

能不能给“打工二代” 一个长期艺术熏陶的机会?

众说纷纭

车站设收费休息厅 不能挤占乘客权益

暑运时期,各大火车站的客流量增加,近日有网友反映,北京站在候车人员较多的情况下还设置了一处“收费休息厅”,旅客需要消费才能有座位。记者到北京站进行探访,发现这处收费休息厅已存在多年,休息厅内还售卖茶水、方便面等食品饮料。北京站值班站台工作人员称,该休息厅为商家自主经营,顾客有选择付费休息或是免费在候车室等车的权利。

种种所谓的收费休息厅看似都是自主经营的,也不存在强迫乘客消费的情形,但实际上都是以挤占乘客的正当候车权益为代价的。作为车站的管理方,不应唯利是图,而应该厘清自身的定位与职能,将满足乘客的需求作为管理的根本与出发点。在乘客基本权益得到满足的前提下,开展多元化经营,才是真正的“取之有道”。

(夏熊飞)

小学入学年龄慎言“弹性制”

每到升学季,都会牵动许多家长的心。因为“差了一天,就要等一年”的家庭并非个例,许多孩子出生在8月31日以后,不符合年满6周岁的入学年龄要求。有专家建议弹性设置入学年龄,不将标准设定为一个具体的数字。

目前实行弹性入学制的条件尚不成熟。且不说入学年龄“松绑”后学位需求发生变化,教育部门和学校难以应对,单就社会普遍“抢跑”的非理性心态而言,弹性入学制不仅难以取得预期的效果,甚至可能适得其反。设想一下,松动入学年龄限制,最可能的结果是大家“能早尽早”,更多孩子扎堆提前入学。这与初衷背道而驰,会加剧“抢跑”的焦虑情绪。

(陈广江)

高铁“霸座”不妨纳入黑名单

8月21日上午,在从济南到北京的高铁上,一名男乘客霸占了一女乘客靠窗的座位,并以站不起来为由,拒绝回到自己的座位。经列车长及乘警劝说无果,当事女乘客被安排到商务车厢。

或许在一些人看来,“霸座”虽然可气,但也没什么大不了。同一车厢的座位并无区别,坐在哪里都一样,当事女乘客大可不必和男乘客较真,自己坐到男乘客的座位就是了。其实,与“霸座”较真看似小题大做,实则是在抵制不文明行为。这名女乘客不仅是在维护自己的乘车权益,也是在捍卫出行规则。铁路进入高铁时代,公众的规则意识也应与时俱进。维护公共交通出行规则,显然不能靠女乘客一个人战斗。

有关部门不妨认真总结实践中遇到的问题,对试行办法及时予以修订完善,将“霸座”、“乱扔垃圾”等不文明行为纳入黑名单范畴,倒逼失信者对于规则产生敬畏。

(张涛)

今日话题 外来工子女合唱团

8月12日,广天社区服务与研究中心在广州天河区凌塘村万科云广场举办了一场社区公益音乐会。参加了“蒲公英少儿合唱团”的随迁儿童与“小候鸟”们是音乐会的主角,他们展示了两周合唱训练的成果。(详见本报8月17日11版)

“张”嘴说话

主持:张任青子



由于经济条件有限、父母受教育程度低、缺少关爱以及长期飘忽不定等因素,许多外来工子女自卑感强、学习成绩跟不上、性格孤僻,甚至无法适应和融入城市生活。

学习一项才艺,或许是让随迁子女和“小候鸟”获得自信、交到朋友、融入社会的一把钥匙。但对于不少外来工家庭来说,要找到优质、安全又能够负担得起的学习资源,实属不易。动辄几千上万的培训费用,对城市白领家庭来说都是不小的负担,更何况“漂”在城市的外来工家庭。

自2016年以来,广东省总工会支持开展的“蒲公英少儿合唱团”,每逢寒暑假都招收随迁子女和“小候鸟”入团,已成功举办了五期。全免费的合唱团大大降低了外来工子女学习才艺

的门槛。省总把合唱团委托给社区服务与研究中心和公益基金,让专业的人来做专业的事情。最重要的是,项目是为“打工二代”专门设计的:

合唱团这种形式注重同伴协作,可以帮助孩子们交朋友,融入城市;穿插音乐游戏、亲子活动,加强孩子与家长的沟通,减少代际隔膜,让家长们更加关注孩子的成长;不仅有培训还有展示的舞台,可以帮助孩子树立自信心;家长线上互动增强社区凝聚力,让外来工们借由孩子这座桥织起一张“人际网络”,让他们也能更好地融入城市。

