

陈宗文调研深圳“三个一批”建设,要求各地工会:

巩固成果 大胆创新

本报讯(全媒体记者兰兵 通讯员陈姝)3月23日,省总工会常务副主席陈宗文在深圳宝安区调研“三个一批”[一批社区(村)、园区工会联合会,一批社会化工会工作者队伍,一批会、站、家一体化的职工之家]建设情况。在现场观摩会上,他要求各地进一步深化和推动“三个一批”建设工作。

当天下午,陈宗文实地参观走访了宝安区福海街道和平社区、塘尾社区两个“三个一批”建设示范点的工作情况,听取社区工作人员的介绍,详细了解社区工联会、工会工作者队伍和职工之家的建设和运作情况,并在福海街道办“三个一批”建设现场观摩会上听取了深圳市总工会、宝安区总工会和福海街道党工委的工作汇报。

会上,陈宗文充分肯定了深圳市总工会在“三个一批”建设取得的成效。他指出,重视“三个一批”建设,是落实习近平总书记重要批示和全总要求的重要部署。建设“三个一批”,是夯实工会基层基础的关键环节,是源头化解劳资纠纷的重要举措,是工会“增三性”“去四化”的有效载体。“三个一批”建设,本质上是加快工会改革,从根本上解决基层工会组织薄弱的问题,增强基层工会组织的活力和凝聚力,引导广大职工群众坚定跟党走,从而



■陈宗文(左二)在和平社区听取工作人员介绍情况

兰兵/摄

夯实党的执政基础和群众基础。

陈宗文要求,各地工会要学习借鉴深圳的经验做法,对“三个一批”建设工作来一次再动员、再部署、再推进。首先,要巩固成果,并逐步实现“三个一批”建设在组织、职责、流程、制度、服务、活动等各方面的规范。要从整体设计推进,从长远规划发展。同时,要因地制宜,大胆创新,找到并落实“三个一批”建设的突破口。要围

绕工会四项职能,突出工字工味。他强调,各地工会要加强对“三个一批”建设的组织领导和综合保障,确保这项工作如期顺利完成。

省总工会党组成员、经审委主任冯建华,广州市人大常委会副主任、市总工会主席唐航浩,深圳市人大常委会副主任、市总工会主席乔家华,以及其他各地市总工会负责人参加活动。

南方人才市场发布《2018销售岗位供求情况分析报告》

95后成为应聘主力军

本报讯(全媒体记者黄细英 通讯员中南人宣)3月26日下午,南方人才市场发布《2018销售岗位供求情况分析报告》,记者从中获悉,95后成为销售岗位应聘主力军。销售岗位的薪酬水平如何?据介绍,超过半数的招聘岗位提供薪资超过5500元。

房地产招聘需求旺盛

为进一步了解销售岗位供求情况,南方配置·大数据中心特调取销售类岗位大数据,呈现真实的岗位需求与人才供给情况。从销售岗位需求的行业类型来看,第三产业需求持续旺盛,实体经济产业需求逐渐回升。其中,房地产、金融保险等行业受春节前后员工流失影响,招聘需求旺盛。房地产业需求占比达22.67%,比位列第二的医疗/美容/保健/护理行业高出近一倍。金融和保险行业需求分别占比4.49%,4.15%,位列第三、第四。

从销售岗位需求的企业性质来看,民营企业为销售岗位需求主力军,占比达40.64%;其次为股份制企业和民营企业,占比分别为25.90%,15.36%。

从销售岗位学历需求来看,用人单位对销售人员学历有多样化的需求,相对于整体招聘岗位学历要求的平均值,销售对学历

的要求更低一些,中专和大专学历需求基本上平分秋色,占比分别为22.47%、22.51%。

南方人才市场的有关负责人分析,日渐成熟的市场经济环境,使大部分企业的营销组织体系发生改变,尤其是近年来互联网经济快速发展,催生出新零售、电商等营销模式。在企业战略规划的不断调整下,销售岗位也向高度专业化和组织化发展,优秀的销售人才也是众多企业的需求。

超半数销售岗薪资超5500元

从销售岗位提供的薪资水平来看,超过半数的招聘岗位提供薪资超过5500元。3500-5499元的薪资区间占四分之一,其次是5500-7999元薪资区间,占比分别为25.08%、22.18%。12000元以上的岗位占比达14.42%。

