

下月起,广东将为建筑企业“上保险”

企业能“减负”工人不“欠薪”

本报讯(全媒体记者黄细英)近日,广东省住建厅联合广东省发改委等五部门下发《关于开展建设工程保证保险有关工作的通知》(下称《通知》)。《通知》要求5月1日起,在工程建设领域积极引入商业保险制度,为建筑企业“减负”,并且进一步杜绝“欠薪”事件。

《通知》明确,建设工程保证保险是指工程建设过程中由保险公司提供的一种工程风险保障机制,涵盖建设工程招标投标、合同履行、工程款支付、工资支付、缺陷责任期内的维修等阶段和核心环节。保险公司出具的保险合同或保险单作为工程投标、履约、工资支付、施工质量保证的形式之一。

该保险的险种具体包括建设工程投标保证保险、建设工程履约保证保险、发包人合同款支付保证保险、建设工程施工质量保证保险、施工企业工人工资支付保证保险。《通知》还鼓励保险公司研究创新保险险种,满足建设市场发展需要。

其中,“施工企业工人工资支付保证保险”最受关注。据了解,该险种是由保险公司向工程项目所在地人力资源和社会保障(或住房城乡建设、交通运输、水利)等有关部门提供的保证工程项目的施工企业,按规定支付施工工人工资的保险。也就意味着,建筑工人

的工资有了保障,并有望进一步减少“欠薪”事件的发生。

据了解,在建设工程领域采用保险机制是国际通行做法。保险公司出具的保险合同或保险单作为工程担保的形式之一,与保证金、银行保函、担保公司担保具有同等效力。此举不仅能有效防范和化解建设工程各个环节的责任风险,且其保险费用与现金、银行保函相比具有明显优势。更重要的是,因不占用企业的银行授信额度,此举可以大大降低建筑业企业的资金成本,切实减轻企业负担。

《通知》鼓励工程招投标、合同履行、工程款支付、工资支付、施工质量保证等环节的各责任主体,运用保险手段和方法维护自身的合法权益。引导建筑企业和建设单位加强与保险公司沟通、联系,充分发挥保证保险作用,减轻企业流动资金压力。

《通知》将于5月15日起实施,有效期5年。值得注意的是,在建设工程领域推行保证保险机制并非强制性,而是创新保证金的缴纳方式。在省内工程项目建设活动中,相关保证金收取单位可允许企业根据自身情况,自主选择建设工程保证保险形式作为工程投标、履约、施工质量、工资支付的保证形式。

第十六届中国国际人才交流大会首设香港分会场

促进粤港澳大湾区人才的合作交流

本报讯(全媒体记者王艳)4月17日-19日,由国家外国专家局和深圳市人民政府共同主办的第十六届中国国际人才交流大会香港分会场,在香港洲际酒店上演人才盛宴。

本届大会首设香港分会场,以“智汇粤港澳、才聚大湾区”为主题,充分利用深圳毗邻香港的优势,重点突出粤港澳人才合作需求,分会场通过政策推介会、粤港澳大湾区人才合作论坛、人才交流会、名校名企走访等活动,力图以更宽广的视野、更高的目标要求、更有力的举措,促进湾区人才的合作交流。分会场邀请到了香港教育界、商界、创业圈等各界人士近130人参加开幕式。

政策推介会上,来自深圳、坪山、长沙、清远、成都、肇庆等地的政府展馆积极宣讲招才引才政策,为高端人才消除就业疑虑,对优秀人才予以政策的最优保证。粤港澳大湾区人才合作论坛是分会场的又一重要

板块,此次论坛邀请了一大批知名人士、学者参会。他们在论坛上共同探讨新时期人才需求、人才培养模式以及人才生态系统的搭建,可谓群英荟萃,精彩纷呈。

人才交流会上,中央电视台、比亚迪、格兰仕、潍柴动力、华润集团、中旅集团、鲁信集团、柔宇科技、万科、平安科技等近70家知名企业,提供共计166个岗位数,招聘职位达374个。交流会现场气氛火爆,入场人数1983人,平均每个职位有5个人在面试。现场达成初步意向305人,初步意向达成率15.4%。

