

以“十九大精神”引领工会工作 为实现“两个走在前列”建功立业
——省总领导谈学习贯彻党的十九大精神心得体会

贯彻党的群众路线 做好服务职工工作

省总工会党组成员、副主席 杨敏

党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会。会后,省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌第一时间带头谈了学习体会,要求在贯彻落实十九大精神中工会干部要“十个学懂,十个弄通,做实八件大事”。接着,党的十九大精神广东劳模宣讲团举办首场宣讲会,省委常委、组织部长邹铭作了重要讲话。这些具有工会特色的学习教育活动,让我感受深刻、受益匪浅。我认真学习、不断思考要如何把党的十九大精神学深学透,贯彻落实到分管的工作中去,自觉坚持和践行党的群众路线,做好服务职工工作。

一、先学一步深学一层,准确领会把握党的十九大精神的思想精髓、核心要义

贯彻落实好党的十九大精神,首要任务就是要抓好会议精神在广大职工群众中的学习宣传。

一是加强宣传引导。按照党中央的要求和部署,深入学习宣传贯彻党的十九大精神,把各级工会干部和广大职工的思想统一到党的十九大精神上来,把力量凝聚到实现党的十九大确定的各项任务上来。二是抓好学习培训。要求我分管的工会保障系统、财贸工会系统和互助保障的广大工会干部和职工,迅速行动起来开展学习,兴起学习宣传贯彻热潮,把党的十九大精神及时传达到每一个党支

部、每一名党员、每一位职工,用大会精神统一思想、凝聚共识、指导工作。三是狠抓落地见效。在全面学习、深刻领会的基础上,对照党的十九大提出的各项任务要求,坚持问题导向,结合工会工作实际,细化贯彻落实的具体举措,推动党的十九大作出的各项决策部署在工会系统落地生根、见到实效。

二、深化改革,大力推进职工服务体系

党的十九大报告为我们做好工会工作指明了方向,要把职工的利益作为一切工作的出发点和归宿,建立和完善密切联系职工的制度,改进工会工作的方式方法,逐步实现工作方法的法律化、科学

化、民主化、基层化和工作手段的科技化。要实现这个目标,工会就要真正把职工群众放在心中最高位置,增强服务意识,通过深化改革,转变观念,转变机制,转变方法,创新服务模式,推进工会服务职工工作的发展,依托四级服务体系和实名制会员服务平台,建立了解职工需求的机制、反映职工需求的机制、解决职工需求的机制、内部约束激励机制和外部监督约束机制,为职工提供困难帮扶、法律援助、心理咨询、职业发展、文体健康、子女关爱、节日喜庆、生活服务和环境服务等方面的服务,让职工有更多的获得感和幸福感。

(下转第4版)

加强工会基层组织建设 做实做活职工之家

省总工会党组成员、副主席 郭开农

党的十九大是一次继往开来、具有里程碑意义的大会,习近平总书记所作的报告绘就了决胜全面建成小康社会,夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利,实现中华民族伟大复兴中国梦的宏伟蓝图,我们工会干部要认真学习、深入研读,用报告精神武装头脑,指导实践,推动工作。要紧密联系工会工作实际,对标对表十九大提出的战略部署,找准切入点、着力点和落脚点,把党的十九大精神落实到工会工作的各方面、全过程。

贯彻落实十九大精神,要将“三个一批”建设作为加强工会基层组织建设的**重要措施**。

“三个一批”建设(即建设一批社区园

区工会联合会、建设一批社会化工会工作者队伍、建设一批“会、站、家”一体化的职工之家)是我省工会贯彻落实十九大会议精神,按照增“三性”、去“四化”的要求,打通工会联系服务职工会员“最后一公里”的具体实践。“三个一批”建设也是广东工会落实中央和省委群团工作会议精神、推动工会改革在基层落地,将改革成效转化为服务职工群众的能力水平,增强职工群众对工会改革获得感的重要措施。

