

专家指导和“参考公式” 突破了集体协商的“瓶颈”

众说纷纭

“少年娘则国家娘” 是又一种偏见

在俄罗斯世界杯法国队战胜阿根廷队的比赛中,19岁的非洲裔球员姆巴佩独进两球。姆巴佩的春风得意与梅西的黯然神伤,构成“江山代有人才出”的绝佳写照。但谁曾想比赛过后,中国的网络上出现了一句新的流行语:少年强则国家强,少年娘则国家娘。

这句话迎合了网络上对小鲜肉的敌视情绪,但这是一口过于沉重的“锅”,扣在任何人头上都不公平。

一个国家强大的标志,是民众的每一种兴趣都可以充分发展。足球可以有,篮球也可以有。娱乐可以有,科学也可以有。硬汉可以有,“柔汉”也可以有。没人说好莱坞的存在阻碍美国的崛起,反而大家会说好莱坞输出了美国的价值观。一个强大的国家其实也应该有强大的文化娱乐产业。

中国足球踢不好有很多原因,但没有必要让娱乐明星背锅。
(西坡)

谁该为 “生命通道”被堵担责?

6月25日,家住湖北武汉的余先生凌晨突然浑身抽搐,他的妻子连忙叫来120,送往解放军武汉总医院,可小区道路两侧停满了车,司机在路口调头时连打几次方向盘被困,救护车最终倒着开出小区,可余先生在送医院途中不幸去世。

让出生命通道,这是基本常识。不管违停是不是直接导致了死亡的后果,物业和车主,至少都有从道义上反思的责任。不过,我们在批评的同时,也得意识到,类似救援通道受阻未必都是素质问题。比如像此次涉事的小区,停车难问题多次被反馈到社区、街道、房管,依旧得不到解决,它说明小区规划缺少预见性,没能跟上车辆普及的节奏。

可见,不管是公共道路,还是小区规划,都得保留一定的超前空间,否则很容易在车辆保有量高速增长的前提下,停车难还会转化为急救受阻的悲剧。
(熊志)

棚改资金收紧 抑制楼市“虚火”

近日,全国各地,特别是三四线城市的楼市持续火爆,引发了社会广泛关注。为了遏制快速上涨的房价,管理部门不得不多次出手。最让房地产市场感到震惊的消息是棚改资金有可能要收紧了。

虽然国开行对棚改资金断供的消息予以否认,但管理层对棚改货币化模式的担忧增加却是事实,“提高棚改货币化安置比例”的提法也不见了踪影。这预示着过去几年依靠棚改资金推动楼市的模式要就此终止,房地产市场将重新回归到理性发展的轨道。

当然,棚户区改造是重要的民生工程之一,就此终止是不可能的事情。只不过在资金的筹集和使用方面,还需更多的探索和创新。唯此,才能在保障民众居住质量提高的同时,实现房地产市场的健康稳定发展。
(李长安)

— 今日话题 — 集体协商

今年广州工资集体协商的一个亮点是聘请专家现场指导,并尝试制定全市统一的工资集体协商“参考公式”。广州市总工会基层工作部负责人表示,将在掌握企业销售收入、利润、资产负债、资产损益、上年度职工工资总额和职工平均工资等数据基础上,测算出客观、实用的工资集体协商参考标准,向全市推广。(详见本报7月2日6版)

“张”嘴说话

主持:张任青子



工资集体协商作为国际上普遍实行的维护职工基本经济利益的重要和有效形式,在我国已经推行了20多年。

1996年,劳动部、全国总工会等多部门联合发布《关于逐步实行集体协商和集体合同制度的通知》,要求“形成工会代表职工与企业平等协商,政府依法调控的劳动关系调整体制”。2000年,劳动保障部出台《工资集体协商试行办法》,确立了工资集体协商制度的基本框架。

2014年9月,广东省人大常委会公布了新修订的《广东省企业集体合同条例》,该条例的修订最大亮点就是首次确立了工资集体协商制度——半数以上职工提出涨薪等集体协商要求,企业方就必须作出回应。《条例》还规定,集体协商一般情况下一年进行一次。

虽然《广东省企业集体合同条例》在一定程度上打破了既往企业“不愿协商”、职工“不敢协商”的困境,但在实际操作中还存在着企业工会“不会协商”、“不善协商”以及集体协商走形

式、走过场的问题。

例如,要成为工资谈判专家,既要看得懂财务报表、又要懂得人力资源管理,还要具备一定的法律知识,当然胆识、气魄和口才都要具备,企业工会很难有这样的人才,协商的时候难免底气不足。

