

省总工会官方微博
@广东工会
一周播报

热点聚焦

国庆长假加班费不能止步于“算”

【很受伤！员工未完成业绩被发“混吃混喝奖”】未完成销售业绩的员工集中胸前举着写有“混吃混喝奖”、“警示牌”的牌子并被拍照，其他员工被迫在朋友圈中转发照片。除此之外，还要让业绩未达标员工接受体罚。宝鸡市懒家婆家装公司这样的管理让员工很受伤！

@大秦赢秦：作为世代景仰人文始祖炎帝故里，忠厚的宝鸡人在完不成业绩的员工身上挂“混吃混喝奖”，领导层让同事拍照自发朋友圈，令人不忍直视这种对人格践踏的做法！希望引起宝鸡工会的重视！你要对群众有个交代。

@北方和木：不尊重自己员工的公司，客户也得不到员工真诚的服务……

@豆想想：缺德老板奖！

@无空慧赢：用这种恶劣方式对待自己公司员工，只能说这公司快倒闭了，所以没必要再呆下去！

@月灯路：又是吃苦瓜又是喝厕所水的。每次看这种新闻就觉得生活不容易，赚点钱搭上尊严。

【80后月薪多少才算人生赢家？看完扎心了】如今80后已成社会中流砥柱，这一代人挣多少才能跑赢同龄人？数据显示：①年薪达50万(月薪约4.1万)将顺利挤进TOP1行列；②“读书无用论”被实力打脸，学历与收入成绝对正相关；③80后不想生孩子，仅13.1%的人想生二胎。

@傲傲昕欣：幼师表示年薪五万都没有更别谈五十万了。

@阿浩闯闯闯：拖后腿？得了吧！我连人家的背影都看不见，怎么拖人家的后腿！

@宇宝宝QwQ：年薪五万的90后瑟瑟发抖。

【开学催生“接送保姆”因家长睡眠不足寻替班】开学了，不少家长因为上班早出晚归，没有时间亲自接送孩子，更不放心年幼的子女独自上路，专门负责小孩上下学的接送保姆开始走俏。

@小名_格子：上学还能去送一下，放学三四点，下班六点，算上公司到学校的距离，不找人接送又能怎么办？

@招财核桃：很多家长8点就要上班了，小学上学时间却是8点半，下午放学更是早，家里没老人帮忙的真不知道怎么办。

@加油布布：很正常，家长又不是孙悟空，自己要上班，一天到晚很累的，时间也冲突。接送保姆应运而生，只是需要管理严格些，免得出什么安全问题。

【你的外卖可能是快递小哥炒的】近日，网友爆料，一位外卖小哥疑因送餐速度太慢，竟然自己上手了。网友：骑手正在取餐，骑手已到店，骑手正在炒菜。

@Dickin扶摇子：不想做厨师的外卖人不是好骑手！

@安静的角落_：外卖小哥对厨师说：“你帮我去送下，我还有十几个菜要炒。”

@你Dk哥：心疼其他厨师。

(徐红秋 整理)

中秋、国庆就要来啦！不少市民对这8天假期是期待已久。不过，每逢节假日，少不了一些上班族要加班，那么加班工资应该怎么算？

无论是清明等小长假，还是国庆、春节等大长假，每到这些假期临近，媒体和有关方面专家，就开始计算假期和工资的关系。一方面是让劳动者明白自己享有的法定权益；另一方面也是为了给用人单位提个醒儿，不能在加班待遇上打折扣。所以，对一些假期不得不坚守岗位的人而言，长假工资和加班费的“精算法”就格外上心。

不过，令人遗憾的是，一些用人单位在加班工资落实上并不给力。有的单位根本不发加班费，也有一些单位用红包、奖品等代替加班费，使法律赋予的劳动者的“福利”打了折扣。尤其是一些私企，如酒店、培训机构、家政服务

等受工作性质限制，一定程度上存在着加班加点却不加钱的现象，从而侵害了劳动者的合法权益。

长假加班工资难以百分百落地，一方面是由于用人单位法律意识淡薄，无视劳动者权益；另一方面是因为劳动者法律维权意识不强，或怕被“穿小鞋”和辞退，不敢和企业主斤斤计较，只能是一忍了之；再者，与劳动法律法规执行力度不足有一定关系。用人单位违法违规成本小，也就纵容了其不屑于在员工加班费上下功夫。

按照《劳动法》第四十四条规定，法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。并且根据相关规定，无论是合同工还是临时工，正式工还是试用期员工，计件工还是计时工都有权利要求用人单位支付加班费；用人单位也不能以福利或礼

