

佛山市总工会开展经审干部培训

落实审计整改
推动改革创新

本报讯(全媒体记者黄细英 通讯员陈欣然)近日,佛山市总工会经审会举办工会经审干部业务培训班,市总工会副主席、经审会主任陈再勋作开班动员讲话。

培训要求,各级工会要认真学习领会习近平总书记在中央审计委员会会议上的重要讲话精神,落实党对审计工作的领导,充分认识加强审计整改工作的重要性 and 必要性,将落实审计整改与推动工会改革创新、内部治理和管理控制相结合,全面梳理审计发现的问题,明确整改责任单位、责任人和整改期限,确保审计发现的问题逐项

整改落实。在不断提高专业能力的基础上,各级经审干部尤其要始终把党风廉政建设作为工会经审工作的生命线和“高压线”。

培训邀请了广东省总工会经审办、佛山市审计局经责审计联席办相关负责人分别作工会经费审计工作实务、从经审工作看如何提升内部审计的能力和水平的专题讲座。课后,培训班学员结合本单位遇到的工会经费使用和管理及审计监督问题踊跃向授课老师请教。

佛山各级工会专兼职工会经审干部、市总工会十五届经费审查委员会特约审计员共83人参加培训。

东莞市总工会开展集体协商培训

不断培育典型
实现劳资双方共赢

本报讯(全媒体记者王艳 通讯员王英)近日,东莞市总工会举办2018年全市工会集体协商培训班,市总工会副主席谢苑华主持开班式。

为期1天的培训班干货满满。省总工会民营企业联合会相关负责人作《如何开展富有成效的集体协商》专题讲座,深入分析了当前开展集体协商工作的经济形势和政治形势,为地方工会、企业高管和企业工会如何更好地开展集体协商给予了中肯、有益的建议。讲座内容既有深厚的理论功底,又有丰富的实践经验,全体学员受益匪浅。随后,京滨汽车企业工会主席分享了集体协商工作的经

验,让学员们对集体协商实操有了针对性的了解,对开展集体协商工作有了新的启发。

据了解,东莞市总工会将进一步加强和推进集体协商工作,在各个镇街不断培育集体协商典型并使其发挥示范带头作用,以点带面,推动全市集体协商工作再上新台阶,使集体协商在构建和谐稳定的劳动关系、实现企业劳资双方互利共赢中发挥实效。

来自东莞全市33个镇街总工会负责集体协商工作的工会干部、集体协商典型企业的行政高管和工会干部近100人参加培训。

伟康医疗产品(深圳)有限公司工会:

多渠道与职工对话 多途径助力职工发展

■全媒体记者 王艳 通讯员 刘华立 丁丽

9月22日晚,东莞长安体育游泳馆里格外热闹,来自伟康医疗产品(深圳)有限公司工会(以下简称“伟康工会”)的职工正在进行游泳培训活动,这也是今年游泳培训班的最后一节课程。学员们在教练的指导下,认真练习着游泳的基础动作。热烈活泼的课堂气氛为游泳馆增添了别样的风采。

伟康医疗产品(深圳)有限公司是一家以生产经营医疗保健用品并提供相关技术咨询服务的公司,员工1300多名,其中工会会员近千名。作为一家民营企业,如何创新服务,助推员工职业发展,增强职工凝聚力?这是摆在伟康工会面前的一道课题。

“我们工会要创造多个渠道,与职工对话;通过多种途径,助力职工发展。”伟康工会主席王墨卿告诉记者。

着手提升工会活动趣味性

“工会要从提升工会活动的趣味性、丰富性着手,保证职工参与工会活动的全员性和持续性。”王墨卿说。

记者了解到,通过前期调查,伟康工会了解到职工想学习游泳的呼声较高,于是筹划开展了游泳培训班,并组建了一支5人组的游泳教练团。教练团成员均是公司职工,其中2名还是公司工会干部。工会还为培训合格的学员颁发奖品和结业证书。这些举措大大提升了职工参与的积极性,报名的职工由最初的30人增加到9月份的100多人。

职工参与活动的热情调动了工会工作的积极性。除了游泳培训班外,伟康工会平均每个月举行2次大型活动,如



■公司岗位技能竞赛之“产品加工外观检查”工种竞赛现场
王墨卿/摄

集体生日会、中秋游园会、徒步游玩等。

做服务职工第一“知情人”

为了做好服务职工的第一“知情人”,公司积极与职工建立多渠道沟通渠道。

今年8月,伟康工会创建了工会微信公众号。短短一个多月后,公众号圈粉1273人,占公司总人数的90%。职工可以随时在公众号上查看工会相关资讯,接收工会“一手”信息,有效避免了沟通断层。

除了线上服务职工,伟康工会还完善了职工线下投诉平台。在工会的来访来电登记表上,记载着今年已处理的6起较大劳动争议事件。今年6月,在车间工作的一位职工向工会反映其遭到不公平待遇,未得到和其他人同等的加班任务。工会得知此事后,立刻以独立第三方身份调查此事,并召集部门经理、财务总监、人事总监开会商讨,最终此事得以圆满解决。此外,伟康工会的工会委员都来自企业各主要部门,他们主动深入职工之中,了解职工需求,帮助解决职工平日里的“小事”;每月召开委员会,

商讨解决职工“大事”。通过多渠道与职工对话,让沟通“更到位”“更及时”,有助于工会凝聚职工、维护职工合法权益。

为职工创造发展的机会

为实现“积极维护员工合法权益,营造良好工作氛围”的工会工作理念,伟康工会还为职工创造发展的平台与机会。

2017年举办的公司技能竞赛,覆盖除办公室以外的全部部门,参与职工达500人。工会还鼓励职工参与到“圆梦计划”中,2017年共有100多人报名考试,30多人顺利考上大中专;2018年共有55人报名考试,20多人考上大中专。此外,伟康工会还凭借飞利浦集团子公司的优势,积极向飞利浦大学申请开放公共账号,让更多的职工享有更多的学习资源;积极推动学徒计划,帮助产线的职工拓宽职业发展通道,成为公司技术人才。“接下来,我们还将进一步完善会员制度,加强对工会干部的业务培训,让工会服务更细致、更贴心。”王墨卿说。

佛山三水

“十大好雇主”出炉

本报讯(全媒体记者黄细英 通讯员侯金伶)近百万投票浏览量、近23万人投票、共21家企业获得殊荣……日前,2018年寻找佛山三水“十大好雇主”活动正式落下帷幕。经企业报名、初审、网络投票、工会主席评分以及评审委员会评审等环节,从企业的依法用工、职工福利、职工帮扶、职工文化、职工教育、社会责任六个方面进行综合评定,最终10家企业被评为“十大好雇主”,10家企业获得“放心雇主”称号,1家企业成为“网络人气雇主”。

授牌仪式上,三水“十大好雇主”均作了现场经验分享。接过牌匾,爱汽科技(佛山)有限公司工会主席杨礼胜已经开始谋划工作:“未来还会通过丰富的文体活动、人性化的企业管理,协调好企业和职工的关系,让职工以企业为家,开心工作、健康生活。”

从今年6月开始,佛山三水区总工会联合区工商联、区文化旅游局、区人社局、区民政局、区教育局以及佛山日报社共同举办寻找“三水好雇主”活动。通过严格的初审,20家企业入围网络投票环节,在网上共吸引了近100万人浏览、近23万人投票。“三水好雇主”成为了三水企业界的热词。三水区总工会相关负责人表示,接下来,将充分用好“三水好雇主”资源,发掘“三水好雇主”的榜样力量,进一步推广“三水好雇主”的先进管理经验。