



建功立业看工会 喜迎党的十九大

学习贯彻省第十二次党代会精神

密切党群关系 夯实职工服务平台

省总工会副巡视员 李和森

在全省上下深入学习贯彻省第十二次党代会精神的热潮中,省总工会要紧密结合实际,充分发挥工会组织联系职工的桥梁纽带作用,最大限度凝聚和团结广大职工,坚决维护习近平总书记的核心地位,始终坚持“四个坚持、三个支撑、两个走在前列”为统领,切实夯实职工服务平台,增强工会改革创新活力,大力发展和谐劳动关系,把工作真正做到职工群众心坎上,为党政工作提供和谐的政治氛围。

一、夯实职工服务平台,必须始终坚持正确政治方向。习近平总书记强调指出:工会工作做得好不好、有没有取得明显成效,关键看有没有坚持正确政治方向。坚持正确政治方向,要把夯实职工服务平台的工作放到自觉服从服务于党和国家工作大局中去思考、去谋划、去推进;要把创新职工服务平台的实践体现在对党的忠诚负责、对职工的主动服务、对力量的团结引领上。因此,设计平台要突出政治性,以推动全心全意依靠工人阶级根本方针的贯彻落实为指导,充分发挥工人

阶级在实现中国梦伟大事业中的主力军作用。构建平台要突出先进性,以弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”为核心,激励广大职工为实现中国梦建功立业。丰富平台要突出群众性,以激活工会组织“毛细血管”、打通密切联系职工的“最后一公里”为目的,密切党群关系,增强工会吸引力、凝聚力、向心力。

二、夯实职工服务平台,必须始终坚持强化服务理念。竭诚为职工群众服务是工会一切工作的出发点和落脚点。面对新形势、新任务、新要求,工会干部一定要始终站在人民群众的立场上,倾心体察改革开放新形势下经济关系、劳动关系和职工队伍发生的变化,实事求是地研究和把握市场经济条件下职工群众工作的特点和规律,改进工作内容,创新工作方法,维护好、实现好、发展好广大职工的根本利益。要突出维权主业,构建促进劳动关系和谐的制度机制,帮助劳动关系双方共同搭建对话沟通和互信合作的平台。要坚持问题导向,积极补强短板,降低管理重心,夯实基层基础,紧紧抓住“会、站、

家”建设这个抓手,切实把搭建平台的阵地搞扎实。要拓展工作手段,找准精准服务职工的方法和路径,依托“职工之家”和各种活动建立服务平台,打造服务职工群众的“直通车”,善于运用现代新媒体手段网聚广大职工,确保平台贴近群众、内容紧贴现实、活动富有成效。

三、夯实职工服务平台,必须始终坚持职工主体地位。刚刚下发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》要求,按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,改革不适应产业工人队伍建设要求的体制机制,充分调动广大产业工人的积极性主动性创造性,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦更好地发挥产业工人队伍的主力军作用。坚持好职工主体地位,要始终突出思想政治引领,团结引领广大职工坚定不移听党的话、铁心跟党走;要健全保证主人翁地位制度安排,加大产业工人在各级各类党群组织中的比例,走开挂职兼职路子,落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,鼓励产业工人代

表有序参与公司治理;要积极构建技能形成体系,创新各层次各类型职业教育模式,打造更多高技能人才;要不断加大劳动经济权益维权力度,创新工资平等协商机制、正常增长机制、支付保障机制建立与落实,维护劳动收入的主体地位。

四、夯实职工服务平台,必须始终坚持求真务实作风。工会改革要坚持把强“三性”、去“四化”作为重要内容,必须切实端正服务职工的态度,从践行群众路线、改进工作方法和工作作风入手,努力把服务落到实处。要注重搭建教育平台,切实掌握职工对自身政治地位、劳动技能、文化素养及社会价值等需求,真正把素质培训纳入单位发展规划。要注重搭建维权平台,切实承担构建和发展和谐劳动关系,促进社会公平正义的责任。要注重搭建竞赛平台,切实抓好分行业分系统分层次各类劳动竞赛活动,及时调整劳动竞赛工作思路,完善劳动竞赛工作机制。要注重搭建文化平台,切实丰富职工业余文化生活,营造健康向上氛围,增强广大职工的光荣感、自豪感和幸福感。



