

你10月份的工资如期到账了吗?因为“十一”长假,有些单位提前在9月底发放了10月份的工资。然而10月1日起,新的《个人所得税法》实施,这意味着你的到手收入可能会变多了。节后返工,小编教你看懂工资条,缴税不糊涂!



个税调整将影响你的收入

带你看懂新个税工资条!

10月份的工资不能因为假期延迟发

《工资支付暂行条例》规定,工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。如遇节假日或休息日,则应提前在最近的工作日支付。

这就意味着,如果你的工资是在每月的1~7日发放,那就应该在9月底发放10月份的工资。注意!如果单位在9月底依法发放本应于10月份发放的工资,可以适用新的基本减除费用和税率表。也就是说,10月份的工资在9月底或10月份发放,都适用5000元的个税起征点。

节后上班领到工资条要注意看这项内容

节后上班,很多人会拿到新的工资条。拿到这个工资条要注意看什么呢?跟小编一起来看看。

个税是否按新的税率扣税?

新个税法规定:居民个人的综合所得,以每一纳税年度的收入额减除费用六万元以及专项扣除、专项附加扣除和依法确定的其他扣除后的余额,为应纳税所得额。

自2018年10月1日至2018年12月31日,纳税人的工

资、薪金所得,先行以每月收入额减除费用五千元以及专项扣除和依法确定的其他扣除后的余额为应纳税所得额,依照个人所得税税率表(综合所得适用)按月换算后计算缴纳税款,并不再扣除附加减除费用。

重要提醒:有单位在9月底依法发放本应于10月份发放的工资,可以适用新的基本减除费用和税率表,税务机关会实事求是地让纳税人享受到改革红利。

如果发现个税扣除有误怎么办?

纳税人如果发现自己10月份工资条上的个税还是按照旧税法计算税款,可以先向单位个人所得税扣缴经办人员咨询,如果工资条上的税款确实对应的是10月份收入,单位又不愿意改正的,纳税人可以向单位主管税务机关反映。

单位不提供工资条或涉嫌违法

新的《个人所得税法》第十条规定:扣缴义务人应当按照国家规定办理全员全额扣缴申报,并向纳税人提供其个人所得和已扣缴税款等信息。

这就意味着,单位发工资代扣代缴个人所得税后,不向员工提供类似“工资条”的个人所得和已扣缴税款等信息,属于违法行为。

延伸阅读

工资条“五看一保存”

看发放时间

拿到工资条,首先要看是否按劳动合同规定的时间发放。用人单位应当每月至少支付一次工资,如遇法定休假日或休息日,通过银行发放工资的,不得推迟支付工资。拖欠工资的,应及时向劳动监察部门举报。

看工资总额和分项是否正确

工资条拿到手后,得看上面的数字是否按劳动合同签订的数额足额发放。用人单位不可以用实物代替货币工资。

除了养老保险、医疗保险、失业保险个人缴纳费用、住房公积金和个人所得税,其他项目非特殊情况不得扣除。单位也不得随意调整约定好的分项工资。

看是否符合最低标准

最低工资不包括加班工资,特殊工作环境、特殊条件

下的津贴,也不包括劳动者保险、福利待遇和各种非货币的收入。

看五险一金

养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险和住房公积金,这几项费用是否已经从用人单位扣除进入到自己的个人账户?是否按当地标准进行缴纳?

看个税

现行的税收起征点已调整为5000元。拿到工资条后,还得看用人单位是否按照国家规定的方式代扣个税。

一保存

每个月的工资条,都应当妥善保存。在很多劳动争议中,工资条、考勤记录等都可以作为维权证据。

(@工人日报)

一图读懂

职工职业安全健康权益如何实现?

工伤和职业病是每位劳动者都可能面临的现实问题,除了掌握工作场所和工作过程中的危险有害因素,提高安全生产意识和防范职业伤害技能,了解职业安全健康权益的实现路径也十分必要。



工伤和职业病是啥关系?

工伤,指劳动者在从事职业活动或者与职业活动有关的活动时所遭受的不良因素伤害和职业病伤害。



职业病,指劳动者在职业活动中,因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害因素而引起的疾病。

根据《职业病分类和目录》,目前我国法定职业病共10大类132种。

可见,工伤包括职业病,职业病是工伤的一种特殊方式。



职工工伤权益如何实现?

职工工伤合法权益实现要经过3个法定流程,而职业病权益实现则多了一个职业病诊断的流程。

○ (职业病诊断 —) 工伤认定 — 劳动能力鉴定 — 工伤职工应享有的待遇及救济途径



工伤待遇有哪些?



根据《工伤保险条例》,工伤职工享有工伤医疗待遇和停工留薪待遇。

其中,造成残疾的,享有一次性伤残补助金、伤残津贴、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金、生活护理费、残疾辅助器具费等。

■文字/王维砚 制图/肖婕妤