如此专业、优质,服务于外来工子女的项目,已经坚持了3年,但目前只有寒暑假才“开团”,每次培训的时间也只有2周。对于只有假期才来穗的“小候鸟”来说,2周的学习时间已经不

短了。但是外来工随迁子女学习才艺的需求,恐怕不是2周可以满足的。工会是不是可以考虑,在假期班以外增设长期班,并且还可以增加舞蹈、绘画等课程。

毕竟,随着经济社会发展和城镇化建设进程的不断加快,随迁子女将长期存在。这也就意味着,关爱外来工子女不是一场或几场活动,也不仅仅止于寒暑假期间,而是一项长期的工作。张大嘴也希望,有潜质但又上不起艺术“私教”的“打工二代”,可以通过工会提供的资源,以免费或者低学费的方式,获得一个长期艺术熏陶的机会。

或许他们中的佼佼者,因为这个机会能够改变人生境遇,突破教育“天花板”,拥有属于自己的“诗与远方”。

职工有话

工会大食堂成功“圈粉”给我们的启示

针对一些企业和职工聚集地配餐条件不足、职工就餐困难等问题,深圳市福田区总工会以“工会引导、企业自办、社会兴办、集中配送”的模式,撬动社会资金2000多万元,在福保、梅林、莲花、沙头街道部分园区和商厦楼宇内建成8家工会大食堂,总建筑面积1.2万平方米,让近10万名职工不再为一日三餐烦恼。(详见本报今日7版)

为10万名职工办食堂,这是工会为当地职工办的一件实实在在的好事。如何针对职工最关心、最直接、最现实的问题,切实为职工办实事、解难事,福田区总工会此举给我们诸多启示。

根据马斯洛理论,吃的需求位于人的需求的第一层次,是最基本的需求。时下,在一些经济快速发展、企业急剧增多的工业园区和楼宇,往往配套的餐饮资源不足,职工吃饭就成了大难事。有的企业没有食堂,职工四处打游击“觅食”,费时费力,营养卫生难保证,也增加了伙食成本;有的企业有食堂但就餐条件较差,职工只能挤在简陋工棚里就餐,伙食情况、用餐心情可想而知。

福田区总工会办的工会大食堂正是为了解决职工“舌尖上的烦恼”。食堂设在企业聚集区,方便职工就近用餐,食堂环境好,菜式丰富多样,饭菜价格有优惠,严格保证食品安全。难怪职工对此赞不绝口,没有享受到这一“口福”的职工羡慕地称其为“别人的食堂”。这是工会用实事“圈粉”的一个范例。与此同时,名声在外的工会大食堂成为当地用工环境的一张亮丽名片,为稳定用工、吸引人才加分不少。在各地抢人大战硝烟四起的当下,通过这种方式抓住职工的心,不失为值得借鉴的思路。

职工利益无小事。类似“舌尖上的烦恼”等日常生活中的难事,在那些远离城市、生活不便地方的职工当中会更多,比如,在深山老林、戈壁沙滩工作的职工,铁路、电力、通信、勘探等行业的野外站点的职工。他们所处环境往往较为艰苦,在吃、穿、住、娱乐等方面的需求更为迫切,他们需要各级工会能想他们所想,帮助解决基本生活需求问题。在此方面,铁路工会近些年推动企业开展了“三线”(文化线、生活线、卫生保障线)建设,完善生活设施,正在逐步解决铁路沿线职工吃

饭、饮水、取暖等问题。这种做法值得面临类似情况的行业企业借鉴。

工会办实事,还要用巧劲儿。办食堂需要投入大量人力物力财力,福田工会的办法是“撬动”,采用“工会主导、企业自办、社会兴办,集中配送”的模式,实行专业化、市场化运作,挑选中快餐饮集团作为大食堂供餐、配餐单位,鼓励千人以上企业自办食堂,引进社会力量在需求旺盛的工业区、商务区兴办食堂,利用工会网络优势和政府资源,协调城管、卫生、工商、税务等政府部门提供便利,解决大食堂建设的后顾之忧。这启示我们,工会要善于组织大合唱,要善于调动各方力量,这样,才能壮大工会的能量,增强工会的影响力。

我们经常说,工会要解决好职工最关心、最直接、最现实的利益问题,而衣食住行等显然包含在内。职工获得感不是虚无缥缈的东西。工会要把职工过日子柴米油盐之类的琐事放在心上,在职工最需要、最烦心的地方精准发力,主动作为,这样才能让职工真正有获得感,才能打心里认同工会组织。

(陈晓燕)