

省总和省高院召开第三次沟通联系会议

探索多元化化解劳动争议新机制

本报讯(全媒体记者王艳)“工会+法院”联系制度要在全省建立并推广,同时,积极探索、完善劳动争议诉调对接机制,做好诉讼服务工作。9月28日,省总工会与省高级人民法院在省总会议室召开第三次预防化解劳动争议、构建和谐劳动关系沟通联系会议,双方就加强人民法院和工会的沟通联系以及下一步工作重点达成充分共识。

省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌,省高院党组书记、院长龚稼立,省总工会常务副主席陈宗文,省高院副院长谭玲,省总工会副主席张振鹰等出席会议。

为了加强我省人民法院和工会沟通联系,共同预防和化解劳动争议,依法维护职工合法权益,推动构建和谐劳动关系,去年10月,省高院和省总工会联合制定了《广

东省高级人民法院 广东省总工会关于预防和化解劳动争议 构建和谐劳动关系沟通联系制度》,其中规定县(市、区)以上人民法院和同级工会建立定期和不定期沟通会议制度,每半年至少召开一次,遇有紧急情况和重大问题可随时召开情况分析通报会。今年1月,省总工会和省法院指定佛山作为全省首家劳动争议诉调对接试点地区,佛山市、区两级法院、工会于4月27日挂牌成立劳动争议诉调对接工作室,“工会+法院”的劳动争议纠纷多元化化解机制在实践中得到了完善、创新和发展。

会上,双方就加强人民法院和工会的沟通联系以及下一步工作重点达成充分共识。黄业斌高度肯定“工会+法院”联系制度,尤其是佛山劳动争议诉调对接试点工作

让“工会+法院”的劳动争议纠纷多元化化解机制在实践中得到了完善、创新和发展。黄业斌表示,佛山劳动争议诉调对接试点工作采用“工会法律服务+法院诉讼服务”模式,该模式具有生命力和长效性,应该加以推广。黄业斌认为,“工会+法院”联系制度要在全省建立并推广,工会要加大宣传,让广大职工充分了解工会组织和法院在诉讼服务中心联合设立的工作室,认同工作室的专业性和权威性。同时,积极探索、完善劳动争议诉调对接机制,加强调解员的调解水平培训工作,做好诉讼服务工作。

龚稼立就省高院与省总工会如何进一步完善、细化沟通机制作了详细发言。龚稼立认为佛山劳动争议诉调对接试点工作取得了初步成效。截至9月15日,共调解

案件407件,调解成功120件,调解成功率近30%。其中,杨江华等7人与佛山市三水区徽商人家农庄餐厅纠纷等劳动争议案件得到有效化解,为诉调对接工作的深化和完善积累了有益经验。

会上,谭玲汇报了2017年上半年全省法院沟通联系制度实施情况,张振鹰汇报了省总2017年上半年沟通联系制度实施情况。佛山市中级人民法院和佛山市总工会介绍诉调对接工作站试点工作情况。

记者还从会上获悉,2017年上半年,我省劳动关系总体和谐,引发劳动争议案件的原因是欠薪、关停并转迁、职工不满薪酬福利待遇和企业管理制度等。欠薪引发的纠纷主要发生在生产制造型企业、建筑工程领域和服务型企业三大类。

省总调研组到揭阳

调研工人文化宫建设情况

本报讯(见习记者林婷玉 通讯员孙俊雄)近日,省总工会党组书记、巡视员郭泽宇等一行到揭阳市调研工人文化宫建设与发展情况,揭阳市总工会主要领导陪同调研。

调研组到中德金属生态城考察园区建设,听取中德金属生态城在对德合作、绿色发展模式等方面的详细介绍,参观了中德金属生态城职工之家,观看中德金属生态城职工之家宣传片、揭阳市文化创建系列活动视频,并召开座谈会。

座谈会上,揭阳市总工会负责人介绍了今年以来揭阳市工会工作,并汇报揭阳市工人文化宫筹备建设工作开展的有关情况。据了解,随着工会工作深入开展,职工群众对建设市级工人文化宫的呼声日益高涨。2016年以来,在揭阳市委市政府和省总工会的高度重视支持下,经过反复考察研讨、协商协调,决定充分利用中德金属集团的现有条件,科学整合、合理布局、高效运用资源,在中德金属生态城建设揭阳工人文化宫,并联合企业一体化推进中德