品折抵加班费。因此，用人单位理应承担好主体责任。

对于假期还需要坚守岗位的劳动者而言，一则应明晰自己享受的待遇；二则当用人单位不履行法定责任时，应鼓起勇气维权。比如，主动找单位协调，伸张自己的权利；向劳动监察部门投诉、举报；提请劳动争议仲裁。须知合法维权既是为了自己，也是为了用人单位遵纪守法，这并非坏事。

当然，对于劳动监察部门而言，一方面应加强相关劳动法律法规知识的宣传，督促企业依规行事；另一方面应加大劳动用工监督检查力度，对发现和接受投诉的线索，坚决依法予以调查和处理，使非法用工现象减少甚至绝迹，让足额兑现工资和加班费成为常态，以确保劳动者的合法权益得到最有力的保护。

(杨李喆)

职工有话

愿更多职工能够享受“家的味道”

晚上6点，上海中通快递股份有限公司内灯火通明，除了正在分拣货物的仓库之外，公司内最热闹的地方要数位于公司西南角的“中通美食城”，在这里除了能饱餐之外，职工更能感受到满满的“家的味道”。(9月14日《劳动报》)

早年间，所有的企业都是国有的。甭管是企业还是机关事业单位，基本上都有职工食堂。那时节，由于物资匮乏，挣的工资又少，人们在食堂吃饭不会追求味道的鲜美，而是要求价低、量足。40年前，我刚参加工作那会儿，每个月换5块钱的饭票，15斤粮票，整整能吃一个月的早点和午饭。

时代在发展，社会在前进。眼下，是处于多种经济成分并存的时期。有国有的、有非公经济的、有外资的、有合资的、还有混合在一起的。在对待职工吃饭的问题上也是各有不同。有设立职工食堂的，早中晚都开饭的，品种齐全，价格合理。有名义上有职工食堂的，可饭菜不但做的不可口，价格还不低，以致食者寥



寥。还有一部分企业，干脆就不设置职工食堂。一到饭点，职工们就三五成群到街上找饭馆，东吃一家，西吃一家，凑合着。

上海中通快递股份有限公司在公司职工食堂开设“中通美食城”的做法值得更多的企业借鉴。一是针对公司人员来自五湖四海的特点，每天准备几十种菜肴，为的就是让更多的人吃到自己家乡风味的菜。二是价格便宜。

素菜2元，荤菜最贵也不过5元。不难看出，公司进行了大量的补贴。三是照顾上夜班的职工，在深夜下班的职工肚子饿了时，可以吃上热气腾腾的夜宵。

老话说得好，“民以食为天”。想尽一切办法让职工吃得舒坦，不仅会让职工有归属感，增强企业的凝聚力，还会激发职工的工作热情，调动职工的工作积极性。

(许庆惠)

社会棱镜

坐专车送几瓶水 讲理还得“讲利”

在福建福州，一名男乘客坐滴滴专车时，喝完1瓶水后，又索要第2瓶，遭司机怒怼，“你坐车16元，要喝我多少水？”“以为吃自助餐，免费供应吗？”

完整视频显示，司机一开始也耐心解释，还曾停在便利店门口让乘客自己去买，却遭到乘客拒绝。之后他被彻底激怒了，以至于情绪失控，不时冒脏字。不论怎样，作为服务行业，出现这种状况，肯定是不应该的。

滴滴专车要求每辆专车必须备有指定品牌饮用水，一瓶水约4元钱。买水的费用却由司机承担，而且没有明确规定，乘客只能喝一瓶水。滴滴作为规则制定者，本应想到其中的漏洞：16块钱的车费，如果一个乘客要2瓶水，或者来了4个乘客一人一瓶，司机岂不是还要倒贴油钱？

这一次网友几乎一边倒地站在了司机这边。背后的共识是：所有交易都应互利共赢，为自己考虑也为别人考

虑。几瓶水的问题，虽然滴滴公司没有规定，但从“意会”的层面说，一瓶真的够了。这种“意会”原则，有利于降低整个社会的运行成本，避免因此提高交易费用，让其他消费者跟着受牵连。

讲理还得讲利，自己多喝一瓶水，的确是“把车费喝回来了”；可只讲自己的理，不讲别人的利，游戏就没法玩下去。这就是为什么喝两瓶水被拒，乘客看上去更有理，却遭舆论一边倒批评的社会理性所在。(舒圣祥)