

中建钢构华南大区开展蓝领工人子女夏令营活动

# 看到爸爸建的地标建筑 小候鸟竖起了大拇指

本报讯(全媒体记者黄细英 通讯员张辉斌)“虽然平时没有机会见到您,但是我觉得您是最好的爸爸!”8岁的黄忠胜在“候鸟日记本”上认真地写道。8月22日上午,中建钢构华南大区第四届“钢构·幸福行”蓝领工人子女夏令营在深圳开营。来自12个蓝领工人家庭的子女在深圳、惠州体验为期3天的候鸟暑期奇妙之旅。

开营仪式上,小候鸟们在爸爸们参建的深圳两馆中DIY创意手工。他们根据卡片上的建筑图案,用水彩在圆木上描绘出来。

“这次的活动是妈妈带着我和弟弟一起来的,爸爸还在上班,没时间陪我们。”12岁的薛瑞琪边绘画边说,爸妈在中建钢构华南大区广东厂的车间工作了十几年,去年,他们才被父母从重庆农村接到惠州上学。“以前一般等到过年才能见到父母。如今为了让我们接受更好的教育,他们特意在工作地附近租了房子送我们上学。他们真的很辛苦!”薛瑞琪说。

活动中,小候鸟们还参观了深圳南山智谷产业园项目的工人宿舍,深圳国贸、地王大厦、京基100、深圳平安等由爸爸



小候鸟们开心地展示自己绘制的木片画

黄细英/摄

们参建的建筑。“我的爸爸亲手建造了那么多的地标建筑,为中国钢结构产业的发展作出了了不起的贡献。”看着灯光秀中的高楼大厦,10岁的蔡文婷自豪地说。

期间,小候鸟们在深圳南山区安全体验馆学习了各类安全知识,参观了全球首条重型H型钢智能生产线。

此外,中建钢构还联动大学志愿者,为小候鸟们提供长期、一对一的帮助,并发放“金秋助学”奖学金。

据了解,“钢构·幸福行”是中建钢构为提升蓝领工人幸福指数、将企业的发展成果与蓝领工人共享而打造的品牌活动。目前,该活动已经连续开展了四年。



省职业技能比赛落幕

## 中建四局获“大满贯”

本报讯 8月12日至14日,由省住房和城乡建设厅主办的2018年广东省职业技能大赛落幕。此次比赛设砌筑工、钢筋工、镶贴工及镶贴创新创意4个比赛项目,分为理论和实操比赛。

比赛现场,参赛选手纷纷拿出绝活,以高超的专业技能水平展开比拼。中建四局及中建四局一公司的18名选手(另6名辅工)表现突出。经过激烈比拼,该公司10位选手(另2名辅工)分别取得大赛四个工种前5名的好成绩。其中,两名选手分别获得砌筑工和钢筋工第一名,两名砌筑工将代表广东参加全国第六届职业技能大赛砌筑组比赛。中建四局参赛队包揽了大赛钢筋工、砌筑工、镶贴工3个工种的团体第一名。中建四局一公司参赛队获得钢筋工团体第一名。

(中建四工)

## 广州港集团电工 比拼电路设计调试

本报讯(全媒体记者王艳)近日,广州港集团2018年电工职业技能竞赛在广州港技工学校举行,17名选手展开了激烈角逐。最终,新沙港务有限公司职工詹新、黄埔港务分公司职工张清水、新港港务分公司职工陈炜健获得前三名,并被授予“广州港集团技术能手”称号。

本次大赛分为理论知识和实操知识两部分。理论部分按国家职业标准高级工(国家职业资格三级理论考试)的要求,考察选手对电力拖动、电子控制等知识的掌握情况。实操部分考察了选手利用PLC和变频器设计控制电路,对港口装卸电气设备控制线路的设计、编程、参数调整、性能调试,以及对港口门机安川电控系统故障进行电路分析、故障排除等方面能力。据介绍,主办方赛前还开展了连续3天的针对性培训,内容涉及集装箱轮吊、桥吊、门机电控模拟器。