生态城的企业职工之家建设。2016年底,所有审批程序已依法依规完成。

目前,已经建成文化宫起步区300多平方米、职工音乐体育舞蹈广场3.5万平方米、正在施工的有文化宫活动中心室内4030平方米、正在进行室内装修的可容纳1000观众的揭阳市工人影剧院,建设面积5300平方。揭阳市工人文化宫的起步区建成以来,已连续开展各种服务职工活动,举办职工技能等多种培训12期,培训职工1200多名,因成绩突出,2016年被中华全国总工会授予全国职工教育培训示范点。

郭泽宇对揭阳市工人文化宫建设所取得的成绩给予充分肯定,他指出要提高对做好新形势下工人文化宫工作重要性的认识,拓展新领域为职工群众提供丰富多彩、生动活泼的文化、教育、娱乐、休闲服务,把工人文化宫建成一个集教育培训、文体活动、休闲娱乐于一体的职工活动中心。郭泽宇一行还到建设中的工人文化宫工地实地考察,并提出了指导性意见。

全国厂务公开民主管理电视电话会议召开

广东18家单位获表彰

本报讯(全媒体记者王艳 通讯员李博)全国厂务公开民主管理工作经验交流暨先进单位表彰电视电话会议日前在北京召开。省总工会副主席郭开农出席广东分会场会议。

会上表彰了全国厂务公开民主管理先进单位,我省广汽本田汽车有限公司等18家单位获评全国厂务公开民主管理先进单位,广州燃气集团有限公司等5家单位获评全国厂务公开民主管理示范单位,深圳市总工会等4家单位获

评全国推动厂务公开民主管理工作先进单位。

据了解,近年来,我省着力在各类企事业单位开展职工代表大会、厂务公开制度建设以及“公开解难题、民主促发展”等活动,强化非公企业职工代表大会作用的发挥,深入调研经济新常态下企业民主管理工作情况,加强对国企供给侧改革、非公企业关停并转过程中民主管理工作的指导,企业民主管理制度进一步健全,较好地保障了职工民主权利。



■很多人节日期间仍旧坚守岗位

超级黄金周加班费怎么算?

长假加班8天顶20天工资

本报讯“史上最长假期”结束,很多人虽然节日期间仍旧坚守岗位,没能享受长假出游的乐趣,但算算自己这些天的加班费,还是要捂着嘴偷乐一下——如果这8天假期都在加班的话,可以拿到相当于日常工资20倍的加班费!这种感觉可比在路上堵车、在景点看人要幸福多了。

根据《国务院办公厅关于2017年部分节假日安排的通知》,今年国庆节与中秋节连休:10月1日至8日放假调休,共8天;9月30日(星期六)上班。往年的国庆长假都是7天,今年因为与中秋节连休,出现了这个8天的超长假期,因此黄金周的加班费计算也会有些不同。人社部最新发布的解读显示,根据《中华人民共和国劳动法》,8天长假中,10月1日至3日是国庆节法定假日,4日是中秋节法定假日,这4天安排劳动者工作的都应按300%算加班工资,且不得以调休来抵销;5日到8日是双休日调休,这期间安排劳动者加班且不能安排补休的,应按200%算休

息日加班工资。从这则计算公式也可以看出,长假如何加班也是有门道的。如果可以在8天当中自由选择加班时间,肯定是在前四天加班更加划算。而对于企业老板来说,如果从节省人力成本的角度来看,当然还是让员工在后四天加班会比较省钱,如果可以给这后四天的加班安排一个补休的话,那就更合适了,这样就可以不用给付双倍加班费了。

根据人社部的具体规定,长假前4天的法定节假日加班工资=月工资基数÷21.75天×300%×加班天数;长假后4天的法定节假日加班工资=月工资基数÷21.75天×200%×加班天数。假设员工张某这8天长假都在加班,他的月工资是8000元,那他10月1日至4日的加班费为8000÷21.75天×300%×4=4413.79元,5日至8日的加班费为:8000÷21.75天×200%×4=2942.53元。如果8天全加班且不补休,可以拿到7356.32元的加班费。这已经快抵得上一个月的工资了。(张乐)