又例如,很多时候,集体协商就是拿合同范本填一下,而合同中很多内容都是法律规定了的东西,比如最低工资标准。这样一来,集体协商就缺乏实效性,形式大于内容了。

今年,广州市总工会将请专家现场指导工资集体协商,并制定统一的工资集体协商“参考公式”,拟在行业企业试点形成参考标准后,向全市推广,此举可以说是很好地破解了集体协商的现实“瓶颈”:

谈薪专家熟悉掌握行业工资指导价、劳动力市场工资指导价、劳动定额标准等宏观的工资政策,还了解所在地区经济发展水平、物价指数变化、职工平均工资增长水平等一手信息,可以运用专业知识,帮助企业工会与

资方就员工的工资待遇、劳动保障、女工保护等多个方面进行有效协商,维护职工权益,避免了企业工会在协商的时候底气不足的问题;工资集体协商“参考公式”是在掌握企业销售收入、利润、资产负债、资产损益、上年度职工工资总额和职工平均工资等数据基础上,测算出的客观、实用的参考标准,这个公式提高了协商的科学性和透明化,打破了劳资双方信息不对等的状况,做到程序合理,使协商成为真正的“协商”。

从维护工人切身利益来看,“工资集体协商”是个制度利好。但从企业本质上来说,企业的目的肯定是利益最大化,因此企业主肯定愿意占据主导。在这种情况下,集体协商要达到一个满意的状态,不是一件容易的事情,需要工会不断创新方式推动这项工作。《广东省企业集体合同条例》已经迈出了坚实的一步,如今,广州市总工会又打出了漂亮的组合拳。但路还很长,需要持之以恒的努力。

职工有话

别让尘肺病逝者背“涉嫌骗保”之名

贵州3名医生因尘肺病诊断“误差”被抓事件,持续引发关注。日前媒体又报道称,首个被抓的矿工任云凯,2016年7月因被指“尘肺病诊断造假,涉嫌骗取社保金”遭遵义当地警方刑拘后,虽然在取保候审期间到警方指定的贵阳一医院重新做尘肺病诊断再次被鉴定为职业性煤工“尘肺壹期”,但直到今年5月病逝时,他仍是“戴罪之身”。

这无疑有违于常理。当地警方指控任云凯“涉嫌骗保”的理由,原本就是尘肺病诊断造假,结果二次鉴定亦确认他有尘肺病,这还是遵义市绥阳县公安局出具的《鉴定意见通知书》给出的结论。按理说,当初的理由已被推翻,“骗保”指控自然也难以成立,理应尽早还当事矿工任云凯以清白。可为何事情过去近两年了,当地有关方面仍未对其有罪或无罪给出明确结论?

“疑罪从无”的司法原则早已深入人心。然而,在该事件中,已故矿工任云凯被指涉嫌骗保不仅是“证据不足”,压根就是“理由不成立”,因此理理应被告宣告无罪。

但该案似乎有“从挂”的可能。据报道,涉事警方在2017年8、9月,也即取保候审满一年时,陆续解除了对这些矿工的取保候审决定,但矿工是否有罪,是否对其移交起诉,目前仍无定论;如今,面对采访,当地警方表示,目前案件已交由检察院办理,对案件情况不便多谈,至于几位矿工取保候审后近两年仍无结论的问题,警方表示“相关单位还在办理”。

有罪无罪,悬而不决。一句“还在办理”,也在含糊其辞中回避了要害。

而与回复之“轻”对应的,则是矿工任云凯的不可承受之“重”。“衔冤不及洗清时”,对冤假错案当事人来说,无异于终生难以补全的缺憾。从第二

次尘肺病诊断结果出来至今那么久,明明案情已经明晰,可任云凯直到去世都没等来“无罪”的靴子落地,这份缺憾也难以弥补。

诈骗罪的构罪要件,包括“直接故意,并且具有非法占有公私财物的目的”等。在此事中,就算诊断出现“误差”,涉事矿工作为就诊者,只要没主动或配合造假就未必有责。而要证明他们有骗保的主观故意,至少得证明那些矿工提供虚假资料并串通骗取保险基金。可从目前报道看,涉事警方并未拿出这方面的证据。

在对矿工任云凯的“涉嫌骗保”指控缺乏法理依据,还被“二次鉴定”打脸的情况下,仍让其背负涉嫌罪名,这显然不妥。对此,当地有关方面有必要给出明晰交代,而不宜“不该抓也抓、该纠错却不纠错”,更不该让一个因尘肺病去世的矿工背负“涉嫌骗保”的罪名。
(仲鸣)