

# 钱往基层用 人往基层走 事往基层办

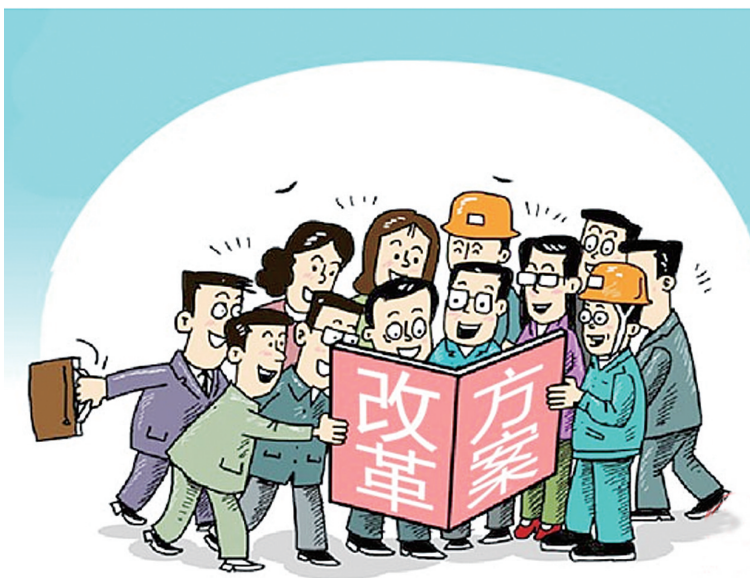
## 甘肃县区工会改革有“新景”,全省14个市州工会改革方案获审批实施

今年起,随着县区工会改革的全面启动,人口不到4万、职工总数不到1万、工会组织仅有158个的甘肃省张掖市肃南县,呈现出充满生机与活力的“工会新景”。

据介绍,肃南县乡镇政务服务大厅全部设立工会服务窗口,专人专责服务职工;69家县直单位的机关工会围绕技能素质提升、岗位建功、红五月系列活动、职工之家建设、站(厂)务公开等工作签下目标责任书,由县委县政府分类考核;71家企业工会的“五个一”(每年一次会员代表大会、职工代表大会、工资集体协商、劳动技能竞赛、文化体育活动)项目和“会员评家”等重点工作依次展开,非公企业工会主席和工会组织员也领到了县总工会发放的岗位补助。

这是甘肃全力推进县区工会改革的一个缩影。按照改革方案确定的7个方面、107项改革任务、41项配套制度基本完成并取得阶段性成果,甘肃省总工会在全省14个市州、86个县区同步启动工会改革。

按照“钱往基层用,人往基层



走,事往基层办”的原则,今年起,甘肃全省工会经费留成比例的80%以上留给地方和基层工会,省总本级支出中70%的经费直接用于服务职工、补助基层;在全省1000多家乡镇便民服务中心开设工会服务窗口,着力打造开放式“职工之家”;从省会城市、市州县区中心城市及其他地方三个层面

推进困难职工帮扶中心规范化建设“三年规划”;命名“百家示范社区工会”“百家示范村工会”,通过以奖代补调动基层积极性、激发工作活力。据悉,截至3月底,全省14个市州和大部分县区的工会改革方案已经党委审批实施,预计今年10月底前完成改革任务。

(来源:工人日报)

工界  
视角

## 工会改革使搞活基层落到了实处

甘肃省总工会在改革中率先垂范,以上带下,“钱往基层用,人往基层走,事往基层办”,以此调动基层积极性,工作呈现出充满生机与活力的“工会新景”。《工人日报》这则报道,有助于我们对搞活基层工会的思考。

怎样让基层真正“活”起来,不是一个容易回答和解决的问题。倒是基层工会同志的一句话,点中了问题的关键——“搞活基层不能只盯着基层。”

譬如组织建设。搞活基层先要建设基层,免不了要组建率、入会率,要各种统一部署的活动,还有干部配备、业务培训等。这些当然很重要。但上级工会可曾了

解基层组建和入会的工作难度?可曾有过具体的分类指导?活动当然要搞,但是否符合基层实际?基层是否欢迎?干部配备难点在哪里?培训工作效果如何?更缺什么?……这些问题只问基层,哪有满意答案。

又如维权行动,一般问题基层工会还可以与行政交涉,重大问题就很难碰,甚至碰不得。对这些情况,上级工会可曾设身处地想过基层的难处?可曾在关键时刻出面为他们撑腰、减压?