认识“三个一批”建设,必须站在时代发展的高度来看,这是工会顺势而为,自我变革,积极主动融入新时代的革新性的举措,争取用3年时间,将“三个一批”建设在全省推广落地,全省建成200个以上示范点。

贯彻落实十九大精神,要将实名制会员体系建设作为加强工会基层组织建设的**重要手段**。

用3年左右时间,充分利用云计算、大数据、移动互联网技术,建立省总统筹规划、各市具体实施的工会实名数据库,实现工会系统数据信息互通互享和深度利用,实现以“互联网+”为基础的宣传引导、文化教育、普惠服务、互动交流、管理服务和大数据技术服务等功能,形成分级管理、上下互动、线上线下融合联动的工会工作新格局。

一是建设完善统一规范的,以基层工会组织和会员信息为基础的广东工会实名数据库。

二是建立时效性强、准确有效的数据更新机制,逐步实现工会组织和会员数据信息在移动端的实时更新采集。

三是积极运用互联网思维和新一代网络信息技术,对职工参与工会组织和工会活动状况进行跟踪分析,为广大职工实施精准服务。

贯彻落实十九大精神,要将构建和谐劳动关系作为加强工会基层组织建设的**重要目标**。

一是常抓不懈做好入会尤其是农民工入会工作。创新会员发展形式,探索网上申请入会、线下处理的工作流程方式,将更多的职工团结在工会周围。

(下转第4版)

正确认识新时代新矛盾对做好职工工作提出的新要求

省总工会党组成员、经费审查委员会主任 冯建华

党的十九大报告提出,中国特色社会主义进入新时代,我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。这是关系全局的历史性变化,反映了我国发展的阶段性特征,也对做好新时代的职工工作提出了许多新要求。

一、新时代新矛盾的论断完全符合职工队伍的实际

党的十九大报告关于我国社会主要矛盾变化的新表述准确反映了职工队伍的实际。

从人民日益增长的美好生活需要看,伴随着经济社会的发展,广大职工对美好生活的向往日益增长。我省是农民工输

入大省,农民工已经成为产业工人的主体,16-34岁的新生代农民工占近五成。相比父辈而言,新生代农民工在文化程度、自我认同、生活方式、城市融入、维权意识上都有很大的差异,诉求更多样化,更关注个人利益和个人发展等。

从不平衡不充分的发展看,表现在职工队伍中主要是:一是企业侵犯职工合法权益的行为仍时有发生;二是我省困难职工的生产生活面临着许多新情况;三是职工队伍收入差距较大,收入的增速放缓;四是劳动用工不规范的现象依旧存在;五是我省职工队伍总体素质有待提高,特别是高级专业技术、高技能人才缺口较大。

以上是当前我国社会主要矛盾的新

论断在职工队伍中的具体体现,也是做好职工工作必须认真解决的主要问题。

二、正确把握新时代新矛盾对做好职工工作提出的新要求

党的十九大报告关于我国社会主要矛盾的新表述,不是一个纯概念的改变,必须落实到各个领域、各个方面、各项工作中去。我们要按省委的要求,围绕工会工作与新要求之间的差距和不足开展调查研究。要紧密联系省委省政府的工作大局,紧密联系工会的主责主业,紧密联系职工群众的愿望和期待,在继续推动发展的基础上,着力解决好发展不平衡不充分问题,更好满足职工群众日益增长的需要。

(一)要着力满足职工群众日益增长

的美好生活需要,把维权和服务职工工作做细做实。

一是坚持维权维稳相统一。要切实做好职工队伍的维稳工作,强化矛盾的排查化解、源头治理。认真分析新常态下工会工作、职工队伍和劳动关系的新特点,在地方着力健全劳动关系三方协商机制、政府与工会联席会议等制度,在基层着力完善工资集体协商、民主管理和劳动争议等制度机制。

二是坚持普惠服务与精准服务相协调。紧紧盯住职工群众最困难最操心最忧虑的问题,为职工群众提供精准化、普惠性服务,落实职工正常福利,要多关注、关心、关爱困难职工和农民工。

(下转第4版)