## 广州白云区太和镇总工会 举办养老护理员技能竞赛

本报讯(全媒体记者林婷玉 通讯员李锋艺)近日,广州市白云区太和镇总工会联合广州寿星大厦有限公司工会委员会举办寿星城首届服务技能大赛暨第四届养老护理员技能竞赛,镇内各养老机构300多人参加了比拼。

本次比赛设立个人奖和集体奖,项目分设营养部门厨师竞赛、物业部门维修竞赛、保安部门消防实操竞赛、护理员技能竞赛等。据介绍,今年6月以来,各主要服务团队展开理论学习和各项技能训练,7月完成了营养、安保、物业管理、护理分赛各项目竞赛。比赛增强了养老服务人员对工作技能重要性的认识,提高了服务人员技能素养,提为服务人员一个展示自我的舞台。



职工故事

开过80余场演讲的尹利平,谈工会工作经验:

## “企业与职工互利共赢才是发展正道”

全媒体记者 彭新启

8月7日,记者见到身穿一套黑色连衣裙的尹利平,坐在东莞市工人文化宫工人书城咖啡吧。她说:“最近奔波于各高校、企业举办励志主题讲座,今年已举办80余场演讲。”其中,她觉得最有价值的是分享职业生涯,尤其是分享工会工作的经验。

丰富的职场经验是尹利平职业分享的基础。1996年夏,她中专毕业后到东莞闯荡,从一名翻译员起步,边工作边学习,成功转型为人事主管、人力资源总监、总经理助理……如今,她创立了东莞市弘智经营管理研究院,主要做培训业务;召集了一批有志之士组建宣讲团队;还创办了《东莞梦》自媒体平台,寻找东莞打工者的奋斗故事。

职场角色的不断转换,得益于她坚持不懈的刻苦努力。“我深知自己的学历不如别人,工作之余,主动参加夜校学习。”尹利平说,她白天上班,晚上上课,经过艰苦努力,于2003年拿到了广东外贸外语学院的英语大专学历和华南师范大学的人力资源学士学位。2014年,她

又获得了美国明尼苏达大学高级工商管理硕士学位。

在所有职业经历中,最让尹利平印象深刻的是,2012年她入职东莞耀盛工业炉有限公司,担任人力资源总监,后被选为工会主席。在企业工会工作多年,她在维护职工权益、服务职工方面颇有心得。

今年6月28日,在东莞市总工会举办的非公企业工会主席培训班上,尹利平结合工会工作经验,传授有效沟通的技巧与方法,深受企业工会主席和职工的欢迎。“对于职工来说,职工福利、不公正待遇、违反厂纪厂规、养老保险、管理风格、劳动合同是他们普遍反映的6大诉求。”尹利平表示,工会主席要在日常工作中,将上述6大诉求合理归类,并掌握有效沟通的四大要素,即听、说、观、问。

“作为一名工会主席,最关键就是要倾听员工的声音,为他们排忧解难。”尹利平说,她爱跟员工打成一片,享受建立起这种氛围的成就感。

当工会主席这些年,尹利平建立了

工资集体协商制度。“如何建立和谐稳定的劳资关系是我一直思考的问题。”尹利平回忆,为了让企业收益与员工收入达到平衡,实现双方共赢发展,她花了两个多月时间,利用先进的外企管理理念,不断地与管理层、百余名员工沟通,多次召开会议商讨讨论,终于在该公司建立了工资集体协商制度。

提起这段宝贵的工会工作经验,尹利平认为,企业推行工资集体协商制度,先要考虑经济环境,再结合东莞CPI水平,还要考虑企业经营情况与个人表现等因素。“让劳资双方意识到,企业与职工是利益相关方,只有实现互利共赢才是发展正道”。

后来,经过尹利平的努力,其所在企业职工最低工资标准已达到高于当年全市最低工资近800元。正是基于这些经历,她于2015年被东莞市总推选为全国劳动模范。



尹利平在东莞工人书城 彭新启/摄