再如工作考核。考核就有指标,指标还要量化,但工会的许多工作是无法用数字衡量的;如果一定要数据,那就只好搞些形式

化的东西,甚至编造一些数据。如此,工作何来实绩?基层工会人力有限,疲于应对考核,哪来精力干事?又怎么能够搞活?

搞活基层,上级要为下级创造条件。工作部署不宜“一刀切”,要符合实际,还要给基层留下可以自主发挥、自我创新的空间;基层无力做或不宜做的工作,上级工会要出面,甚至代替基层说一些话,办一些事,为基层减压,才能激发活力;在考核问题上,不要“迫使”基层作假。甘肃省工会的做法体现了对基层实实在在的支持、帮助,何愁基层不“活”。(作者:张刃,来源:河南工人日报,有删节)

## 上海杨浦区定海路街道总工会 “两表一单”打造“数据工会”

作为精耕细作工会工作的有益尝试,上海杨浦区定海路街道总工会近日用“两表一单”建起“工会数据库”,把准了工会工作的脉搏,为工会工作精细化和创造性提供了科学的依据。

“第一张表,是非公企业示范工会创建表。以工会组织创建、职工权益维护、民主管理、服务职工、企业发展等6大类33项百分制创建表,勾勒出企业工会做什么、怎么做、如何做好。”该工会专职副主席肖敏介绍说,要求6名专职工会工作者从周一至周五均要拿着这张表走访企业,并将结果用微信等方式,及时告知企业工会主席,使其对“预期计划”“具体实施”“已解决的问题”“待解决的问题”等一目了然,协助企业工会达成目标。

“第二张表,是工会工作者绩效考核表。从表格罗列的各项加分指标来看,其分值权衡了易难程度。以经费增长比例来说,年度增长20%以上的,可以达到20分;10%至20%的,为15分;5%至10%,为10分;5%以下的,则为5分。”肖敏说,通过此表,可以客观地反映每个工会工作者的工作实绩,为实行轮岗、换岗提供了依据,对攻克经费收缴等难题发挥了激励作用。

而“一单”,指的是“一企一档”服务账单。长期以来,街道总工会为广大企业和职工提供了大量的服务,而这些服务具体到每个企业,却缺乏详细的数据。有了这份账单,街道总工会只要“一指轻点”,就能对每个企业的服务总数、服务质量、服务有效性一目了然;也能通过面上的“大数据”,客观反映职工需求。(来源:工人日报)

## 辽宁锦州市总工会 “非层级化”工会工作站 活跃了基层

辽宁锦州零部件行业集体协商工资标准已细化到所有工种;相关企业集体协商后职工最低工资、加班工资均有提高;当地企业工会文体活动火热进行……这些新气象让锦州市工会干部们感到振奋。

据了解,锦州市6000多家企业中,国有企业比例不到5%,职工规模25人以上企业仅600多家。很多企业的工会主席为兼职,基层工会工作开展难度较大。锦州市总针对县区工会薄弱的实际,结合全市产业布局、行业分布和中小企业多的特点,按照“基层为重、职工为本、满意为要”的原则,打破地域区划、企业分布和原有的三级工会管理体制,实行了“行业+工会工作站”“区域+工会工作站”“集团+工会工作站”模式,走出了“非层级化”组织模式建设的新路子。

据介绍,“非层级化”工会工作站站长由行业骨干企业工会主席或副主席兼任,副站长由挂职的市、县(区)总工会机关干部和专职的社会化工作者担任,选聘站内企业工会干部或志愿者担任工作人员。

工作站的工作内容为“5+N”。“5”为:指导基层工会每年召开一次会员代表大会;指导企业(行业、区域)每年召开一次职工代表大会;每年开展一次工资集体协商;每年开展一次劳动竞赛;每年开展一项职工喜闻乐见的文体活动。“N”即在有条件情况下,在“5”之外再开展其他活动或工作。

工作站每年有3万元工作经费;对工作站按照百分制进行考核,根据分数对工作站进行评级;站长、副站长有兼职补贴,如评级高,站长可补贴3600元/年、副站长3000元/年。

先期实行“非层级化管理”的8个行业540家企业,2017年通过工资集体协商为职工增加收入1亿多元。同时,为职工增派通勤车、改善就餐环境、技能培训费等关系职工切身利益的项目明显增加。(来源:中工网)