分析报告称,企业用人的紧迫性促使众多企业降低学历等要求,并在员工福利上下足了功夫,以求招到优秀人才。一些企业贴出“弹性工作”“双休”“年终双薪”等福利标签,一些企业甚至开出月薪50000元的高薪,只为招到一名合适的销售经理。在南方人才招聘会现场,有民营企业更是写出了“公司承诺3年买车!4年做boss!5年买房!”的口号。

七成求职者为90后

从销售岗位的求职者年龄分布来看,近70%的求职者为90后,求职人群呈现年轻化趋势。21-25岁的求职者占比达34.16%,成为销售岗位应聘主力军,其次为26-30岁的求职者,占比28.34%。此外,从销售岗位的求职者来看,较岗位需求来说,求职者的学历更高。本科及以上学历达到23%,大专学历其次,占比48.36%。

对此,南方人才市场的有关负责人分析称,销售岗位发展前景广阔,岗位回报与自身努力和能力所获得的价值呈正相关,付出越多回报越大,因此越来越多求职者不排斥从事销售类岗位,即使本身的学历高于岗位所要求的学历。

进入2018年以来,最后一批90后和第一批00后都相继成年,网上刮起了集体怀念18岁的风潮。“而踏入职场的95后们也不断增多。这一批95后求职者也带来更前卫的求职观念,‘弹性工作’等关键词不断被提及,他们的就业心态也更为大胆和灵活,一言不合就离职的情况也较为常见。不过,这群年轻的求职者能为人才市场注入新的生机。”南方人才市场的有关负责人分析表示。

“工人在线”第50场在线交流3月30日举行

关注女职工创新工作

广东“工人在线”第50场在线交流活动将于3月30日下午在中国电信广州分公司邓艳梅创新工作室举行。本场活动的主题为:倾听工人心声——关注女职工创新工作。

广东省总工会、广州市总工会及相关单位的负责人,广东省女职工创新工作室示范点的领头人等将出席本次活动,共同关注广东工会女职工创新工作成果,聚焦广东女职工在经济发展过程中的美丽和智慧、责任与担当。

本场活动的主题为:倾听工人心声——关注女职工创新工作。

时间:2018年3月30日下午3:00-5:00

广大工友参与方式主要有五种:

一是通过“工人在线”官方网站(<http://www.grzx.com.cn>)直接进入;

二是通过南方网或“奥一网”(南方都市报官网)的网络问政平台搜寻“工人在线”;

三是通过“工人在线”微信公众号在线提交问题(登陆手机微信软件,点击右上角“+”新增朋友,搜寻“工人在线”并添加);

四是通过广东省总工会网站点击进入,届时上述网站首页醒目位置会提前设置活动预告和链接;

五是通过拨打热线电话020-87388888参与。接听时间是3月30日早上8点到下午5点。

互动交流将通过南方网、工人在线网、奥一网、广东省总工会网站、@南方日报(南方日报官方微博)、@广东工会(省总工会官方微博)、@南方工报(南方工报官方微博)网络直播。(张奕司)

深创赛第二届国际赛三大海外分站赛十强名单出炉

全球先进技术 将来深圳比拼

本报讯(全媒体记者王艳 通讯员龚婷)近日,中国深圳创新创业大赛第二届国际赛捷报传来,以色列、澳大利亚、美国波士顿分站赛十强名单出炉,决出了代表全球先进创新水准的三大创新项目。

据了解,中国深圳创新创业大赛第二届国际赛吸引了来自五大行业共1460个项目参赛,大海外分站赛经过海外赛初选,每个分站赛共有20个项目晋级分站赛决赛,进而再决出各行业前两名项目,总计90个项目(每个分站赛10个)晋级。3个分站赛决赛分别决出各行业的前两名优胜者,取得赴深圳角逐的资格。

目前,分站赛精彩还在继续,英国伦敦、德国柏林、日本东京、加拿大多伦多、瑞典斯德哥尔摩、美国硅谷分站赛决赛依次于3月22日-30日举行。各晋级选手将于4月9日、10日来深圳参加专业赛与行业决赛,专业赛和行业赛优胜者将于4月12日角逐总决赛。