

热点聚焦

企业怎能发文要求通宵加班?

近日,有某知名房地产企业内部员工向媒体爆料称,该企业连发三个内部文件,要求提高加快三四五线城市项目周转速度、报建速度、供货速度。“设计当天内出图(通宵)”“项目摘牌20天后开工罚款”“3个月开盘有奖”“大于7个月开盘撤职……”

该企业对员工如此的高压引发了网上的热议,尤其是“设计当天内出图(通宵)”这种通宵加班的举动,以及随后之前泄露文件的员工被开除的图片被曝光后,更是引发了吃瓜群众的围观。

通宵加班的事情,其实在中国也很常见,这一次之所以引发轩然大波,是因为别人都是偷偷干,该企业却是发文件“明目张胆”地干。

根据劳动法,加班时间每天不能超过3小时。通宵加班,甚至制度化的通宵加班,涉嫌违法。

还有一种情况是所谓的不定时工作制。不过,这种工作制是要到相关部门备案的,并不是任何工种都能套这个制度。所以,该企业发的这个文件,涉嫌违法了。

虽然违法,但该企业,却在企业文件中这样发了,不但发了,还在事情传开之后,宣称自己是合法的。对于涉嫌违法的规定,员工没有保密的义务,所以,以泄露公司信息为由把员工开除了,就是再次涉嫌违法。

实际上,“高周转”在房地产企业中并不新鲜。为什么房地产企业都在追求“高周转”?自然是因为在大的经济形势下,房地产企业形势并不好。

在此次博鳌论坛上,央行行长易纲表示,现在世界上主要的央行都开始收紧利率,退出扩张,进行缩表,中国也已经准备好,也会以审慎的货币政策应对这样的改变。房地产市场,长期看人口,短期看金融,所以,从人口形势与金融形势来看,对三四线城市不利,自然也就对押注三四线城市的该房地产企业不利。

从这个角度看,所谓“高周转”,就是在冬天来到之前,快速变现。变现的速度和质量,是房企竞争的重要筹码。就此而言,高周转很可能就是致胜法宝。

不过,这种行为却很可能加速了冬天的到来。因为这场风波已经引发了人们对质量的怀疑,进而对产品定位的质疑。

该企业的土地摘牌到开工时限要求最长是40天,从土地摘牌到开盘,要求的平均时间是4-5个月,极限不得超过7个月。如果从土地摘牌到开工还属于各种手续环节的话,那么,从土地摘牌到开盘,平均时间仅仅4-5个月,难免引起消费者对质量的忧虑。仅仅今年,该房企就已经收到了不少质量投诉。

另外,即便不提建筑本身的艺术与美感,中国幅员辽阔,各地不同的气候、民俗、文化,都决定哪怕仅仅从满足消费者的需求上看,也需要不同的设计。

更何况,“高周转”的代价却是员工们的通宵加班,其中还产生了诸多问题,且不论员工的反对,仅从劳动法角度看,就已经涉嫌违法了。把通宵加班当常态,总归不该成为一个企业的文化。(刘远举)

图说新闻

全球引智是西湖大学“高起点”的开始



新闻:近日,著名生物学家许田教授放弃耶鲁大学终身教职,全职加入西湖大学,成为西湖大学讲席教授。西湖大学校长(代)施一公评价,他的全职加盟,是西湖大学发展历程中的重要一步。

点评:重要师资来源的“国际化”,是西湖大学“高起点”的一种直接体现和保障。师资之所以要突显“国际化”,学者们的科研实力和贡献只是一方面,更为重要的是他们身上的国际视野与科研理念。事实上,西湖大学在师资上对标的就是国际知名高校。还要看到,引入师资只是第一步,能否提供与之匹配的科研环境,让科学家们能全力施展抱负,才是关键。