热点聚焦

为这样的“院士课”喝彩

院士,是科学技术领域最高的学术称号;本科生,是高等教育中最基础的培养对象。而在武汉大学,6位院士联手为刚走进象牙塔的本科新生讲授“测绘学概论”,让新生在大学教育的起跑线上得以一窥学科最前沿的研究成果和发展前景,零距离感受大师的渊博学识和人格魅力,这既是让人艳羡的求学经历,也是师道传承的生动篇章。

“师者,所以传道授业解惑也。”高校院士学术虽精、地位虽崇,但也是由普通学生成长起来的,同样离不开老师们的教导培养。高校院士站得高,看得远,注重对学生做人学与做学问两方面的教育,善于发现和调动学生的潜能,走上讲台有助于发现和培养专业人才,促进学术的传承和发展。

让院士名师走上讲台,这不仅是一种知识传授,更是一种大学人文精神的赓续。教育家梅贻琦先生曾指出,“所谓大学者,非谓有大楼之谓也,有大师之谓也。”他所谓的大师,应不仅是自我超越的科研精英,更该是哺育桃李的“灵魂工程师”,只有这样才能符合大学立德树人的立身之本,才符合师道师风的传承。

高校院士是宝贵的教师资源,应该



■院士在课余时间与学生交流

充分发挥其在教学方面的价值。不可否认,在当今时代的快节奏中,院士名师们奔波于科研、课题、会议、出差等等,能够挤出时间为本科生办场讲座已然不易,全情投入一门完整学期的本科生课程更难能可贵。

孟子曾经说过君子有“三乐”,“父母俱存,兄弟无故,一乐也;仰不愧于天,俯不忤于人,二乐也;得天下英才而教育之,三乐也。”诚哉斯言!在三尺讲坛上,教与学本身都能带来快乐和自足,我们为这样的“院士课”喝彩,同时也期待出现更多有特色的院士课堂。

(钟超)

【企业办托儿所“带娃上班”潮流重现】去年全国两会上,国家卫计委主任李斌曾提出建议,鼓励女职工集中的单位恢复托儿所。在广州科学城科汇金谷一写字楼内,企业自办的托儿所开园了,“带娃上班”潮流重现。

@carine_玖_:不是所有女性都希望延长年假的,为了让妈妈们有更多选择,多建几所靠谱的保育机构才是正道。我觉得我们父母那代人企业办社会,在单位办托儿所的方法真的很值得借鉴。

@王耕:现在提倡企业办幼儿园,很多年轻妈妈特别高兴,但是也不要期望值太高,应该平衡心态,毕竟现在有这样条件的单位已经不多见了。

【格力电器为入职满1个月员工增发1000元高温补贴】格力电器8月7日发布全员公告,近日持续高温,公司为表达对员工的慰问和关怀,在现有高温津贴的基础上,对珠海总部、各子公司全体工作满1个月以上的在职员工每人额外一次性发放1000元。

@丢丢的豆豆:我一个学姐,今年毕业刚去了格力,感觉棒呆了,羡慕。

@我们别无选择流浪在时间的海洋上:我媳妇单位,凡孩子考上大学的,奖励2000元,休假三天。有一种单位,叫别人的单位。

【蜘蛛人、货船电工招聘需求上升】除快递员、外卖员等岗位外,蓝领中还有“少数派”,如“蜘蛛人”、货船电工、高空空调维修工等,都需要“上天入海”。据悉,这几类特殊工种在招聘类目里占比约7%,工作有较大风险,尽管行业平均工资普遍达8000元/月以上,薪水翻番,但仍有缺口。

@P-YUE:前天看到公司外墙有个蜘蛛人在清洗玻璃,我们坐在空调房工作,他们的工作环境那么热,应当要给他们高工资才对。

@可口可乐嘛:这些人的工作都很危险,一定要做好安全措施才行,不然拿再高的工资都是徒劳。

【清远挑瓜工一天挑瓜3吨 日挣400元】盛夏酷暑,在英德市的石灰铺、石牯塘等冬瓜丰产大镇,田间地头,活跃着一个挑瓜工群体,他们用扁担挑着沉重的大冬瓜在田埂上蹒跚前行,送往附近的收货点。据村民介绍,一般一人一天能挑3吨多的冬瓜,大约能挣到400元。

@----善----:曾经当过暑期工,每天都是4个人纯手工4小时卸15-20吨冬瓜一类的货,生活从来就不是那么简单。

@福德共享:理想和现实总会有差别。想不吃苦又工资高,哪有那么好的事情。

(王白玉 整理)