此外,大会组织与会政企业嘉宾拜访香港知名高校,了解学校建设发展历程,与就业相关部门就高端人才供需、特定人才培养等问题进行交流探讨,以期达成粤港澳大湾区高端优质人才引荐、产学研合作的目的;参访香港知名企业李锦记,就企业发展历史、运作模式、人力资源管理方式进行深入了解,为内地企业发展提供新思路、新方式。

一季度求职变化:

北上广不再是首选 95后爱往深圳跑

本报讯 4月18日,58英才招聘研究院发布了《2018年一季度人才招聘报告》。报告显示,北上广不再是年轻求职者首选,越来越多的年轻人开始去深圳、成都等地求职。

首先,薪酬是人才价值的重要反映,据58英才招聘研究院数据显示,虽然上海企业发布薪资及求职者期望薪资平均值位居第一,但北上广深四大一线城市并非期待薪酬榜的前4名。

在企业提供薪酬榜上,上海排第1,为8326元/月;深圳和广州位列2、3位;东莞、杭州、成都分别以7082元/月、6905元/月、6859元/月的招聘薪酬排名第4-6位。

而在人才期望薪酬排行榜上,杭州以6663元/月超过深圳的6589元/月,东莞以6105元/月超过广州的6029元/月。

58英才招聘研究院院长李妍分析,“杭州等地期待薪酬上榜说明,随着新一线城市对人才争夺的不断加码,人才对这些城市有了更高的薪酬期待,而新一线城市

市也能给予求职者较高的薪酬待遇。”

报告数据还显示,新一线城市成都、重庆、武汉、郑州、西安的招聘活跃度持续升高。其中成都企业招聘活跃度增长7.55%,人才求职活跃度增长50.77%。在企业招聘热门城市排行榜上,成都超过上海。

这种情况在年轻求职者身上表现尤其明显。58英才招聘研究院数据还特别统计了95后,从数据上看,深圳成为95后人才求职最热门城市,其次是广州和成都。

报告分析指出,深圳的“活力”标签得到了新时代年轻人的认同;而成都凭借着美食和“慢生活”节奏,在95后的求职热度上超过北京和上海。

在薪酬期待上,在上海的95后求职者期望薪酬最高为5344元/月;北京、杭州分别排名第2、3位,分别为5096元/月和4853元/月;成都为3938元/月。

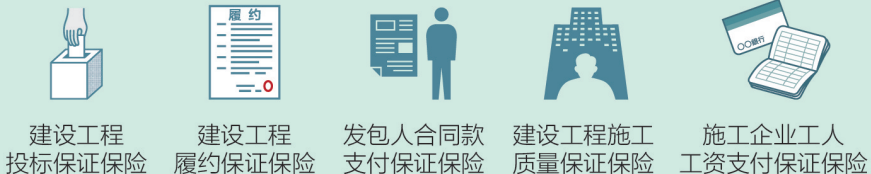
在职业选择上销售、人事行政、教育培训、影视等职位成95后关注热门行业,这意味着,个性化的95后更愿意从事与生活时尚有关的工作。(中新)

什么是“建设工程保证保险”?

《通知》明确,建设工程保证保险是指工程建设过程中由保险公司提供的一种工程风险保障机制,涵盖建设工程招标投标、合同履行、工程款支付、工资支付、缺陷责任期内的维修等阶段和核心环节。保险公司出具的保险合同或保险单作为工程投标、履约、工资支付、施工质量保证的形式之一。



建设工程保证保险的险种包括



建设工程保证保险何时开始实施?

自2018年5月1日起实施,有效期5年。

给建设工程“上保险”有何好处?

◎ 建设工程保证保险能丰富保证金缴纳方式,依托保险行业的风险管控机制,有效防范和化解建设工程各个环节的责任风险。

◎ 建设工程保证保险在保险中引入了行业诚信机制,保险公司将结合住房城乡建设、交通运输、水利等部门所公布的行业主体信用信息,发挥费率的市场调节作用,对各投保企业实施差别化费率,实行市场差异化调节。

制图:苏小珊