殴打养母被“教训”不冤



新闻:4月12日,河北邢台市任县郑家庄村一名女子当街殴打其养母,9秒连踹老人11脚。现场村民劝阻无效后,上前暴揍这个不孝女,并将其车辆砸坏。

点评:当然,以暴制暴是不对的,也同样涉嫌违法。但村民的“路见不平一出手”,让我们看到了那种传统的、朴素的正义观。纵观整个事件,狠踹养母的女子被“暴力教育”,一点都不冤。她施加给养母的暴力突破了最起码的道德底线,颠覆了公众眼中的“人之常情”。

职工有话

规范社保征缴还需统一法规

近日印发的《深化党和国家机构改革方案》提到:为提高社会保险资金征管效率,将基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费等各项社会保险费交由税务部门统一征收。专家表示,此举能够有效避免欠缴、逃缴等行为(4月12日《每日经济新闻》)。

此前,我国社保费征缴实行的是双重模式,有的省份是社保经办机构征收模式,有的省份是税务部门征收模式。征缴主体、征缴模式的不统一,既影响征缴效率,又增加征缴成本;既不方便单位和个人缴费,又给了部分企业欠缴、逃缴的机会。今后由税务部门统一征缴社保费后,这些弊端应该可以避免。

最近几年,相关社保白皮书连续披露,多数企业社保缴纳不合规,主要原因是这些企业为了节约成本,欠缴、少缴员工社保,而企业员工表面上是多拿了一些现金收入,但实际上其社保权益尤其是养老权益受到了损害,因为养老金多缴多得、少缴少得。这类企业之所以得逞,就是钻了社保征缴体制不合理不完善的漏洞。

过去社保经办机构全面负责社保

的登记、征缴、发放等工作,看似合理,实则存在漏洞,因为社保经办机构不掌握职工实际工资数据,于是很多企业就按照低于实际工资的缴费基数来缴纳社保费。而税务部门由于征收个税,掌握职工实际工资信息,那么统一征缴社保就能防止企业有意降低社保缴费基数。

税务部门统一征缴社保之后,显然理顺了社保征缴体制机制,避免了部门协调和博弈问题,解决了信息不对称问题,还有利于保障职工社保权益,并为社保基金增加收入,可缓解部分地方社保支付压力。所以说,社保征缴由此回归到一种合理模式。当然,这也意味着税务部门从此要承担更多的义务和责任。

对于早就采取税务部门征缴社保的地方来说,应该已经适应了新的职责和任务。但对于刚刚或者即将征缴社保的地方税务部门来说,也面临一定考验,比如硬件建设水平、人员执行能力等方面能否跟上新变化,还有待观察。这就需要各地税务部门明确职责,加强软硬件建设,以适应新改革新变化。

过去社保征缴之所以是双重模式,

也是因为1999年出台的《社会保险费征缴暂行条例》规定了“双重征缴”体制模式,而现行的社会保险法中只是笼统地提到“社保费实行统一征缴,实施步骤和办法由国务院规定”。因此,除了机构改革外,还应该及时理顺法律法规,让法规与现实保持统一。

今后,税务部门统一负责社保征缴,社保经办机构负责社保发放,财政、审计等部门负责监督,如此一来,我国社保就会形成责任明确、分工清晰的管理格局。其中,社保征缴是基础工作之一,需要税务部门利用自己掌握的工资信息、企业发票、税收稽查、税收保全等优势,提高社保征缴强制力。

至于税务部门统一征缴社保后,部分企业不能再欠缴、少缴,由此企业负担较重这个问题,应该通过企业减负来解决。据悉,2015年以来,我国先后4次降低社保费率,总体社保费率从41%降到37.25%,减少企业成本约3150亿元。很多企业已明显感到负担在减轻。下一步,还应该通过改革社保缴费基数标准等方面,继续为企业减负,以便让我国社保费率和企业负担,从全球视角看处于合理水平。(冯海宁)

广东省五一劳动奖状
推荐候选单位(班组1个)

广东省信用合作清算中心软件开发部一室

联系人:韩晓宁
联系电话:86153058

广东省财贸工会