



喜迎中国工会十七大
春风化雨“娘家人”

广州港新港港务分公司“老工会人”讲述服务职工的故事:

擦亮“两块牌子” 让企业和职工“双满意”

■全媒体记者 彭新启 通讯员 许若冰

9月27日上午8时,广州港股份有限公司新港港务分公司工会副主席张汉忠一上班便来到该公司职工宿舍楼区域,和往常举办职业技能竞赛一样,在现场对起重设备、舞台音响、颁奖物资进行逐个检查确认。

“人人争当技术能手 人人勤学技能本领”、“当好主人翁建功新时代”,张汉忠指着舞台两旁的横幅对记者说:“今天,集团工会主办的轮胎式起重机职业技能比赛在这里举行。这件事办好了,不仅能让企业行政领导满意,也能让职工满意。这便是工会工作的价值。”

如何让工会工作实现上述“两个满意”的目标?张汉忠作为企业“老工会人”总结出工作的关键在于擦亮“两块牌子”。第一个牌子是“服务企业”,围绕企业经营生产管理活动的难点,动员广大职工立足本职岗位,让职工积极主动改进工作,为企业做优做强贡献智慧与力量。第二个牌子是“服务职工”,围绕职工岗位成才的需求,主动搭建技能比武平台,帮助优秀技能人才实现岗位建功立业的目标。

服务企业 聚焦管理难点多想办法

“工会作为凝聚职工力量的社会团体,必须始终围绕企业经营生产中心工作转。”张汉忠认为,“只有企业发展了,职工的收入和各方面的待遇才有更大的提升!这是开展工会工作的前提。”

2013年2月1日,该公司散粮操作部安全技术中队副队长马运由一名劳务工转为企业正式员工。“正是得益于公司工会开展合理化建议‘金点子’活动,我参与其中并提交了系列技术改造方案,为公司运行管理节省了成本、提升了效率。没有工会搭建的这个平台,我的命运难以发生改变。”马运回忆说,2008年7月,他大专毕业来到广州港新港港务分公司机械操作部从一名技术员干起,负责设备安全技术维护工作。2012年,广州港新港港务分公司工会开展合理化建议“金点子”活动。马运提交的流动设备水箱改造建议,经合理化建议小组的评审与现场试用,当年便在公司20多台流动设备上应用与推广,为公司节约了近50万元的设备维修

费。正是凭借这样的出色表现,2013年,经公司人力资源部“积分转正”的考核与评审,马运由劳务工转为正式工。

提到“积分转正”考核与评审办法的出台,张汉忠记忆犹新:港口企业培养一个技术成熟的工人至少需要3年。2011年,公司发现因为职业通道不畅导致人才流失的现象尤为突出。“留人难”这个实际问题,2012年初在公司职工代表大会上作为提案进行重点讨论。后来,经过集团公司行政管理层的研究决定,自2012年起实施劳务工“积分转正”考核与评审办法,主要从工作年限、学历、年度绩效考核、职业资格、员工奖惩、态度品德、业务知识与能力、工作业绩八个方面进行综合打分评定。

张汉忠介绍,到2018年4月,广州港集团共有60余名劳务工经考核与评审转为正式职工,该公司大型机械司机杨庆华、潘丁峰、殷灿锋、白嘉俊、刘振辉、吴锡文6人成为幸运儿。

服务职工 深挖成长需求开展技能比武

“对于每一个进厂的一线技能工人来说,他们都想在本职岗位上实现建功立业的目标。”张汉忠认为,工会就是要抓住“人人都想进步与成长”的心理需求,主动搭建技能比武的舞台,形成定

期开展技能竞赛的机制,让优秀技能人才脱颖而出。

9月27日下午,在广州港集团轮胎式起重机司机职业技能竞赛颁奖现场,广州港新港港务分公司李武飞、黄浩强、和展军3人包揽冠军、亚军、季军,被该集团公司授予“技术能手”称号。

“为了激励技能人才主动钻研技术,公司工会推出三项激励政策:一是对于获得集团级技能竞赛前三名职工实现双倍物质奖励,并在次月至三年内享受每个月250元的技术能手岗位津贴。二是每年组织优秀技能人才开展港口业务技术交流活动,让他们在与同行技术交流中增长见识。三是获得‘积分转正’的优先推荐权。”张汉忠告诉记者。

李武飞是这次技能大赛的冠军,现任广州港新港港务公司生产操作部的机械司机。他深有体会地告诉记者:“公司工会每年都坚持会举办各工种的技能比赛,让我们在切磋技术的过程中找到自身的不足。进厂十几年,我通过技能比武这个平台,倒逼自己在技术岗位上追求进步。”如今,他已被同事戏称为“一专多能”的机械司机。



■李武飞(右一)获广州港集团公司轮胎式起重机司机职业技能竞赛冠军 彭新启/摄

深圳将建中德工业4.0体验与培训中心

打造智能制造人才 培养基地

本报讯(全媒体记者王艳 通讯员杜南星)近日,深圳市总工会与德国莱茵TüV集团的合作又有了新进展,双方将在深圳共建中德工业4.0体验与培训中心,引进国际先进的技术资源和教育机制,打造智能制造领域人才培养示范专业,建设智能制造人才培养基地,服务深圳产业发展,这是深圳工会探索职业教育和职工教育国际化发展的又一实践。深圳市人大常委会副主任、市总工会主席乔家华出席签约仪式。

根据相关协议,深圳市总工会与德国莱茵TüV集团将在深圳市第三职业技术学校(市职工继续教育学院)共建中德工业4.0体验与培训中心,引进德国先进的工业4.0技术资源,建设一条模拟真实生产过程的工业4.0智能生产示范线,并引进相应配套技术服务,于明年年底前建成具有国际水平的中德工业4.0体验与培训中心。双方将共同开展建设智能制造专业教师团队、开发与引进课程、维护运营体验与培训中心、深化职工继续教育领域合作等工作。

记者了解到,深圳市总工会于2015年即与德国莱茵TüV集团联合启动“深圳国际化质量人才专项培训活动”,在深圳市第三职业技术学校共同设立培训中心,面向深圳企业员工提供质量管理、生产、职业安全与健康、企业管理等一系列的国际领先课程,培养高素质质量管理和技术技能型人才。该项目至今已连续开展4年,深圳市总工会累计投入资金1400万元,培训12000多名国际化质量人才,服务千人以上规模企业460家、覆盖中小企业1340家。

珠海工会国庆活动精彩纷呈 免费理发受职工热捧

本报讯 10月5日至6日,珠海市总工会、市工人文化宫在工友驿站(康宁路站)举办连续两天的职工免费理发活动。

在活动信息发布后,职工积极进行微信和电话预约报名。来自珠海尚艺美发连锁机构的高级理发师们挥动着剪刀,为60多名职工量身打造出靓发型,还免费分享了保养和打理头发的技巧。32岁的企业职工黄女士说:“没想到工会举办的免费理发活动这么热闹,希望每月都有这样的便民福利活动。”除了免费理发活动,工友驿站(康宁路站)国庆期间还举办了职工健康徒步活动、心理沙龙、烘焙培训、尤克里里培训、优秀电影展播、围棋培训、手冲咖啡培训、艺术插花、英语角、化妆培训等活动,吸引了400余名职工参与。

(杨红翠)