

江苏徐州市总工会实施“三大创新工程”

## 为“待嫁”科技成果找“婆家”

“脚踏运动鞋,怀揣材料袋,穿梭于大街小巷,为2000余项‘待字闺中’的职工科技成果找‘婆家’……”这是今年以来江苏省徐州市总工会有关人员的主要工作日常。徐州市总实施职工科技创新、职工技能竞赛创新、劳模工作室创新“三大创新工程”,助推职工聚力创新。

“科技创新工程”突出抓成果转化运用。徐州工会在网上创建“职工科技创新成果板块”,从近年来全市职工取得的2000余项成果中重点选取180余项集中上网,面向全社会发布推介。组织人员携带职工创新成果说明书、实物等,深入

全市科技产业园、创业创新园等上门进行推介洽谈并建立合作关系。市总还严格组织推荐职工科技创新精品成果参评省、市科技进步奖。

“技能竞赛创新工程”突出抓竞赛提质增效。突出抓好以十大重点项目示范性劳动竞赛、十大行业职工职业技能竞赛为主的“双十”竞赛;采取项目化方式推进,既推动大企业大单位独立实施,又依托行业协会、领军企业牵头带动中小企业开展竞赛。改变以往重启动轻过程、重部署轻效果的现象,市总统一牵头、全程参与、过程监管、结果评估,使竞

赛更加扎实深入、更加细化落实、更加精准推进。全市参赛企事业单位由去年同期0.5万家增至1.2万家,职工由100万人增至150.4万人,分别增长了140%和50.4%,企事业单位参与率达到90%以上。

“劳模工作室创新工程”突出抓创新功能聚集。针对劳模创新工作室相对独立、分散,缺乏联系、交流的问题,今年徐州市总还创办了“劳模创新沙龙”,上半年已举办走进徐工集团、走进供电公司两期活动,实现劳模创新工作室跨行业、跨企业、跨岗位的交流与合作。

(来源:工人日报)

工界  
视角

## 非公企业先进 享劳模休养待遇可以有

日前,北京西城区德胜街道总工会分两批组织地区2015年度和2016年度近200名的“四优表彰先进”,即:优秀企业经理、优秀工会主席、优秀企业员工、优秀工会干部,到北京市总工会所属北戴河工人疗养院进行了为期3天的休养。这是街道总工会首次组织地区级先进员工疗休养。

可以说,让劳动者实现体面劳动是构建和谐劳动关系的根本。如何让“体面”落地而非画饼充饥,则需要具体行动。北京市西城区德胜街道总工会让“非公企业先进员工享劳模休养待遇”的做法不失为一剂良方:既稳定了非公企业职工队伍,又让普通员工得到了足够的尊重。这个可以有!

当前,非公企业职工队伍稳定还面临不少难题:一方面,企业人文管理存在漏洞;另一方面,职工年轻化、情绪化严重,跳槽事件屡见不鲜。毋庸置疑,稳定职工队伍是非公企业面临的棘手难题,更是工会不容回避的工作重点。“外因通过内因起作用”,究其根本,非公企业留人难的症结在于对员工的待遇落实、人文尊重缺乏“十足的诚意”。简单说,如果企业对员工诚意十足,职工自然不会“离你而去”。“尚贤者,政之本也”。西城区德胜街道总工会让“非公企业先进员工享劳模休养待遇”的做法可谓“诚意十足”:激励员工发挥主观能动性,需要给他们看得见、摸得着的“里子”,为他们搭建评优的平台;同时也让他们赚足“面子”,享受劳模待遇。此举既彰显了对劳动、劳动者的尊重,也体现了来自“娘家人”的关爱与关怀。员工实现了自我劳动价值,展现了人格魅力,赢得了社会地位。如此,既有“里子”又有“面子”必将以企为家,百尺竿头。同时,从员工个人层面而言,“先进员工享劳模休养待遇”的做法同样意义非凡:第一,有利于职工自我“体检”,通过评比,职工自然会自我寻找工作差距,自我查找不足,对照先进比学赶超;第二,让“劳动美”深入人心。如此,激励职工以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻,用高度的主人翁责任感、卓越的劳动创造、忘我的拼搏奉献,在劳动中体现价值、展现风采、感受快乐。

