,视频里,因未完成业绩,员工被公司要求喝厕所便池里的水。不少网友认为视频中行为“太过分”“践踏尊严”。

近年来类似这种以践踏和侮辱人格为主要手段的所谓企业培训层出不穷,除了喝厕所水,还有当众下跪、自抽耳光、大街上“裸奔”等等。客观而言,如果单纯从效果上来看,这样的“惩戒式培训”对提高员工业绩想必是有帮助的,但是不管这样的培训效果有多好,一旦培训行为涉嫌践踏员工的人格、侮辱员工的尊严,或者是对员工的身心带来伤害,就应该立即被叫停,甚至要依法追究当事人的法律责任。

企业想激发员工的工作动力、提高员工的工作业绩,这都没有错,但是为了实现这样的目的,可以有很多种方式和途径,而“喝厕所水”是最简单粗暴、也最不可取的方式。很多培训公司和培训师热衷此道,恰恰说明他们除了从网络上搜集这些自以为高明的旁门左道,确实也不懂其他更加科学、合理,又容易被参加培训者接受的方法和方式。事实上,以往就有媒体披露,这些打着人力资源培训招牌的培训公司和培训师,很多都是草台班子,根本不具备相关的资质。

在这起闹剧中,同样应该承担责任



培训师正在接厕所里的水 视频截图

的,还有聘请培训公司和培训师的企业。比如在这起事件中,这家摄影店的负责人,把自己的员工交给培训师来培训,自己就当起了甩手掌柜,只等着经过培训的员工给自己创造更多价值,而完全不顾这些员工遭遇了什么,这样的企业,能让员工找到归属感吗?能留住真正的人才吗?

而站在员工的角度,一旦觉得自己培训中人格遭受了践踏、尊严遭到了屈辱,身心遭到了伤害,那么该说不就说不,该报警就报警。我们不该忘记,任何工作,都不应该以牺牲人格尊严为代价。(苑广阔)