

佛山禅城工会： 探索“孵化培育”建会新模式

开展社工服务为员工解忧、辟荒地建农场鼓励员工种菜、办托儿所帮员工照看子女……现代工厂中鲜有的员工福利，在富士康集团佛山园区以及市光法雷奥(佛山)汽车照明系统有限公司内都能找到。

这两家企业最近被佛山禅城区总工会授牌“工会组织建设孵化基地”，两家企业工会频频接到其他企业工会欲前来“取经”的消息。这是禅城区总工会探索“孵化培育式”建会的开始。

“我们希望通过先进的工会建设形式带动更多企业孵化出有效率、强辐射的基层工会组织。”禅城区总工会主席刘跃芬说。



■富士康集团佛山园区的“托管学堂”为员工子女提供教学服务

戴嘉信/摄

探索“孵化培育式”建会

上班前把孩子送到托儿所，下班时把孩子接回，业余时间还可以到工厂的“开心农场”种种菜、淋淋肥，顺手摘一把青菜回家入肴……这种兼顾现代节奏和田园情趣的生活模式，让人生羡慕。这是不少富士康集团佛山园区员工的工作和业余生活，在富士康集团佛山园区正式成为禅城区“工会组织建设孵化基地”后，这些员工福利正被越来越多的企业工会知悉，接下来将有更多企业工会陆续前来富士康佛山园区“取经”，并以此为榜样展开自身工会建设蓝图。

禅城区工会组织建设孵化基地是集组建、培训、服务、管理、示范等功能于一体的工会组织综合服务平台，有利

于推动工会组织依法建会、依法管会、依法履职、依法维权。以自身为旗帜，引领更多非公企业建设工会，这是“工会组织建设孵化基地”的责任和担当。

事实上从今年开始，禅城区总工会便积极探索“孵化培育”建会新模式，选取辖区内工会组织健全、制度完善、基础牢固、职工满意的企业工会作为孵化培育基地，通过示范引领，以点带面，辐射带动，为非公企业工会建设提供“三个一”服务：培育一批骨干、建立一套制度、引导探索一套服务方法。

目前两个孵化基地已探索形成独特的工会组织服务之路，除了富士康外，市光法雷奥也有“独门秘籍”。“如今职工对企业工会的认可和依赖度越

来越高。”市光法雷奥工会有关负责人介绍，这是工会工作正规化、标准化和规模化的结果。市光法雷奥工会设有8个分会，以及篮球协会、足球协会、瑜伽协会等6个文体协会与1个工会志愿者服务队，以此举办各种文体活动，丰富职工业余生活。

在“强骨干”方面，市光法雷奥下了不少功夫，例如制定了《工会会员代表提案管理办法》，规定每个季度工会代表都可提交一份提案，发挥工会代表参与工会民主管理、意见反馈的作用。而年终工会举行的优秀代表、工会积极分子的评优评先工作，更是进一步加强了工会骨干对组织的“黏性”和工作积极性。

夯实非公企业工会基础

“下沉重心、夯实基层是今年禅城区总工会改革的重要任务之一。”禅城区总工会常务副主席魏一平表示，依托“孵化培育式”建会新模式，禅城区总工会已开启新一轮改革创新工作。禅城区总工会将从干部队伍建设、活动阵地建设、经费保障等方面加强基层工会的建设力度，强化基层工会的工作力量。

据悉，目前禅城非公企业数量和社会组织众多，如果不把非公企业工会这个基层工会的大头抓好，整个工会的组织体系就会基础不稳。“孵化培育式”建会，正是在如此背景下作出的

探索和创新，它既是群团改革的重点，也是工会组织“强基层”的创新需求。

在牢固工会组织基础，加强组织建设方面，禅城工会下了一番“功夫”。今年禅城各级工会依托基层党组织，在条件成熟的村(社区)、工业园区、厂企等依法组建工会组织，大力发展会员。截至11月中旬，禅城区新组建25人以上企业工会57家，新发展会员近2万人。

同时，禅城工会着力提升商务楼宇、专业市场等领域的实际建会率，新建九鼎运动食尚城商圈工会联合会。在行业工会建设上，禅城成立了区互

联网协会工联会、丰帆家政培训中心工会委员会。

另外，禅城着力扩大工会组织覆盖面，全区目前共建成147家村(社区)、工业园区行业工联会，“我们要努力把劳务派遣工、分散就业人员等各类职工群众组织到工会中来。”禅城区总工会有关负责人说。

据介绍，禅城区总工会接下来将以孵化基地为依托，加强对各基层工会组织，特别是非公企业工会的组建指导、培训咨询、资源整合等孵化服务，进一步提高基层工会的建设质量和水平。
(李晓莉)

茂名市总工会 5年内创建百家 劳模创新工作室示范点

本报讯(全媒体记者王艳 林婷玉 通讯员阳海斌)记者近日获悉，茂名市总工会今年投入80万元在全市创建了16家劳模和工匠人才创新工作室，鼓励劳模和工匠人才开展技术、管理、服务和制度创新。茂名市总工会有关负责人表示，将用5年时间在全市创建100家劳模和工匠人才创新工作室示范点。

据了解，自2014年底省总工会启动劳模创新工作室和职工创新示范基地创建活动以来，茂名市总工会积极响应，2015年探索开展创建，2016年投入80万元创建劳模创新工作室和职工创新示范基地16家，今年再投入80万元创建16家劳模和工匠人才创新工作室。各地各单位投入930多万元，劳模和工匠人才创新工作室承担创新课题273项，开展传帮带活动2470多场次，研发创新成果220项，实现成果转化67项，获发明专利(含实用新型)45个，实现经济效益2.58亿元，创建工作取得了明显的成效。

茂名市总工会有关负责人表示，下一步将按全总和省总的工作部署，用5年时间在全市创建100家劳模和工匠人才创新工作室示范点，进一步激发劳模和工匠人才在产业工人队伍中的创新能量，为茂名市产业工人队伍建设作出更大贡献。

梅州兴宁市总工会 盘活人才 壮大工会队伍

本报讯 日前，梅州兴宁市总工会将市工人文化宫编制内脱岗放假十年的8名人员恢复上班，充实了工会队伍，对发挥工人文化宫的工作职责起到了明显推动作用。

据了解，兴宁市总工会按照“注重从企业、农村、城乡社区等基层一线选拔优秀人才充实群团干部队伍”的用人要求，结合自身队伍实际，在资金紧缺的情况下，筹集80多万元，将从2007年放假至今、所属工人文化宫三类事业编制的8名人员全部恢复上班，享受与机关职工干部同等工资福利待遇，更好地发挥了工人文化宫服务职工的职能。这8名人员具有十多年在各行各业中积累的丰富基层经验。恢复上班后，他们积极履行职责，在多个公众假期开展羽毛球、乒乓球、篮球等各项文体活动，充实了职工群众的文化生活，得到了上级领导和社会各界的好评。
(兴宁工)