工欲善其事,必先利其器。只有拥有一支数量充足、结构合理、素质优良的高技能工匠队伍,中国才能从制造大国向制造强国迈进。同理,企业要想实现“强筋健骨”,更要尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,让劳动者各尽其能、各展其长、各得其所,让其价值得到充分尊重和实现,让劳动者的劳动情怀得以尽情释放。(作者:栾伟强,来源:劳动新闻)

## 湖北襄阳市总工会: “以案说责”大讨论 为干部“提素”

“这一典型案例,我认为小事不小,它开启了我国信息公开问责制的先河,具有很强的警醒作用,对我们来说是一支强心针和清醒剂……”日前,在湖北襄阳市总工会举行的一场“以案说责”大讨论上,围绕一篇《海南儋州市商务局局长因网站长期不更新被立案审查》的新闻报道,民管法工部负责人首先亮出观点。随后,机关干部纷纷争抢发表自己的看法。

据襄阳市总工会相关负责人介绍,“以案说责”大讨论采取市总主要负责人选定学习主题,临场发给大家,随即组织互动式讨论破题的形式进行,既是对市总机关干部分析问题、研究问题、解决问题能力的现场考验,又是对平时学习积累知识的综合检验。今年以来,襄阳市总工会定期举办机关大讲堂、大讨论、大练兵,采取互动式学习的方式,引导机关干部学理论、学政策、学法律、学业务,在机关掀起了学习热潮。(来源:中工网)

## 北京亚戈农生物药业公司工会: 每周“集体协商日” 实现劳资协商常态化

近日,北京亚戈农生物药业有限公司将每周“职工例会日”升级为每周“集体协商日”,通过常态化集体协商,及时公开企业发展状况,采纳职工建议,化解企业生产难题,平衡职工心理心态。

据该公司工会负责人介绍,升级为每周“集体协商日”以来,职工每年向企业建言献策88条,成功协商议题达5个以上,企业职工最低工资标准、工资增幅、劳动保护、休息休假、学习培训、人才奖励等多种不同类型的协商内容,通过常态化的劳资协商,都变成了企业与职工和谐共赢的现实。(来源:劳动午报)

海外  
工运

## 英国工会联盟报告 1/8 工薪阶层无法解决温饱问题



■在英国北海石油钻井平台上工作的工人

资料配图

据英国《卫报》近日报道,英国工会联盟(TUC)的一份报告显示,部分工薪阶层的工资无法解决温饱问题。研究显示,由于工资一成不变,有1/8的工薪阶层为了避免入不敷出,在温饱方面“节流”。而英国首相特雷莎·梅领导的保守党面临来自各方的不满。

在英国工会联盟对3287名工薪阶层进行的一项调查中,超过半数的人为家庭的基本开销感到担忧,包括食物、交通和取暖。由GQR发起的一项民意调查也显示,有1/6的人为节省开支,在天气寒冷时不用暖气,与此同时,也有约1/6的人因为经济困难而典当财物。

据英国工会联盟今年公布的调查显示,薪酬缩水迫使工薪阶层背上了更多贷款。英国工会联盟秘书长弗朗西

丝·奥格雷迪表示,“当劳累了一天回到家后,人们不应该为基本的温饱问题发愁。工作应该让人们过上体面的生活,但对许多人来说,工作并不足以抵基本开销。自从10年前发生经济危机以来,工薪阶层家庭一直处在‘财政悬崖’的边缘,所得工资越来越少,而支出却持续增加,个人债务累累。政府必须停止无所作为,比如废除公共部门的薪酬上限,进行投资以创造国内工作机会以及提高最低工资标准。”

英国财政部发言人表示:“我们希望为工薪阶层家庭提供支持,并帮助他们获得更高的工资。为此,我们为3000万人减少了纳税额,而且还提高了‘国家最低生活标准’,相当于每人可额外获得1400英镑(约合人民币11886元)。”

(来源:参考消息)