

八月 向最可爱的人致敬!

适逢中国人民解放军建军91周年,广东省总工会和广州市总工会为“八一”建军节准备了精彩的文化服务活动,与广大职工会员一同向祖国最可爱的人致敬!



公园健步行

8月1日免费提供公园入场名额:

- 1 华南植物园免费入场名额400个;
- 2 白云山风景名胜区分区免费入场名额400个;
- 3 云台花园免费入场名额300个。

请关注微信公众号
职工节日服
务,获取相关信息。



建军电影汇

8月1日广东省工人文化宫、广州市工人文化宫、广州市第二工人文化宫、广州市第三工人文化宫放映专场电影,提供2000多个免费观影名额。

省工人文化宫专场电影排期		
时间	14:30	19:30
8月1日	兄弟班	邪不压正

市一宫、市二宫、市三宫、员村专场电影排期	
时间	19:30
8月1日	浴血广昌



健康直通车

- 1 提供50个美年大健康头颅MRI免费检查名额;
- 2 提供50个美年大健康超声波洁牙75元/人/次的优惠名额(市场价150元);
- 3 提供1380个免费体检名额(要求为50岁至75岁的广州户籍居民)。
体检时间:8月份所有工作日(每周周一至周五);
体检名额:每个工作日60名;
体检地点:广州市第十二人民医院行政楼1楼。



初中毕业的专家级“工匠”教出了很多大学生徒弟 掌握核心技术才是王道

全媒体记者 许接英 徐秋莲 通讯员 衡敏



孙辉在工作中

衡敏/摄

中铁广州局集团二公司工会主席李刚:

“产业工人是国家发展的基础人才,他们的发展和培养应引起全社会的关注。作为工会,我们应多选树一些产业工人楷模引导更多年轻人投入基础性工作。”

大师是一步步靠时间积累出来的,在30年如一日的作品中,孙辉付出了艰辛的努力。技术在发展,作为职工也要干一行爱一行,一步步跟上,也许更多时候还得靠自学、积累起丰富的经验才能最终成才。在孙辉身上体现出的爱岗敬业、踏实肯干,把企业当成家,把工作当兴趣的这些精神,都值得公司的员工好好学习。”

“公司所有使用设备的核心技术都掌握在我手中。”接受采访时,孙辉自豪地向记者坦言。

今年53岁的孙辉是中铁广州局集团二公司机械租赁公司一名电工高级技师,自1989年起就在公司从事电气方面的工作。初中毕业的他,从学徒到充电工到蓄电工,再到自学变频器、PLC编程等,逐步成长为电工技师、电工高级技师,成为公司元老级、专家级“工匠”。

他说,学艺没有捷径可走,惟有投入大量时间精力专注于此,梦想才会开花。

为学编程 他花了十个月工资买电脑

在位于广州花都的中铁广州局集团二公司机械租赁公司一间简陋的办公室里,穿着一身蓝色工装的孙辉正在专心检修机械设备。外面烈日当空,虽然办公室的吊扇呼啦啦地转个不停,但孙辉额头上仍冒出了细微的汗珠。

30年来,孙辉致力于设备电气系统的设计、改造和创新,在多个项目的电气专业领域里为公司创造了巨大的经济效益、节约了成本、创造了一系列成果。他带领团队完成了公司所有机械设备的安装维护、创新改造,其中包括履带起重机、轮胎式起重机、门吊起重机、塔式起重机、打桩机等设备。他编写了公司所有设备的可编程控制器

程序和触摸屏程序,掌握着公司所有设备的核心技术。可以说,公司的所有设备发生故障,他和他的团队都能第一时间对设备故障进行排除、修复,从而不影响租赁单位的使用,确保项目的施工进度。

回忆起自己的成长经历,孙辉总结了两个字——勤快。1989年5月,24岁的孙辉进入当时的中铁机修厂运输队做电工,师傅带了他半年后就退休了。初中毕业的孙辉一边工作一边摸索着自学。当时他正在上大学的弟弟学的是医疗器械专业,孙辉就把弟弟的那套教材借来自己研读,学习电路原理和电气化。为了自学编程C语言,1992年孙辉自费购买了一台电脑,花费1万元,那时他每月的工资还不到1000元。

为了钻研技能,孙辉经常利用业余时间上网查资料,学理论。有时因为一个技术难题,他废寝忘食,上班想,吃饭想,睡觉了还在想。而每次去外地出差,他必去的地方是新华书店,在那里,他可以阅览各种电气专业书籍。

“他这个人,话不多,一看就是专心搞技术的。”同事们这样说他,只要一投入工作,孙辉就会忘记年龄、忘记病痛,他总想着利用先进的控制方法,降低作业人员劳动强度,确保大型施工设备生产过程的高效、安全。多年来,他经常白天工作,晚上加班编程序,习惯了晚睡早起,但也累出了一身病。

就这样,经过自我锤炼,勤学苦练,30

年里,初中毕业的孙辉成长为广州工程局电工专业的专家级人物。2010年,他还获得了全国信息化工程师电气智能应用水平证书,并在今年被评为中铁广州工程局首届劳模。

为不教懒人 他对徒弟只传授三遍

为公司创造经济效益和取得多项技术革新及专利的同时,孙辉也积极发挥传帮带作用,把自己精湛的技术传承下去,为公司培养出一批又一批高技能人才的后备力量。

在技艺传承上,孙辉认为要转变观念,建立新型的“双赢”的师徒关系。孙辉在传授了理论基础后,让徒弟们多动手,看十遍不如做一遍。他给徒弟多分配任务,这样才能让他们在成长中锻炼,在锻炼中成长。

“徒弟不懂就应该问,但我顶多讲三遍。如果徒弟自己不上进,讲多少遍都没有用。”孙辉告诉记者,他不教“懒人”,徒弟的主动性十分重要。“我经常和他们说,做这行,必须用心,掌握核心技术才是王道。”

这些年来,孙辉带出来30多个徒弟,其中不少是大学生,目前均成为公司的骨干。他不仅自己做好传帮带的工作,作为考评员,他还严格把关集团公司每年参加高技能评聘的人员,精心挑选人才,为公司的可持续发展做贡献。